

Relatório Anual de Sustentabilidade

20
23



emae **25**^{anos}

SUMÁRIO

3 Apresentação

Mensagem da Administração.....	5
Quem somos e onde estamos.....	6
Sobre o relatório.....	7
Materialidade.....	8
Nossos números.....	13
Destaques 2003.....	14

15 Nosso negócio

Sistema hidroenergético.....	16
Direcionamentos empresariais.....	19
Modelo de negócios.....	20

22 Nosso desempenho

Operações fortalecidas.....	23
Desempenho econômico.....	28
Custos da nossa atuação.....	34
Distribuição de valor.....	36

39 Ambiental

Sustentabilidade EMAE.....	40
Geração de energia hidrelétrica.....	41
Gestão de recursos hídricos.....	46
Integração socioambiental.....	51
Estratégia climática.....	56
Biodiversidade.....	59
Resíduos.....	62
Inovação.....	66

68 Social

Gestão de pessoas.....	69
Diversidade e igualdade.....	73
Capacidade e educação.....	80
Saúde e segurança.....	84
Responsabilidade social corporativa.....	90
Relacionamento com a comunidade.....	92

96 Governança

Governança Corporativa.....	97
Ética e integridade.....	107
Gestão de riscos.....	111
Nossos parceiros.....	116
Participação em associações.....	117
Prêmios & Reconhecimentos.....	118

119 Sumário de Conteúdo da GRI

129 Informações Corporativas

Expediente



1

Apresentação

Mensagem da Administração
Quem somos e onde estamos
Sobre o relatório
Materialidade
Nossos números
Destaques 2023

EMAE, 25 Anos de excelência em energia

Este é o 12º Relatório Anual de Sustentabilidade da EMAE, o qual tem como foco nossas operações e ações no campo da sustentabilidade em todos os nossos negócios durante o ano-calendário de 2023.

Celebrando um quarto de século de contribuição notável ao setor elétrico brasileiro, em 2023, a EMAE atinge uma marca extraordinária de realizações e reafirma o compromisso com a excelência. Durante essa jornada, a Companhia destacou-se no setor de energia, desempenhando um papel vital no desenvolvimento sustentável da Região Metropolitana de São Paulo (RMSP). Ao longo desses anos, demonstrou resiliência, inovação e dedicação, alcançando marcos significativos que impactam positivamente as comunidades que serve.

Os 25 anos da EMAE são marcados por suas conquistas operacionais e pela responsabilidade socioambiental. Ao impulsionar projetos de sustentabilidade e sensibilizar seu público para as questões ambientais, a Companhia não apenas fornece energia essencial, como investe no futuro das gerações vindouras. Essa jornada é um testemunho do nosso comprometimento com a qualidade de vida, a conservação ambiental e progresso regional, estabelecendo um legado admirável para os próximos anos e além.



Mensagem da Administração

GRI 2-22

A EMAE está comprometida com a sustentabilidade e tem feito progressos significativos em direção a esse objetivo. Assim, é com grande satisfação que compartilhamos as realizações e desafios que marcaram o ano de 2023 e celebramos as conquistas alcançadas, guiadas por nosso compromisso incessante com a excelência operacional, com a governança corporativa, com as pessoas e com o respeito ao meio ambiente.

Ao olharmos para o futuro, vislumbramos um caminho desafiador, mas repleto de oportunidades para consolidar ainda mais nossa posição como referência em sustentabilidade no setor. Estamos determinados a intensificar nossos esforços na redução de emissões, no desenvolvimento de novas fontes de energia renováveis e na promoção de iniciativas que contribuam para o bem-estar das comunidades do entorno de nossas instalações.

Marcio Rea
(Diretor presidente)

Marise Grinstein
(Diretora Administrativa)

Pablo Uhart
(Diretor Financeiro e de
Relações com Investidores (RI))

**Álvaro Luiz de Amorim
Miranda**
(Diretor de Geração)

Nossos colaboradores, fornecedores e demais *stakeholders* desempenham um papel crucial nessa jornada, e reiteramos nosso compromisso em fomentar uma cultura organizacional que valorize a inovação, a responsabilidade social e a transparência. Juntos, podemos construir um futuro mais sustentável e resiliente.

Que os próximos anos sejam marcados por realizações ainda mais expressivas, solidificando o legado da EMAE como uma empresa comprometida com a sustentabilidade e o progresso. Agradecemos a todos que fazem parte dessa jornada e contamos com o apoio contínuo para alcançarmos nossos objetivos ambiciosos.

Boa leitura.

● Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Quem somos e onde estamos

GRI 2-1 | 2-6 | 203-1

A Empresa Metropolitana de Águas e Energia S.A (EMAÉ) atua no setor de geração de energia elétrica por meio de fonte hídrica, oferecendo serviços de operação e manutenção de usinas e barragens, além de operar uma estação de bombeamento de águas pluviais para a prefeitura de São Paulo. Produz, disponibiliza eletricidade e desempenha um papel importante no controle dos níveis dos rios Pinheiros e Alto Tietê, prevenindo alagamentos nas áreas urbanas (região *upstream*). Seu mercado principal é composto pelas distribuidoras de energia elétrica conectadas ao Sistema Interligado Nacional² (SIN).

A Companhia fornece eletricidade para distribuidoras de energia elétrica, que repassam aos consumidores finais (*downstream*). Em termos de outras relações de negócios relevantes, a Companhia arrendou uma usina termelétrica para uma subsidiária da Petrobras e formou consórcios com empresas privadas para o desenvolvimento de usinas fotovoltaicas flutuantes.

É uma sociedade por ações de economia mista, cujo controle acionário é exercido pelo Governo do Estado de São Paulo, detentor da totalidade das ações ordinárias. Não houve mudanças significativas na organização societária em 2023. Possui capital social integralizado de R\$ 285.411 mil dividido em uma base acionária de mais de 30 mil acionistas e composto por ações ordinárias (40%) e preferenciais (60%).

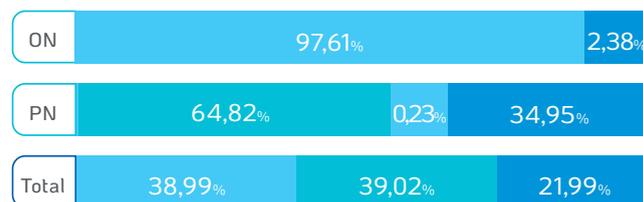
Quantidade de Ações



Quantidade total de ações: 36.947.084

EMAÉ - Composição Acionária

em Porcentagem



Fonte: RI EMAÉ.

■ Secretaria da Fazenda do Estado de São Paulo ■ Eletrobras ■ Outros



Nossos 376 colaboradores diretos atuam na gestão e na operação das usinas e estruturas associadas, próprias e de sua subsidiária Pirapora Energia S.A. (denominada como “PESA” ou “CONTROLADA”), bem como na prestação de serviços.

A Companhia é uma concessionária de serviços públicos detentora da concessão de quatro aproveitamentos hidrelétricos que se estendem desde o município de Salto até a Baixada Santista, no Estado de São Paulo. Na capital paulista a Companhia possui também uma usina termelétrica arrendada para Baixada Santista Energia (BSE), subsidiária integral da Petrobras. Nossos processos e operações, de forma alguma, geram resíduos ou efluentes que comprometem os mananciais e cursos d’água.

² O Sistema Interligado Nacional (SIN) é uma rede elétrica que interconecta usinas geradoras e sistemas de distribuição, visando garantir a estabilidade e o suprimento de energia elétrica em todo o território do país.

Sobre o relatório

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-5 | 2-14

Este relatório abrange as atividades da Empresa Metropolitana de Águas e Energia S.A.¹, entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, incluindo os reservatórios, canais, usinas e estruturas associadas. A EMAE é uma Companhia de capital aberto, cujo controle acionário pertence ao estado de São Paulo. Além da EMAE, o relatório inclui informações sobre a subsidiária integral Pirapora Energia S.A. e, em suas Demonstrações Financeiras (DF), apresenta o seu resultado por equivalência patrimonial.

O documento segue os princípios de relato baseados nas Normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), focando no impacto da Companhia na economia, meio ambiente e nas pessoas, destacando seu valor para os *stakeholders*.



Para mais esclarecimentos ou dúvidas sobre o conteúdo escreva para: riemae@emae.com.br.

As informações incluem descrições qualitativas e métricas quantitativas sobre políticas, programas e desempenho. A qualidade dos dados é constantemente aprimorada, com revisão pelo Conselho de Administração, principal órgão de governança. Esta divulgação não passou por garantia externa. Estamos empenhados em buscar assecuração externa nos próximos anos, alinhando-nos aos requisitos da Resolução nº 193/2023 da Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

O relatório foi divulgado em abril de 2024.

¹Para fins de referência neste Relatório de Sustentabilidade, a Empresa Metropolitana de Águas e Energia S.A. poderá ser mencionada como “Companhia” ou “EMA E”.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Materialidade

GRI 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3

Os temas materiais estabelecidos para o ciclo de relato de 2023 permanecem inalterados em relação àqueles definidos pelo Estudo de Materialidade EMAE 2021 organizado pela Companhia, naquele ano. A análise realizada pelo Comitê de Sustentabilidade demonstrou que esses temas continuam plenamente pertinentes para o atual período.

A definição dos temas materiais considerou vários aspectos, incluindo a visão geral e o contexto de nossas atividades e relações de negócios, as expectativas e interesses substanciais dos *stakeholders*, as entidades que controlamos ou nas quais temos participação, e princípios relacionados ao contexto da sustentabilidade e integridade.

Veja a relação [Temas Materiais vs. Impactos](#) na página 11.

São eles:



Desempenho econômico-financeiro
(página 29)



Gestão de riscos
(página 112)



Recursos hídricos
(página 47)



Eficiência operacional
(página 24)



Oportunidades em energia renovável
(página 41)



Comunidades e investimento social
(página 93)



Saúde e segurança do trabalho
(página 86)



Gestão de pessoas
(página 70)



Governança corporativa
(página 98)

Engajamento dos Stakeholders

Buscamos estruturar o engajamento dos *stakeholders*, promovendo a interação de parceiros de negócios, Organizações da Sociedade Civil (OSC), colaboradores diretos, governos, comunidades locais, Organizações Não Governamentais (ONGs), acionistas, investidores, fornecedores, sindicatos e grupos vulneráveis, numa proposta de atender continuamente as expectativas e necessidades de todos.

Para o ciclo 2023, permanece a consulta realizada em 2021, conduzida por meio de um questionário on-line, envolvendo a participação dos públicos – internos e externos à Companhia – selecionados com base nos impactos gerados nas partes interessadas ou por elas na EMAE. Os grupos consultados foram:

Stakeholders identificados

 <p>Comunidade e Sociedade</p> <p>Expectativas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Impacto socioeconômico positivo das operações da EMAE. • Segurança das estruturas operadas. • Criação de empregos e renda. • Integração de novas tecnologias e uso de soluções digitais para impulsionar o progresso. • Conservação do meio ambiente. • Gestão patrimonial. <p>Relacionamento</p> <ul style="list-style-type: none"> • O diálogo com os representantes sociais contribui para impacto positivo e de longo prazo nas economias locais por meio das concessões sob nossa gestão. 	 <p>Colaboradores Diretos</p> <p>Expectativas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Excelentes condições de trabalho. • Oportunidades de crescimento dentro da Companhia. <p>Relacionamento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Os trabalhadores são considerados o maior e mais valioso patrimônio. • Iniciativas para promover um ambiente favorável ao desenvolvimento de habilidades e conhecimentos. • Mecanismos de engajamento abrangem todos os colaboradores, sejam eles diretos e indiretos (terceiros). 	 <p>Investidores</p> <p>Expectativas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geração de valor. • Clareza e transparência. • Governança Corporativa. <p>Relacionamento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desenvolvimento de relacionamentos de longo prazo, considerando as necessidades e expectativas dos investidores. • Divulgação pública de indicadores de desempenho operacional e fatores não financeiros. • Pronto atendimento às interações, promovendo transparência e credibilidade. 	 <p>Fornecedores</p> <p>Expectativas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relação contratual transparente, baseada em confiança, justiça e valores compartilhados. <p>Relacionamento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Processo de contratação público, observando preceitos legais e melhores práticas do mercado. • Desenvolvimento de um ecossistema sólido e transparente de fornecedores, contribuindo para a qualidade dos serviços e a construção de soluções éticas e sustentáveis. 	 <p>Órgãos Reguladores</p> <p>Expectativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Serviços de geração de energia elétrica em um mercado intensamente regulado. • Baseado em concessões, autorizações, Geração Distribuída e licenças ambientais. <p>Relacionamento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fiscalização operacional e econômico-financeira pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL). • Monitoramento e fiscalização pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e Tribunal de Contas do Estado de São Paulo.
---	---	---	---	--

● Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Estudo de impactos

GRI 3-3

Implementamos um processo de identificação e priorização de vinte e sete impactos, agrupados sob os nove temas materiais definidos pelo Estudo de Materialidade EMAE 2021, alinhados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) propostos

pela Organização das Nações Unidas (ONU), que possuem metas aderentes ao nosso negócio.

O processo envolveu quatro etapas e assegurou uma abordagem estratégica e

coesa para a gestão responsável e sustentável de nossas operações, demonstrando nosso compromisso transparente com a sustentabilidade.

Identificação e Priorização dos Impactos



Compreensão do Contexto Organizacional

- Iniciamos o processo compreendendo a dinâmica e o contexto nos quais nossa organização opera.
- Analisamos fatores internos e externos, considerando o ambiente regulatório, as demandas do mercado, e os desafios específicos do setor de energia elétrica.



Identificação de Impactos

- Profissionais técnicos e especialistas de diferentes áreas da EMAE participaram ativamente da identificação de uma variedade de impactos potenciais.
- Trabalho multidisciplinar envolveu a análise de dados, o mapeamento de processos e a revisão de estudos internos.
- Alinhamento ao compromisso de compreensão de forma abrangente dos efeitos de nossas operações.



Priorização dos impactos identificados

- Esses impactos foram submetidos a um processo de priorização.
- Utilizamos informações provenientes do Planejamento Estratégico 2023-2027, da Matriz de Risco e de outros estudos internos.
- Aplicamos uma abordagem analítica para determinar a relevância e a magnitude de cada impacto.



Agrupamento aos temas materiais predefinidos

- Os impactos foram agrupados de acordo com os temas materiais predefinidos pelo Estudo de Materialidade EMAE 2021.
- Etapa essencial para alinhar nossas preocupações com as áreas mais relevantes para nossos *stakeholders*.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

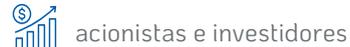
Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Temas Materiais e Impactos

Temas materiais	Impactos reais e potenciais	Partes relacionadas	Indicadores GRI	ODS
Desempenho econômico-financeiro	<ul style="list-style-type: none"> Geração de valor para a Companhia. Investimento na concessão. Impacto das alterações regulatórias na alocação de recursos para operações e projetos. 		GRI 201, 202	
Gestão de pessoas	<ul style="list-style-type: none"> Qualificação dos empregados. Inserção do jovem no mercado de trabalho e combate à exploração do trabalho infantil e precarização do trabalho do jovem. 		GRI 401, 404, 405, 406	
Recursos hídricos	<ul style="list-style-type: none"> Alteração da qualidade da água devido ao aporte de efluentes aos cursos d'água operados. Melhora do aspecto visual no reservatório pela remoção de resíduos das grades das unidades geradoras e de bombeamento. Conservação de reservatórios e corpos d'água utilizados para geração de energia. Formação de espuma a jusante das barragens devido à presença de quantidade elevada de elementos surfactantes na água. Proliferação da vegetação aquática devido à elevada concentração de matéria orgânica na água nos Reservatórios. 		GRI 303, 304	
Oportunidades em energia renovável	<ul style="list-style-type: none"> Geração de energia elétrica por fonte renovável, especificamente energia fotovoltaica por meio de usinas flutuantes. Aumento da disponibilidade de energia elétrica a partir de fonte renovável, com a implementação de novas usinas fotovoltaica flutuantes. 		GRI 302	

Legenda:



Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Temas materiais	Impactos reais e potenciais	Partes relacionadas	Indicadores GRI	ODS
Saúde e segurança do trabalho	<ul style="list-style-type: none"> Ambientes de trabalho saudáveis e seguros. Capacitações em saúde e segurança. Ocorrências de acidentes de trabalho ou trajeto e doenças profissionais registradas, investigadas, analisadas e controladas. 		GRI 403	
Governança corporativa	<ul style="list-style-type: none"> Comportamento ético. Transparência e prestação de contas. Conflito de interesses. 	 	GRI 205	
Gestão de riscos	<ul style="list-style-type: none"> Segurança de barragens. Previsibilidade de cenários. 	 	-	
Eficiência operacional	<ul style="list-style-type: none"> Maior disponibilidade das unidades geradoras das usinas hidrelétricas operadas pela EMAE. Investimento nas usinas hidrelétricas concedidas. Minimização dos impactos causados por chuvas intensas nas áreas circunvizinhas à bacia dos rios Pinheiros e Tietê onde a EMAE possui estruturas, com a operação de controle dos níveis desses rios. Redução de geração nas Usinas de Porto Góes, Rasgão e Pirapora causada pela presença de lixo nas grades que antecedem o canal de adução das unidades geradoras. 	 	GRI 203	
Comunidades e investimento social	<ul style="list-style-type: none"> Aproximação das comunidades e fortalecimento dos vínculos institucionais com elas. Colaboração em Projetos de interesse socioambiental por meio de cessão de áreas. Geração de renda a partir de coleta e destinação de resíduos por cooperativas. 		GRI 203, 411, 413	

Legenda:



Nossos Números

+ R\$ 132,8 milhões

de investimentos nas usinas cotistas sob a nossa gestão para o aumento da qualidade dos serviços e operações.



Encerramos o exercício fiscal de 2023 com uma posição de liquidez robusta, com

R\$ 426,3 milhões

de recursos disponíveis em caixa.



⚡ 1.662.914 MWh de energia gerada, 190% mais do que em 2022.

3 Usinas Hidrelétricas (UHE).

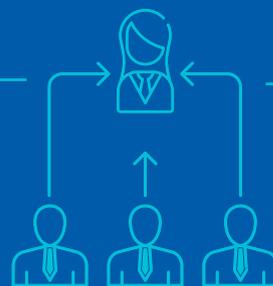


⚡ 960,8 MW (Capacidade instalada de geração).

1 Usina Termelétrica (arrendada).



1 Pequena Central Geradora (PCH).



1 mulher na Diretoria da Empresa (25%).

6 mulheres nos Comitês de Assessoria (26%)
(membros efetivos, titulares ou suplentes).

3 mulheres no Conselho de Administração (27%)
(membros internos, externos ou independentes).

4 mulheres no Conselho Fiscal (40%)
(membros efetivos ou suplentes).

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Destques 2023



R\$ 603,3 milhões
Receita Líquida atinge a maior marca da história da empresa.



Pioneirismo

na instalação da primeira planta fotovoltaica flutuante pela SPE da qual a EMAE tem participação de 5%, no Reservatório Billings, e a primeira em operação na modalidade autoconsumo remoto.



22%
de nossos cargos de gerência ocupados por mulheres.



Distribuimos em 2023,

R\$ 106,5 milhões
aos acionistas e

R\$ 301,2 milhões
para a comunidade local

por meio do pagamento de impostos, taxas, contribuições, salários e benefícios e remuneração de capital de terceiros.

● Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas



2

Nosso negócio

Sistema hidroenergético
Direcionamentos empresariais
Modelo de negócios



Sistema hidroenergético

Por meio do Centro de Operação do Sistema (COS), a EMAE coordena e supervisiona seu sistema hidroenergético, compreendendo as usinas Henry Borden, Porto Góes, Rasgão e Pirapora, as Usinas Elevatórias de Pedreira e São Paulo e suas barragens, sendo que as principais são a Barragem Edgard de Souza, Estrutura de Retiro e Barragem Reguladora Billings-Pedras. Paralelamente, a Companhia gerencia estruturas hidráulicas, canais e reservatórios, com foco primordial na minimização dos impactos na operação do controle do nível do Rio Pinheiros, Rio Tietê e Rio Cubatão. Conheça os nossos aproveitamentos hidrelétricos.

Além de sua principal atividade de geração de energia, a Companhia arrendou os ativos da Usina Termelétrica Piratininga (“UTE Piratininga”) à Petrobras em 27 de abril de 2007. Além do contrato de arrendamento, que possui duração de 17 anos, a Petrobras contratou a EMAE para prestar serviços de operação das unidades 3 e 4 da UTE Piratininga. Das quatro unidades geradoras da usina arrendada, apenas duas estão em operação, em ciclo combinado e atendendo às diretrizes do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS).

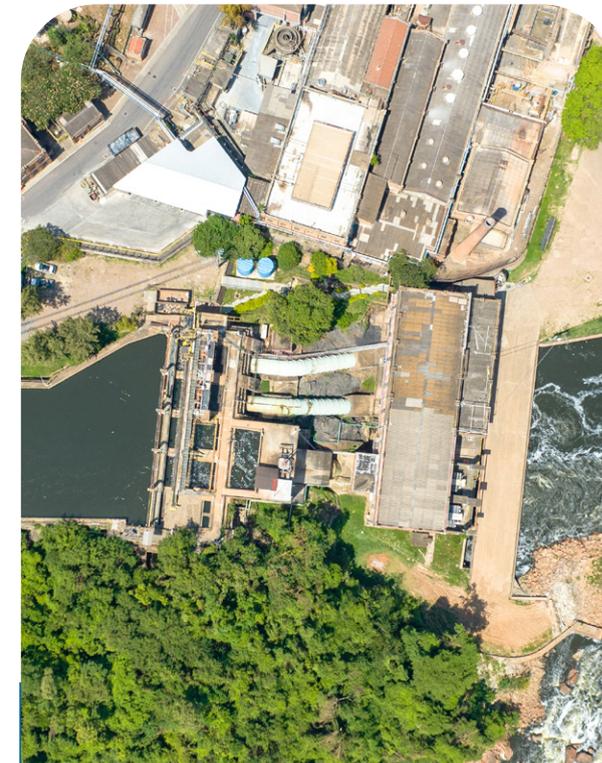


UHE Henry Borden

Cubatão (SP) sopé da Serra do Mar

Potência instalada (MW): **889,0**
Garantia física (MW médios): **115,4**

Data da Outorga:
de 01/01/2013 a 07/01/2043



UHE Porto Góes

Salto (SP)

Potência instalada (MW): **24,8**
Garantia física (MW médios): **11,63**

Data da Outorga:
de 01/01/2013 a 24/01/2043

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

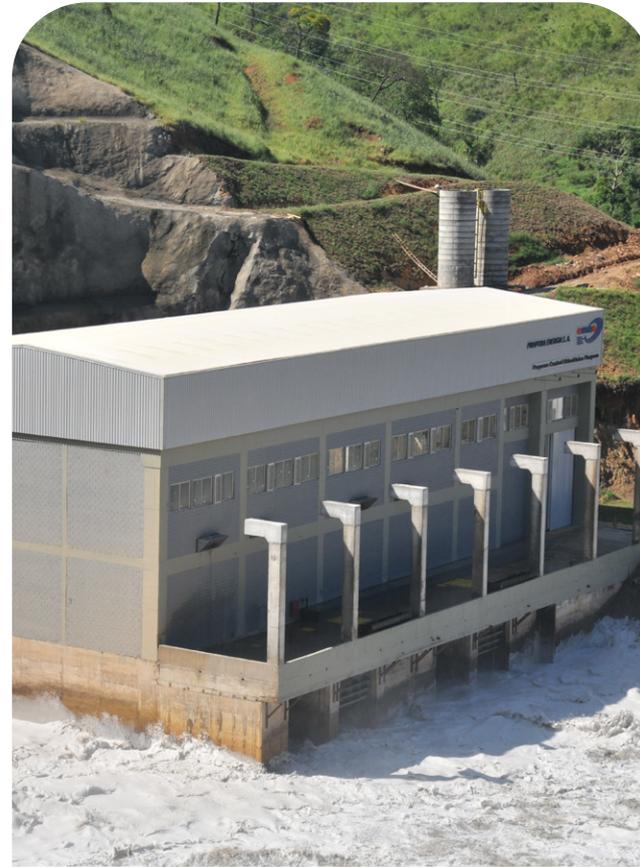


UHE Rasgão

Pirapora do Bom Jesus (SP)

Potência instalada (MW): **22,0**
Garantia física (MW médios): **11,84**

Data da Outorga:
de 01/01/2013 a 30/11/2042

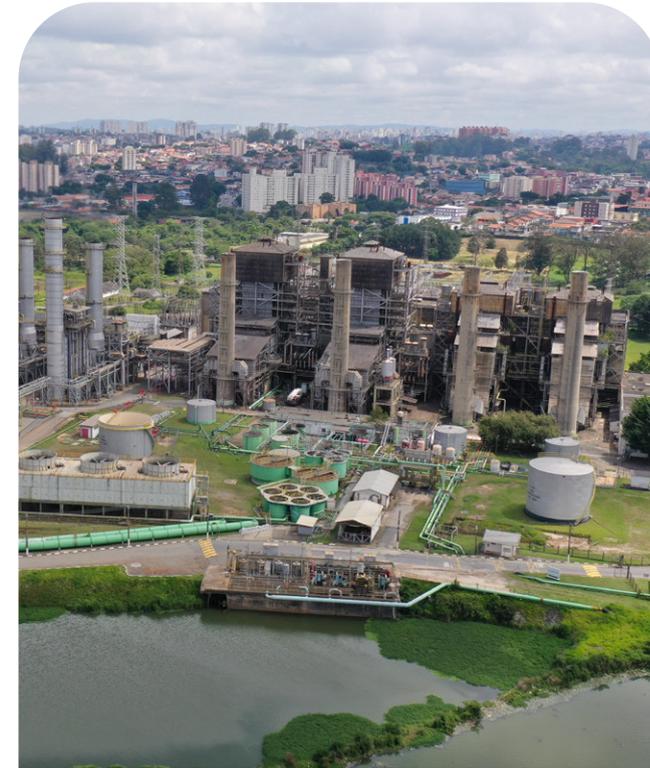


PCH Pirapora

Pirapora do Bom Jesus (SP)

Potência instalada (MW): **25,0**
Garantia física (MW médios): **17,17**

Data da Outorga:
de 24/06/2008 a 02/05/2045



UTE Piratininga

São Paulo (SP)

Potência instalada (MW): **472**
Garantia física (MW médios): Unidades 1 e 2 estão indisponíveis; unidades 3 e 4 estão com a garantia física aportada no despacho da UTE Nova Piratininga (antiga Gasparian).

Data da Outorga: UTE Piratininga é de Concessão. Seu contrato venceu em 2015, contudo a concessão continua vigente e aguarda manifestação do Ministério de Minas e Energia

Apresentação

**Nosso
Negócio**

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Direcionamentos empresariais

Os direcionadores empresariais da EMAE refletem nosso compromisso com a excelência e a sustentabilidade.

Missão

Gerir recursos energéticos e sistemas hídricos, promovendo o desenvolvimento sustentável.



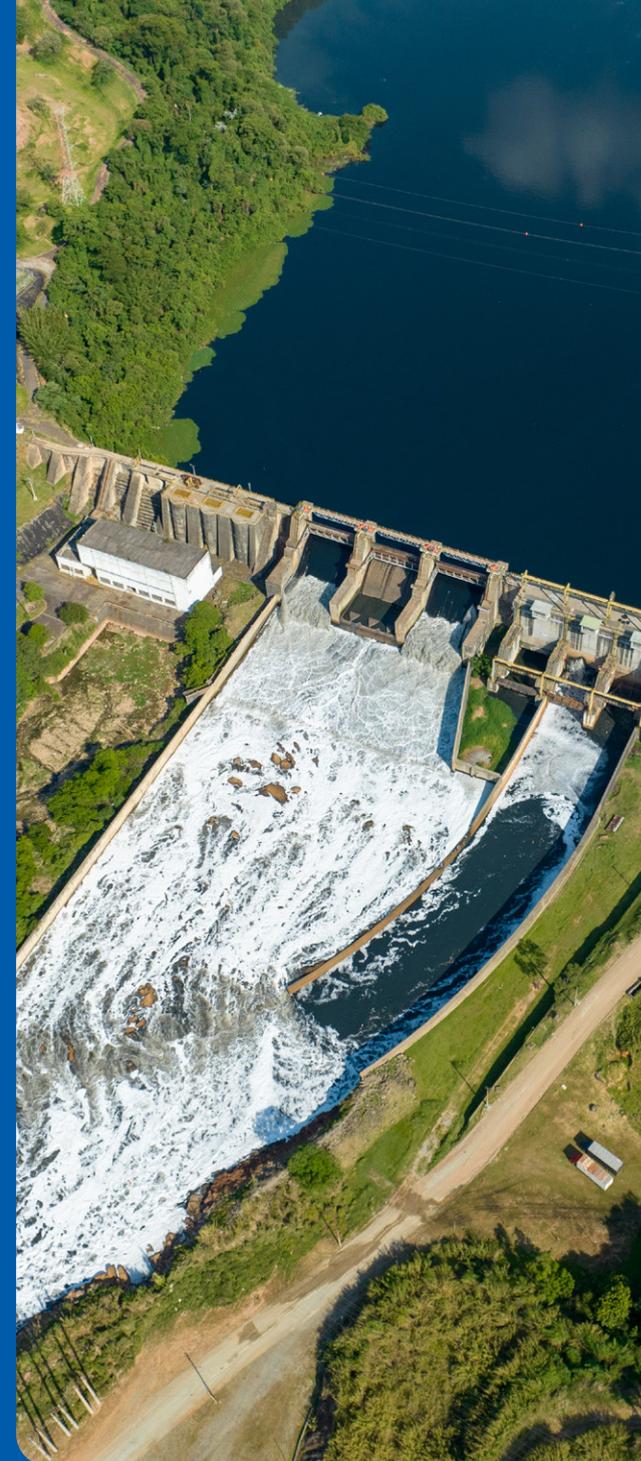
Visão

Ser uma empresa reconhecida por seus públicos de interesse pela rentabilização de seu patrimônio, crescimento da capacidade de produção de energia elétrica e responsabilidade socioambiental.



Valores

Comprometimento, qualidade, governança, empreendedorismo e respeito às pessoas e ao meio ambiente.



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Modelo de negócios

Geramos valor sustentável por meio da otimização de recursos. Nossa missão, “Gerir recursos energéticos e sistemas hídricos, promovendo o desenvolvimento sustentável”, engloba a viabilidade de longo prazo da EMAE na geração de impacto positivo.

Este modelo representa a estratégia holística da EMAE, alinhando a operação eficiente, a responsabilidade ambiental e social, e a oferta de serviços essenciais para criar valor sustentável para todos os stakeholders envolvidos.

Gerar valor por meio da
gestão eficiente de recursos
energéticos e sistemas
hídricos, promovendo o
desenvolvimento sustentável.



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

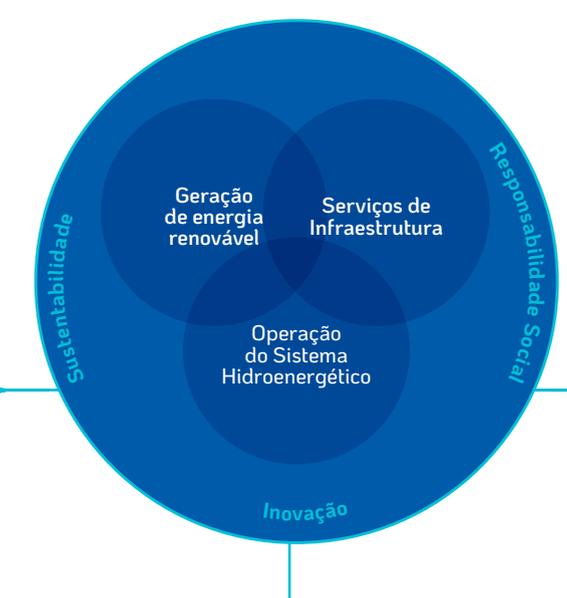
Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

INPUTS (INSUMOS)

Modelo de Criação de Valor

OUTPUTS (GERAÇÃO DE VALOR)



Capital Financeiro

- R\$ 132,8 milhões investidos em modernização
- Valor de mercado de R\$ 2,12 bilhões, cotação de 27/12/2023
- Receita bruta de R\$ 673 milhões
- Disponibilidade de caixa de R\$ 426,3 milhões

Capital Manufaturado

- 3 Usinas Hidrelétricas (UHE), 1 Pequena Central Hidrelétrica (PCH), 1 Usina Termelétrica (arrendada) e Participação em empreendimentos Fotovoltaicos Flutuantes (UFV)
- 960,8 MW de capacidade instalada em operação

Capital Intelectual

- R\$ 4,4 milhões investidos em P&D
- 1% de nossa receita operacional líquida para o Programa de Pesquisa e Desenvolvimento do Setor Elétrico
- Investimentos em projetos relacionados a segurança de barragem em áreas próximas a regiões densamente povoadas

Capital Humano

- 376 Colaboradores diretos
- 163 Colaboradores indiretos (5 maiores contratos)

Capital Social e Relacionamento

- Parcerias com OSCs e comunidades
- Patrocínios para setor de cultura, arte, lazer, esporte.
- Visitas de integração socioambiental às estruturas da empresa.

Capital Natural

- Potencial para gerar 8,4 GWh de energia com Recursos hídricos.
- 1,2 milhão de I-RECs comercializados

Financeiro

- R\$ 150,5 milhões de Lucro Líquido
- R\$ 101,4 milhões de EBITDA ajustado
- R\$ 106,5 milhões distribuídos como proventos

Manufaturado

- 1.662.913,871 MWh de energia renovável gerada

Intelectual

- Início ao projeto P&D ANEEL para desenvolver o Plano de Ação de Emergência (PAE) em áreas próximas a barragens em regiões densamente povoadas
- Implementação do Sistema de Planejamento Hidroenergético nas usinas

Humano

- 20.643,49 horas de treinamento para colaboradores
- 23,3% mulheres em cargo de liderança (considerando as gerentes e a diretora)
- 7 acidentes de trabalho
- Capacitação e desenvolvimento dos colaboradores
- Compromisso integral com o bem-estar dos colaboradores com gestão dedicada à saúde e segurança do trabalho (SST)

Social e Relacionamento

- 2 OSC's apoiadas
- 3 projetos com patrocínios apoiados nos setores de cultura, arte, lazer e esporte realizados
- 19 visitas monitoradas às Usinas Henry Borden, Usina Elevatória de Pedreira e ao Reservatório Billings

Natural

- 4.627,60 hectares de APP
- 546,75 tCO₂ de emissões de CO₂ do escopo 1 (↓ 26% comparado ao ano anterior)
- Gestão de resíduos flutuantes
- Projetos ambientais, ações educativas

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas



3

Nosso desempenho

Operações fortalecidas
Desempenho econômico
Custos da nossa atuação
Distribuição de valor

Usina Fotovoltaica Flutuante (UFV)



Operações fortalecidas

GRI 201-2 | 203-2

Avançamos nas inovações em nossas principais unidades de negócio, com a modernização das válvulas esféricas da UHE Henry Borden (concluídas 2 de 6 previstas), a fabricação e entrega de uma válvula esférica nova e os testes concluídos nos novos rotores de turbina Pelton, visando eficiência e qualidade na geração.

Ainda na Usina Henry Borden também foram realizados investimentos, como o retrofit das unidades geradoras 11 a 16 e a substituição de vários bancos de transformadores que aprimoram a confiabilidade operacional, beneficiando o Setor Elétrico e promovendo eficiência, segurança e sustentabilidade com o uso de óleo vegetal isolante nos transformadores.

Investimos significativamente na UHE Rasgão, cuja reforma completa será finalizada até 2025. A fase atual envolve projeto e fabricação de componentes, como palhetas para a modernização da Usina Rasgão, buscando aumentar a confiabilidade e segurança das nossas operações. A complexidade na fabricação das palhetas é um desafio, e inspeções são cruciais para identificar não-conformidades.

Outras ações estão em andamento, como a automação da Eclusa da Usina São Paulo para reduzir o tempo de eclusagem e melhorar a confiabilidade, e a modernização das comportas na Barragem Guarapiranga para aperfeiçoar operações e aprimorar a segurança. O projeto de remotorização da Barragem Edgard de Souza, da antiga Usina Parnahyba, resgata a história e contribui para o sistema elétrico, minimizando impactos ambientais e sociais.

Em 2023, no 25º ano da EMAE, priorizamos qualidade, relacionamento com a comunidade e valor aos acionistas. Investimos e modernizamos unidades, avançando com tecnologia em usinas centenárias como Henry Borden e em estruturas mais antigas como Edgard de Souza. Operamos com foco em indicadores de desempenho, trabalhando para cumprir o objeto social da Companhia.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Eficiência Operacional

GRI 3-3 - Tema material - Eficiência Operacional

A EMAE busca eficiência operacional em suas hidrelétricas, visando melhor disponibilidade e investimentos nas usinas concedidas. No entanto, alguns dos desafios enfrentados são o acúmulo de lixo nas grades e o crescente assoreamento no rio Pinheiros e Reservatório de Pirapora, além da intensificação do processo de expansão urbana sobre as áreas próximas às estruturas e aos corpos d'água, principalmente na Região Metropolitana de São Paulo.

Indicadores específicos monitoram o desempenho operacional, como disponibilidade

das unidades geradoras em Henry Borden e geração média nas Usinas Pirapora, Rasgão e Porto Góes. Contratos e medições mensais rastreiam a remoção de resíduos sólidos, enquanto a Coordenação Hidráulica identifica melhorias nas operações de controle dos níveis dos rios Pinheiros e Alto Tietê. Essas práticas destacam o compromisso da EMAE com operações otimizadas e eficientes em seus empreendimentos.

Preocupados com a redução do impacto ambiental, a EMAE faz a prevenção

de vazamento de óleo lubrificante de elementos mecânicos e de óleo isolante de transformações, por meio de inspeções e manutenções em seus equipamentos.

No período, obtivemos resultados positivos na geração de energia, por meio de um direcionamento assertivo de investimentos, inovação, pesquisa & desenvolvimento e cumprimento do cronograma de manutenção, crucial para garantir a disponibilidade e continuidade operacional.



Usina Elevatória São Paulo

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Geração Verificada

Usina	Potência Instalada (MW)	2023	2022	Diferença 2023 x 2022 (em %)	2021
Henry Borden	889,00	1.351.990,837	566.314,512	239%	424.095,268
Porto Góes	24,80	91.487,702	66.588,786	137%	101.541,695
Rasgão	22,00	88.616,681	120.466,680	74%	115.195,175
Pirapora	25,00	130.818,651	123.569,291	106%	144.101,655
TOTAL	960,80	1.662.913,871	876.939,269	190%	784.933,793

Em relação à produção da PCH Pirapora, em 2023, foram gerados 130.818,651 MWh, equivalendo a 14,93 MW médios no ano, cerca de 6% superior à geração verificada em 2022. A geração superou a meta mínima estabelecida pela ANEEL de 12,88 MW médios, garantindo sua conformidade.

Esses destaques operacionais refletem os impactos positivos dos investimentos e uma gestão alinhada com a manutenção e modernização do negócio. A disponibilidade da

UHE Henry Borden verificada para 2023 foi de 91,43%, acima da meta mínima estabelecida, pela ANEEL, de 89,87%, a qual demonstra a eficácia das manutenções e das modernizações realizadas na usina ao longo do ano. A EMAÉ mantém esforços constantes para atender aos indicadores de desempenho regulatórios, o que resultou em um desempenho superior à meta para a PCH Pirapora e para a UHE Henry Borden. No período, as usinas Porto Góes e Rasgão, devido a manutenções nas unidades, apresentaram geração média abaixo da meta.

Potência Instalada 2023

960,8 MW



Energia Gerada 2023

1.662.913,871 MWh



Energia vendida por empregado em 2023

4.422,6 MWh

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Pesquisa & desenvolvimento (P&D)

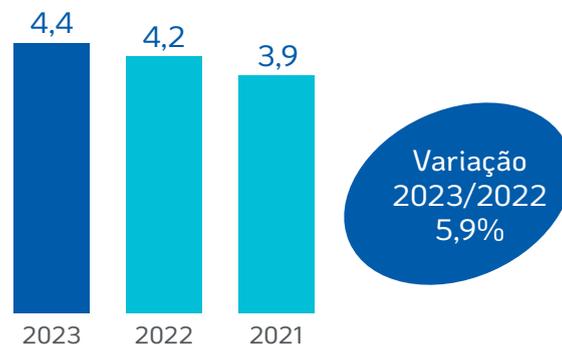
Alocamos 1% de nossa receita operacional líquida para o Programa de Pesquisa e Desenvolvimento do Setor Elétrico, em conformidade com a legislação vigente. Desse montante, 40% são direcionados ao Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico, 20% à Coordenação de Planejamento do Ministério de Minas e Energia, 7% à Conta de Desenvolvimento Energético e 33% para o desenvolvimento de projetos de pesquisa pela EMAE.

A EMAE tem a Coordenadoria de Planejamento no Departamento de Planejamento e Assuntos Regulatórios, na Diretoria de Geração, gerenciando projetos de pesquisa e o programa de P&D. Um Comitê contribui para discutir temas, avaliar chamamentos públicos, verificar elegibilidade e recomendar à Diretoria Colegiada a aprovação de projetos. O Departamento de Contabilidade, da Diretoria Financeira e de Relação com os Investidores,

desempenha papel essencial na alocação de recursos, orçamento e auditoria de projetos. As propostas elaboradas buscam soluções para desafios alinhadas com diretrizes setoriais, refletindo seu compromisso com a sustentabilidade econômica, técnica e socioambiental.

Em março, a EMAE deu início a um projeto de P&D ANEEL para desenvolver o Plano de Ação de Emergência (PAE) em áreas próximas a barragens em regiões densamente povoadas. O foco é implementar ferramentas de alerta e comunicação para a população nas Zonas de Auto Salvamento (ZAS) a jusante das barragens. O projeto, liderado pela Universidade Federal de Uberlândia, terá 42 meses de duração e explorará inovações tecnológicas para enviar avisos durante emergências. A iniciativa aprimorará a segurança, subsidiando a implantação efetiva do PAE em 19 estruturas da EMAE, incluindo barragens, diques e sangradouros. Os recursos para o projeto, de R\$ 4.109.224,80, provêm de encargos de P&D disponíveis na Receita Anual de Geração (RAG) das Usinas Henry Borden, Rasgão e Porto Góes.

Pesquisa & Desenvolvimento
(em R\$ milhões)



Valores históricos e intangíveis

Por possuímos unidades operacionais centenárias, valorizamos seus elementos intangíveis. Estamos investindo na operação e aprimoramento de cada unidade, além de direcionar recursos para a conservação técnica, por meio da digitalização e arquivamento de documentos físicos relacionados às estruturas operacionais. Essa iniciativa não apenas preserva a história das usinas, de valor inestimável à Companhia e a sociedade, mas também contribui para a otimização dos processos internos e a redução da pegada ecológica. Ao facilitar amplo acesso à informação, restringir o manuseio de documentos originais e economizar recursos promovemos medidas sustentáveis nas áreas ambiental, social e de governança.

Reconhecemos o aumento de 19,6% no ativo intangível, medido pelo potencial de preservação histórica e pelos custos associados à aquisição e desenvolvimento de iniciativas de digitalização do acervo técnico.

Usina Elevatória de Traição (hoje Usina São Paulo)

Geração de resultados

GRI 2-2 | 201-1 | 207-4

Em 2023, a Companhia sustentou uma sequência de desempenho econômico-financeiros favorável, destacando-se pelo eficaz controle de custos e monitoramento rigoroso do fluxo de caixa. Paralelamente, intensificou os investimentos na modernização de ativos operacionais. Encerramos o período com liquidez suficiente para cumprir as obrigações imediatas e enfrentar despesas futuras. Mantemos um sólido capital de giro, assegurando a continuidade operacional, sem recorrer a operações de crédito ou financiamento. A resiliência de nossa operação, aliada a uma robusta saúde financeira e patrimonial, capacita-nos a honrar compromissos de longo prazo. Destacamos, além das receitas da operação e venda de energia elétrica, o êxito na comercialização de 1,2 milhão de títulos I-REC. Ressaltamos que todas as informações financeiras e operacionais aderem às normas contábeis internacionais e aos princípios brasileiros de contabilidade e valores, expressos em milhões de reais. A EMAE mantém controle integral sobre a Sociedade de Propósito Específico - Pirapora Energia S.A., e apresentamos os resultados da controlada por equivalência patrimonial.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Desempenho econômico

Demos continuidade à gestão eficiente de custos e investimentos, o que resultou em sólidos desempenhos operacionais e econômicos. A Diretoria Executiva, em sintonia com os mercados de energia e financeiro, busca otimizar investimentos, seguros e gestão tributária diariamente. Em 2023, a Revisão Tarifária foi crucial, com o poder concedente oferecendo a alteração na metodologia de cálculo para os recursos que

suportam os investimentos da EMAE. A caracterização única do complexo Henry Borden foi reconhecida e remunerada na Receita Anual de Geração³ (RAG), após esforços junto à agência reguladora. Também foi destaque a implantação do Plano de Desligamento Incentivado (PDI), que possibilitou a reestruturação de atividades e redução de custos, mantendo o respeito aos colaboradores diretos.



³A Receita Anual de Geração (RAG) é o valor pago ao gerador (nesse caso, a EMAE) por disponibilizar a Garantia Física de energia e potência da usina hidrelétrica. A RAG inclui recursos para operação, manutenção e investimentos, com reajustes anuais e revisões a cada 5 anos.

Apresentação

Nosso
Negócio

**Nosso
Desempenho**

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Desempenho Econômico-Financeiro

GRI 3-3 - Tema material - Desempenho Econômico-Financeiro

A EMAE adota uma abordagem ativa para lidar com desafios econômico-financeiros em um ambiente regulatório complexo. A empresa incorpora uma cultura organizacional de gestão de riscos, liderada pelo Conselho de Administração e Diretoria, e operacionalizada pelo Comitê de Riscos. A análise abrangente dos riscos, sua classificação e estratégias de

tratamento são fundamentais para preservar e criar valor. O gerenciamento de riscos é integrado em todos os processos, promovendo melhoria contínua por meio de avaliações anuais. A Companhia avalia continuamente os riscos associados ao planejamento estratégico, negócios e processos, registrando-os em um portfólio sujeito a revisões anuais. A eficácia

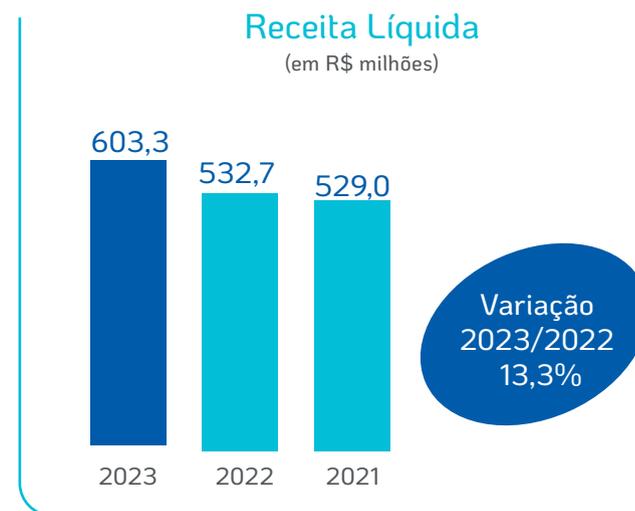
das ações é monitorada com indicadores específicos, reportando resultados ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração. A Política de Gestão de Riscos estabelece diretrizes para uma gestão efetiva, promovendo uma abordagem estruturada e comprometida com a sustentabilidade econômica.

Receita Líquida

A receita líquida consolidada em 2023 atingiu R\$603,3 milhões. O montante representa o acréscimo de 13,3% em relação aos R\$532,7 milhões contabilizados em 2022.

Contudo, contribuiu para o aumento significativo da receita líquida, o acréscimo de R\$33,4 milhões na receita de cotas de energia em razão do reajuste tarifário ciclo 22/23 somado a 2ª revisão tarifária realizada em julho

de 2023 e ao incremento de 103,4% na energia verificada em 2023, totalizando 1.532.095 MWh, antes os 753.369 gerados em 2022. No exercício, contamos ainda com acréscimo de R\$34,5 milhões na receita relativa à construção de ativos da concessão, elevação de R\$2,9 milhões na receita de suprimentos da controlada Pirapora Energia, e adição de R\$2,7 milhões nas receitas de prestação de serviço.



Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

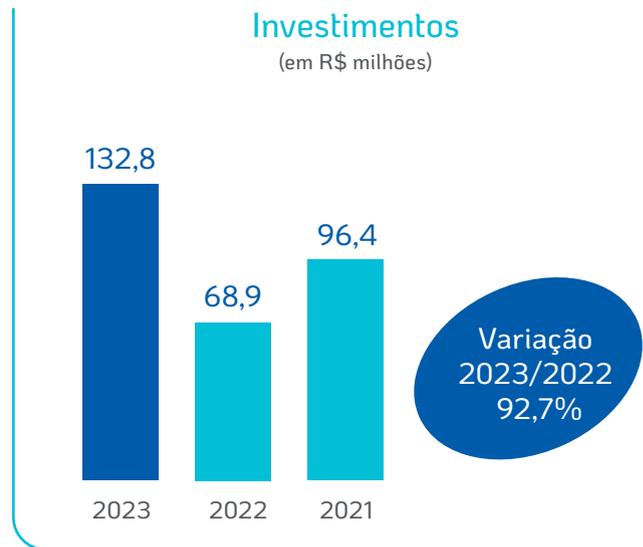
Ações de investimentos e realizações

GRI 203-1 | 203-2

Em cumprimento ao nosso contrato de concessão, realizamos melhorias nas usinas para garantir a qualidade do serviço, a confiabilidade operacional das usinas e a geração de energia elétrica. Os investimentos planejados abrangem a substituição, a reforma e a modernização de todos os equipamentos hidro eletromecânicos, além dos investimentos socioambientais e demandas administrativas até o término da concessão.

Em conformidade com as exigências da ANEEL, esses investimentos têm por objetivo a extensão da vida útil das usinas, totalizando R\$ 356,3 milhões investidos desde 2018 até 2023. A EMAE direcionou esses recursos para modernizar suas instalações, aumentar a eficiência e cumprir os indicadores de desempenho, reduzindo os riscos operacionais. Além disso, esses investimentos geraram empregos e renda nas regiões onde as estruturas estão localizadas.

Essas melhorias diretas beneficiam a população ao garantir uma produção estável de energia elétrica, promovendo a segurança hídrica e mitigando impactos ambientais. Além disso, contribuem para a estabilidade tarifária, gerando empregos e fomentando o desenvolvimento econômico local.



UHE Rasgão

Em outubro, foram realizados os testes de ensecamento, etapa de preparação para as obras de modernização que tiveram início em dezembro. Durante os testes, painéis modernizados foram inseridos no canal de adução para isolar a água, incluindo um serviço a jusante. Além disso, foram realizadas manutenções preventivas e corretivas nas comportas, canal adutor, tomadas de água, filtros e subestação transformadora, com inspeções e testes detalhados. O serviço contou com o apoio de mergulhadores especializados. Em dezembro, deu-se início ao contrato de modernização das Unidades Geradoras da Usina Rasgão. Nos primeiros 15 meses de contrato serão realizados o projeto e a fabricação de equipamentos e, a partir do 16º mês, terá início a obra na primeira unidade. A segunda unidade passará por retrofit nos dois anos seguintes a esse período. O investimento totaliza R\$ 89,9 milhões e o prazo para o término dos serviços é de 33 meses.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

UHE Henry Borden

A EMAE executou uma série de melhorias significativas na UHE Henry Borden, a começar pela substituição dos transformadores da unidade 8 na seção externa, em operação há 69 anos. Nesta aquisição, que totalizou R\$ 11,4 milhões, não só foram trocados os transformadores, mas também garantida uma reserva para eventualidades.

As unidades geradoras 3 e 7 também passaram por uma atualização, com seus bancos de transformadores de 65MVA substituídos, incluindo transformador reserva, totalizando R\$ 28,4 milhões investidos. Este processo foi importante devido ao término da vida útil dos transformadores, afetando sua capacidade de isolamento. Os novos transformadores utilizam refrigeração a ar, oferecendo menor impacto ambiental, e são desenvolvidos com alta tecnologia, contando com monitoramento avançado de temperatura e óleo vegetal isolante, promovendo maior confiabilidade operacional e redução das manutenções.

Em julho de 2023, concluímos a modernização do sistema de supervisão e controle do Complexo Henry Borden, investindo R\$ 2,1 milhões. Esse processo incluiu um novo design de telas para aprimorar a consciência

situacional dos operadores, levando a decisões mais precisas e rápidas. Um módulo simulador foi introduzido para treinamento, permitindo a prática de diferentes cenários. Abrangendo hardware com servidores de alta disponibilidade e virtualização, além de uma atualização do *software* Scada para a versão *Eclipse Power*, a modernização proporcionou maior confiabilidade. As telas de operação foram redesenhadas de acordo com a norma ISA 101, reduzindo a quantidade de telas de 124 para 28, otimizando assim a efetividade na operação da usina.

Foi concluída, ainda, a modernização da segunda válvula esférica, das seis previstas. A instalação pós-modernização envolveu

o esvaziamento do túnel adutor, a retirada da válvula antiga em serviço na unidade e a instalação da nova válvula por meio de ponte rolante, dado o peso considerável de 60 toneladas. Testes detalhados, incluindo aplicação e retração dos selos, abertura e fechamento, e simulação de pressão, foram realizados para garantir a integridade. O investimento total de R\$ 40,2 milhões abrange a modernização de seis válvulas, a fabricação de uma nova e a substituição de painéis de controle, proteção e operação, com o objetivo principal de aumentar a confiabilidade e segurança da usina. Essas iniciativas integram um esforço contínuo da EMAE para aprimorar sua infraestrutura e oferecer operações mais eficientes e seguras.



UHE Henry Borden

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Usina São Paulo (Antiga Usina Elevatória de Traição)

As obras de automatização da eclusa da Usina São Paulo, anteriormente conhecida como Usina Elevatória de Traição, estão em andamento, visando otimizar a eclusagem. Operada automaticamente, a nova estrutura oferecerá maior eficiência e segurança, possibilitando a ágil passagem de embarcações entre os trechos do Rio Pinheiros com desnível de cinco metros. A eclusagem atual suporta barcos de até 7 metros de largura e 25,35 metros de comprimento.

Balsas no reservatório Billings

As balsas operadas pela EMAÉ no reservatório Billings (Bororé, Taquacetuba e João Basso), que funcionam por 24 horas, sete dias por semana, receberam uma proteção contra as variações climáticas, para melhor conforto dos passageiros. Além disso, foi realizada a substituição da balsa que liga o bairro do Grajaú à Ilha do Bororé, ampliando sua capacidade de transbordo para 300 passageiros e 32 veículos, 12 a mais que a utilizada anteriormente. Com investimento

de R\$ 8,5 milhões, a balsa Metálica RG V foi agregada pela Companhia para dar mais agilidade ao sistema, reduzindo o tempo de espera, contando, ainda, com tecnologia voltada à sustentabilidade, já que a iluminação da embarcação é alimentada por um conjunto com dez placas fotovoltaicas instaladas no teto da cobertura para passageiros.

PCH Pirapora

A EMAÉ investiu na substituição de sensores na PCH Pirapora para monitorar as válvulas borboletas nas unidades 1 e 2 de geração de energia. Os novos sensores, com tecnologia angular de deslocamento de líquido, superam os antigos afetados por interferências eletromagnéticas e degradação devido à poluição do rio Tietê. Essa atualização, realizada em maio, garante maior precisão na medição, resistência em condições adversas e contribui para a eficiência operacional da usina. Em junho, foi a vez das obras de concretagem de enrocamento no talude à margem esquerda do rio Tietê, abaixo da Casa de Força da PCH Pirapora. Essa medida é essencial devido às elevadas vazões durante períodos chuvosos,

evitando danos à estrutura do talude. O processo incluiu a aplicação de concreto com características específicas para garantir resistência, impermeabilidade e durabilidade, fortalecendo a estabilidade do solo.

Barragem do Guarapiranga

Em junho, teve início a reforma das comportas 5 e 6 da Barragem do Guarapiranga, para restabelecer as condições mecânicas originais e modernizar o sistema elétrico, com investimento de R\$ 1,6 milhão e conclusão prevista para janeiro de 2024. O projeto tem por objetivo manter a disponibilidade e confiabilidade operacional das comportas e seus sistemas de acionamento.

As atividades incluem substituição de elementos danificados, inspeção de redutores, troca do sistema elétrico, revisão de freios e motores, além de ensaios e comissionamento. A barragem, construída em 1906, é uma estrutura imponente com comportas de superfície e fundo, vertedouros e uma série de especificidades técnicas.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Aquático São Paulo

Em fevereiro, a EMAE cedeu uma área de 8,1 mil m² à Prefeitura de São Paulo (SP) para a implantação de um projeto piloto do transporte público hidroviário às margens do reservatório Billings, para a São Paulo Transportes (SPTrans). A iniciativa beneficiará 385 mil pessoas nos distritos de Capela do Socorro e Cidade Ademar, na Zona Sul da Cidade. A Prefeitura será responsável pela implantação dos equipamentos, cujas obras foram iniciadas neste ano. O projeto prevê a construção de atracadouro de barco nas localidades de Mar Paulista e Cantinho do Céu, parada de ônibus e interligação entre os transportes terrestre e hidroviário.

Perspectivas

Em 2024, a EMAE está programando avanços significativos no processo de modernização da Usina Henry Borden Subterrânea, com a implementação de melhorias notáveis, incluindo a automação de processos. Outra melhoria significativa refere-se ao fornecimento e substituição de disjuntores e equipamentos dos bays das unidades geradoras 11 a 16 da

Henry Borden – 230kV, que atualmente se encontram com a capacidade de interrupção de curto-circuito superada. A Usina Elevatória de Pedreira também terá investimento no fornecimento e substituição de disjuntores e equipamentos dos bays das unidades de bombeamento 1 a 8. Também está programado o avanço na modernização da unidade 1 da Usina Rasgão, cujo contrato teve início em dezembro, aprimorando a confiabilidade operacional da usina.

No âmbito operacional, a EMAE planeja a implantação do SPHE (Sistema de Planejamento Hidroenergético) em suas usinas e no COS (Centro de Operações do Sistema), possibilitando a automação na obtenção de dados e a uniformização de informações entre todas as partes envolvidas. Adicionalmente, está previsto o início do processo de contratação do SSD (Sistema de Suporte à Decisão), que proporcionará maior segurança nas operações de controle do nível dos rios e otimizará a geração de energia nas usinas localizadas nas regiões do Alto e Médio Tietê. Essas iniciativas refletem o compromisso contínuo da Companhia em modernizar suas instalações, promovendo eficiência operacional e segurança em suas operações hidroenergéticas.



Barragem do Rio Grande

Apresentação

Nosso
Negócio

**Nosso
Desempenho**

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

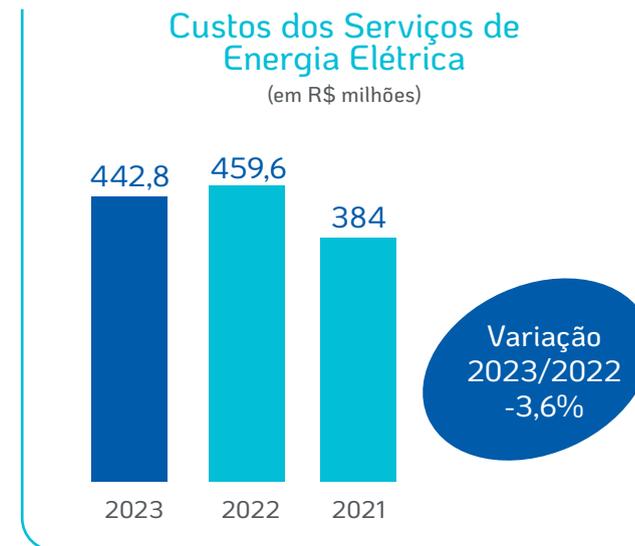
Informações
Corporativas

Custos da nossa atuação

GRI 201-1 | 207-4

Os custos dos serviços de energia elétrica no exercício foram de R\$442,8 milhões, queda de 3,6% em relação aos R\$459,6 milhões de 2022. As principais reduções provêm da queda de R\$ 42,2 milhões em provisões para riscos trabalhistas, cíveis e tributários; redução de R\$ 13,8 milhões nos gastos com benefícios pós-emprego do plano de previdência complementar em razão da redução do déficit apurado em 2022, da redução de R\$10,7 milhões na provisão para investimentos na concessão decorrente da revisão periódica do plano de

investimentos e da queda de R\$ 9,7 milhões em custos com serviços de terceiros. Em sentido oposto ocorreu a elevação de R\$ 34,5 milhões nos custos de construção dos ativos da concessão, do aumento de R\$ 13,0 milhões nos custos de pessoal relativos ao Programa de Demissão Incentivada – PDI e da alta de R\$ 11,9 milhões em encargos setoriais como CUSD, CUST e CFURH.



Despesas gerais e administrativas

Quanto às despesas gerais e administrativas o valor apurado no exercício foi de R\$ 112,4 milhões, queda de R\$ 12,1 milhões em comparação aos R\$ 124,5 milhões de 2022. As principais variações foram: acréscimo de R\$ 6,7 milhões nas despesas de pessoal; aumento de R\$ 2,8 milhões nas despesas com

serviços de terceiros; e aumento de R\$ 1,0 milhão nas despesas de depreciação e amortização de bens administrativos. Em sentido oposto tivemos aumento de R\$ 12,3 milhões na recuperação de despesas decorrentes da reclassificação de depósitos judiciais inicialmente registrados como despesa

do exercício, e redução de R\$ 11,6 milhões nas despesas de benefícios pós-emprego do plano de previdência complementar administrado pela Vivest em razão da redução do déficit apurado em 2022.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Resultado financeiro

Em 2023 destaca-se a rentabilidade das aplicações financeiras que no exercício proporcionou receita de R\$ 55,4 milhões, R\$ 12,7 milhões a mais que em 2022. Contribuiu para a melhora a manutenção de caixa médio de R\$ 430 milhões em 2023 ante aos R\$ R\$ 355,4 milhões médios de 2022 somada a uma taxa Selic média maior em 2023 em comparação exercício anterior, 13,25% em 2023 e 12,63% em 2022, respectivamente. No exercício mesmo com impacto favorável das aplicações, o resultado financeiro ficou 23,8% menor que o apurado em 2022 por conta da menor variação do IGPM que corrige o contrato de arrendamento da Usina Termelétrica Piratininga que no exercício de 2023 registrou -3,18%, ante os 5,46% obtidos em 2022.

Lucro Líquido

No exercício, o resultado antes dos impostos foi de R\$ 159,3 milhões, aumento de 103,8% em relação aos R\$ 78,2 milhões de 2022. Entretanto, devido ao impacto tributário decorrente do pagamento de Juros sobre o Capital Próprio - JCP de R\$ 105,8 milhões declarados em 2023 (R\$ 41,2 milhões referentes ao resultado de 2022 e R\$ 64,6 milhões atribuídos ao exercício de 2023), somados ao resultado de equivalência patrimonial de R\$ 27,3 milhões auferidos por sua controlada, a Companhia encerrou o ano

de 2023 com despesa de Imposto de Renda e Contribuição Social da ordem de R\$ 8,9 milhões, queda de 12,9% em relação aos R\$ 10,2 milhões registrados em 2022. A queda nas despesas mesmo com um aumento relevante de R\$ 81,1 milhões no resultado antes dos impostos demonstra a ótima gestão fiscal/ financeira realizada pela administração da Companhia. Como reflexo dos fatores apresentados a EMAE apurou em 2023 lucro líquido de R\$ 150,5 milhões, aumento de 121,2% em relação aos R\$ 68,0 milhões apurados em 2022.

Caixa e Equivalentes

Ao final do exercício de 2023, a Companhia contava com disponibilidades no valor de R\$ 426,3 milhões, praticamente estável versus 2022 (queda de 2,38%). Além disso, a Companhia não registrou endividamento no exercício.



Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

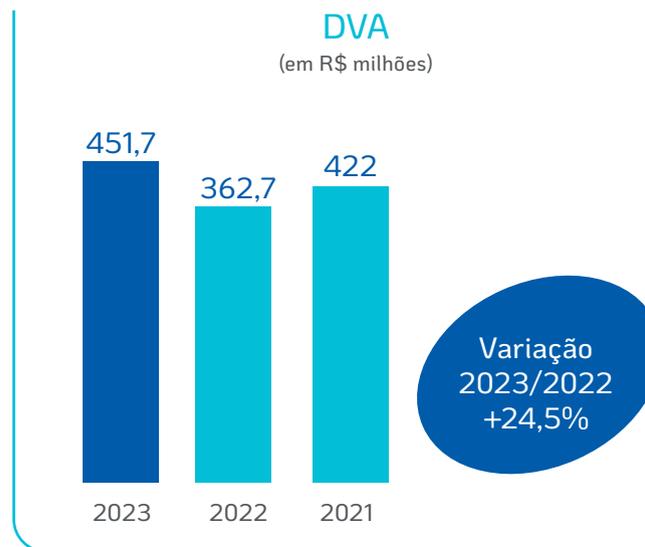
Informações Corporativas

Distribuição de valor

GRI 201-1 | 201-3 | 201-4 | 202-1 | 202-2 | 203-2

Investimos nas operações para maximizar resultados, promovendo colaboração em toda a cadeia de valor. Em 2023, o capital distribuído retornou aos acionistas, fornecedores, comunidade e demais *stakeholders*, impulsionando a geração de empregos, renda e contribuindo para o desenvolvimento econômico sustentável, elevando a qualidade de vida da comunidade.

A Demonstração do Valor Adicionado, requisitada pela legislação societária brasileira (CPC 09) e como informação suplementar para a IAS 34, destaca a transparência e prestação de contas. Essa análise permite que nossos *stakeholders* avaliem a utilização da riqueza gerada, influenciando as decisões dos investidores.



Nota: Valor econômico direto: Riqueza gerada pela empresa, geralmente medida pela diferença entre o valor das vendas e os insumos adquiridos de terceiros. Também inclui o valor adicionado recebido em transferência, ou seja, produzido por terceiros e transferido à entidade.

Diante do aumento do Lucro Líquido em 2023 (veja página 23), observamos um aumento de 24,5% nos valores distribuídos, passando de R\$ 362,7 milhões para R\$ 451,7 milhões. Desses, R\$ 171,7 milhões foram destinados ao pessoal, representando 38% do total e indicando a diminuição de 10,7 p.p em comparação a 2022.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

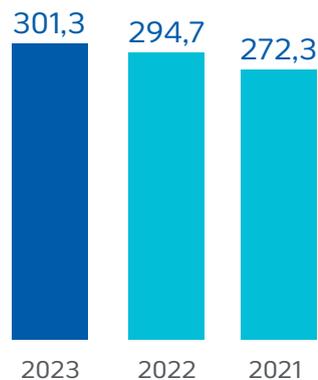
Retorno à comunidade

GRI 201-1 | 203-2

Comprometidos com a comunidade onde nossas estruturas operam, realizamos ações que impactam positivamente nosso entorno. Além de manter a qualidade dos serviços e nossa posição de mercado, temos uma preocupação genuína em retribuir à comunidade que sustenta nossa operação diariamente.

Assumimos uma abordagem sustentável e responsável em nosso negócio, distribuindo, em 2023, um valor total de R\$ 301,3 milhões, representando um aumento de 2,2% em relação a 2022.

Retorno à Comunidade
(em R\$ milhões)



Varição 2023/2022
+2,2%

Esses recursos foram destinados ao pagamento de impostos, taxas, contribuições, salários e remuneração do capital de terceiros. Continuamos engajados em projetos sociais, de saúde e segurança pública. [Conheça os nossos esforços para a sociedade na página 92.](#)

Distribuição para a equipe

GRI 401-2

Do montante total gerado pela Companhia, R\$ 171,7 milhões foram destinados à remuneração dos colaboradores diretos envolvidos nas operações da EMAE. Essa quantia representa 38% do total, evidenciando uma redução de 10,7 p.p em relação ao período de 2022. Vale destacar que não vinculamos os salários da equipe à proporção do salário-mínimo nacional vigente.

O valor distribuído à equipe, além dos salários, foi na forma de benefícios definidos por lei e



espontâneos. Todos os colaboradores diretos da EMAE têm Plano de Saúde e Previdência Complementar, Vale Transporte, Cartão Alimentação, Refeição e Auxílio Creche Pessoa Física, Jurídica e Especial.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Planos de previdência

GRI 201-3 | 401-2

A EMAE patrocina dois planos de Previdência Complementar destinados a seus colaboradores e ex-colaboradores diretos e seus beneficiários. Esses planos, conhecidos como PSAP/EMA E e EMAE-CD, são gerenciados pela VIVEST, a maior entidade fechada de previdência de capital privado do país. O PSAP/EMA E, caracterizado por benefício definido, encerrou novas adesões em 2018. Por outro lado, o EMAE-CD, estabelecido no mesmo ano, adota características de contribuição definida, isento de risco atuarial.

Retorno aos acionistas

A EMAE mantém sólido relacionamento com investidores, embora as ações no mercado enfrentem limitada liquidez. A Assembleia Geral, em abril, aprovou R\$ 41,2 milhões em Juros sobre Capital Próprio (JCP)⁴, adicionais aos R\$ 64,6 milhões divulgados.

⁴Juros sobre Capital Próprio (JCP) é uma forma de remuneração aos acionistas de uma empresa, baseada no capital investido por eles. É calculado com base em um percentual pré-determinado sobre o capital próprio da empresa

Retorno e interface com o Governo

GRI 207-1 | 207-2 | 207-3

Anualmente, a Companhia realiza um estudo estratégico visando a redução dos impactos fiscais em suas operações, em conformidade com as legislações vigentes (elisão fiscal). O órgão responsável por analisar e aprovar formalmente a estratégia fiscal é o Departamento de Contabilidade, Custos e Fiscal, subordinado à Diretoria Financeira e de Relações com Investidores.

A abordagem tributária é integrada às estratégias de negócios, visando maximizar lucros por meio de planejamento orçamentário, fiscal, financeiro e operacional. O Departamento lida com operações analíticas e de risco, encaminhando-as à Diretoria Executiva e ao Comitê de Auditoria.

A avaliação anual da conformidade é realizada por meio de testes de controles internos, consolidados pelos auditores independentes no Relatório de Recomendações dos Auditores Independentes (RRAI).

A gestão mantém controle rigoroso sobre as interfaces fiscais e tributárias, incluindo análises de riscos ante possíveis mudanças de cenário. O Conselho Fiscal atua para garantir a conformidade da EMAE com suas obrigações tributárias. As principais obrigações tributárias envolvem impostos como ISS, PIS, COFINS, encargos setoriais e P&D, sendo gerenciadas com responsabilidade e compromisso, assegurando a conformidade com a legislação fiscal e tributária brasileira.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas



4

Ambiental

Sustentabilidade EMAE
Geração de energia elétrica
Gestão dos recursos hídricos
Integração socioambiental
Estratégia climática
Biodiversidade
Resíduos
Inovação



Sustentabilidade na EMAÉ

Como parte integrante de nossa missão dedicada ao gerenciamento de recursos energéticos e sistemas hídricos para promover o desenvolvimento sustentável, reiteramos nosso compromisso com as boas práticas socioambientais. Em 2023, continuamos a implementação de ações de conservação ambiental em todas as nossas operações e projetos, assegurando a continuidade e manutenção dos recursos naturais fornecidos pelas áreas sob nossa gestão. Nesse ano, fortalecemos as ações voltadas à execução de projetos e práticas sustentáveis, como o

fortalecimento do gerenciamento responsável de resíduos, além da recuperação de áreas degradadas e conservação da biodiversidade. Além disso, mantivemos nosso papel ativo como parceiros em projetos socioambientais relevantes, engajando as comunidades da área de influência de nossas operações em iniciativas voltadas a conservação dos recursos naturais. Essas ações reafirmam nosso comprometimento com a sustentabilidade ambiental e com a melhoria significativa da qualidade de vida das populações envolvidas.



A gestão ambiental pauta nossas operações na Sustentabilidade e na conservação dos recursos naturais. A Companhia observa rigorosamente as práticas ambientais atuais, buscando a minimização de impactos. A EMAÉ está engajada em programas de conservação de áreas naturais e recuperação de áreas degradadas, promovendo a sensibilização ambiental da comunidade e sua participação ativa em iniciativas para a proteção dos ecossistemas, reafirmando seu papel como agente responsável na gestão ambiental no setor de águas e energia.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Geração de energia hidrelétrica

A geração de energia hidrelétrica é o principal pilar das nossas operações para a disponibilização ao Sistema Interligado Nacional (SIN) e, como em todas as práticas da Companhia, são adotados processos para diminuir os impactos ambientais. No total, 82,1% do nosso faturamento tem origem direta na geração hidrelétrica e assim reconhecemos a importância de visitar e aprimorar constantemente todas as ações em busca de práticas e processos mais eficientes.



Oportunidades em Energia Renovável

GRI 3-3 Tema material – Oportunidades em Energia Renovável

A EMAE, comprometida com as oportunidades em energia renovável, destaca sua atuação na criação de parcerias para o desenvolvimento de projetos de geração de energia elétrica por meio de fonte solar, evidenciando os benefícios e impactos positivos potenciais para a economia e o meio ambiente. A Companhia enfatiza a possibilidade de aumento da disponibilidade de energia elétrica em até 130MW com novas usinas fotovoltaicas flutuantes em processo de instalação sobre a lâmina d'água do Reservatório Billings.

A Companhia destaca que os projetos fotovoltaicos e a busca de parceiros para a

implantação desses empreendimentos alinham-se às metas do Planejamento Estratégico e com suas políticas e compromissos. A constituição de SPEs, a exemplo da primeira já constituída em novembro de 2023, com uma das parceiras e a atual fase de implantação da primeira usina fotovoltaica flutuante no Reservatório Billings com potência de conexão de 5MW, são apontadas como medidas concretas, que seguem as normas e recomendações legais e regulatórias.

A gestão dos impactos positivos (reais e potenciais) envolve um acompanhamento constante por parte da EMAE, desde a fase

dos Consórcios até a constituição de SPEs e a implantação das usinas, reforçando o compromisso da Companhia em maximizar os benefícios decorrentes da geração de energia a partir de fonte fotovoltaica flutuante.

Os processos utilizados para rastrear a eficácia das ações incluem o acompanhamento das atividades relacionadas à obtenção de licenças e autorizações, desde a etapa de projeto até a efetiva implantação das usinas, demonstrando a atenção contínua da Companhia para garantir a conformidade e o sucesso dos empreendimentos.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Energia renovável

GRI 203-1 | 203-2 | 302-1 | 302-3

Em 2023, ampliamos o nosso compromisso com a expansão do parque gerador, especialmente por meio de fontes renováveis. Alinhados ao planejamento estratégico, progredimos em projetos para aumentar a capacidade de geração limpa, modernizar usinas e monetizar ativos não operacionais. A maior disponibilidade das usinas hidrelétricas, como fonte de energia renovável, impacta positivamente a sustentabilidade ao evitar a geração por fontes poluentes. Destacamos a Usina Henry Borden, com 889 MW, localizada no maior centro de carga do país, que contribui para atender à demanda de eletricidade em horários de pico, fortalecendo a segurança eletroenergética do Sistema Interligado Nacional. Trabalhamos diligentemente para manter as usinas sob nossa gestão disponíveis pelo maior tempo possível, realizando rigorosas manutenções preventivas.

A ANEEL avalia periodicamente a disponibilidade, medida pelo indicador de qualidade “Ajuste de Indisponibilidade - AJI”. Além disso, investimos na modernização da infraestrutura e equipamentos para automação

e monitoramento das estruturas. Essas ações refletem nosso comprometimento com a confiabilidade, segurança e sustentabilidade em nossa operação hidro energética. No período, a disponibilidade da Usina Henry Borden foi de 91,00%, índice acima da meta regulatória estabelecida pela ANEEL que é de 89,87%.

Estabelecemos parcerias com o setor privado para implementar usinas fotovoltaicas flutuantes no Reservatório Billings. O mais recente projeto, programado para ser inaugurado no início de 2024, contempla a instalação de uma planta que contará com 10,5 mil módulos (flutuadores e placas solares), com a capacidade de produzir até 10 GWh por ano a partir da matriz solar, o equivalente ao consumo de 4 mil residências. Olhando para o futuro, a EMAE e seus parceiros têm planos para implantar até 130MW em projetos fotovoltaicos subsequentes. Além disso, já existe parceria para a implantação de um grande parque térmico na Zona Sul da Capital paulista e previsão de implantação de uma Pequena Central Elétrica no Alto Tietê (PCH).

Investir em usinas solares flutuantes é uma iniciativa que permite à EMAE diversificar sua matriz de geração, incorporando novas fontes de energia limpa. Essa ação desempenha um papel significativo na consecução do cumprimento das metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 7 e 13. Além disso, a utilização de parte do reservatório para a geração de energia representa um aproveitamento eficiente de recursos. Ao dar uma nova forma de uso a esse espaço, reforça a característica de uso múltiplo do reservatório, predominando impactos positivos nesse aproveitamento.

A Usina Henry Borden, teve uma disponibilidade de 91,43%, em 2023, índice acima da meta regulatória estabelecida pela ANEEL.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Taxa de Intensidade Energética

GRI 302-3

A EMAÉ opera na busca por padrões elevados de sustentabilidade, refletindo seu compromisso com a eficiência energética e a responsabilidade ambiental. A Taxa de Intensidade Energética, uma métrica essencial, destaca o equilíbrio entre a energia consumida e gerada por todas as estruturas da Companhia.

Utilizando dados específicos, onde a energia consumida foi de 133.670,35 GJ e a energia gerada foi de 5.986.489,94 GJ, obtemos um valor de 0,022. Esta métrica demonstra o compromisso da EMAÉ em otimizar o consumo de energia em relação à produção.

O cálculo considerou exclusivamente a energia elétrica, proporcionando uma visão clara da eficiência operacional da EMAÉ nesse aspecto. Além disso, a taxa focou na energia consumida dentro da Companhia, refletindo o controle e a gestão responsável dos recursos energéticos utilizados internamente. Essa abordagem estratégica e transparente para medir a eficiência energética não apenas permite monitorar o desempenho, mas também

contribui para a redução do impacto ambiental das nossas operações.

Os dados da tabela a seguir foram adquiridos em quilowatt-hora (kWh) por meio dos extratos de energia gerada e consumida, obtidos pelo Sistema de Medição e Faturamento da EMAÉ, e

subsequentemente convertidos para giga joules (GJ). A redução no consumo de eletricidade em 2023 nos escritórios é principalmente atribuída à venda do imóvel da ADC Socorro, que já não pertence à Companhia, e ao emprego mais consciente e racional desse recurso.

Consumo de energia dentro da organização (GJ)

	2021	2022	2023
Combustíveis não renováveis	2.092,67	1.474,41	1.415,40
Gasolina (automotiva)	921,83	723,07	563,80
Óleo diesel	1.090,16	641,65	771,13
GLP	80,68	109,69	80,47
Combustíveis renováveis	2.162,53	1.875,87	2.946,17
Álcool combustível	2.162,53	1.875,87	2.946,17
Consumo de Eletricidade dentro da Organização	0,00	118.723,57	134.909,69
Usinas operadas pela EMAÉ	-	114.986,16	133.670,35
Escritórios	-	3.737,41	1.239,34
Venda de Energia Produzida e Vendida	0,00	3.157.068,96	5.986.489,94
Consumo total de energia	4.255,20	122.073,85	139.271,26

Nota: Os dados de 2021 e 2022 estão sendo rerepresentados | GRI 2-4

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

PCH Edgard de Souza

Após decisão do Poder Concedente de não reverter os bens da UHE Edgard de Souza para a União, em 2018, por meio da Portaria nº 313, de 30 de junho de 2018, a EMAÉ ficou com os bens anteriormente vinculados à Concessão. Para o aproveitamento hidrelétrico do eixo, já identificado no Estudo de Inventário hidrelétrico da cascata do Tietê, a Companhia registrou o interesse no aproveitamento e apresentou projeto à ANEEL, inicialmente com potência de 11MW, e obteve o Registro de Despacho de Adequabilidade (DRS).

Durante da revisão de premissas do aproveitamento e revisão de estudos de projeto, identificou-se a necessidade de ajuste para adequação e arranjo do projeto com alteração de tipo, quantidade e potência das turbinas, resultando em um pedido de revisão de projeto. Em dezembro de 2022, a ANEEL aprovou a revisão do projeto e reemitiu novo Registro de Despacho de Adequabilidade (DRS) para 18 MW de potência. A Emissão do DRS possibilitou a busca do licenciamento ambiental, em andamento. A outorga de recursos hídricos

para este projeto já foi emitida pelo DAEE. A implementação desse projeto inclui a expansão do prédio da casa de força junto à barragem existente, com a instalação da terceira unidade geradora de 6 MW.

Essa evolução do projeto demonstra o comprometimento da EMAÉ em otimizar e expandir suas instalações, aproveitando oportunidades para aumentar a capacidade de geração de energia de maneira sustentável.



Barragem Edgard de Souza

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Expansão da fonte térmica



Usina Termoeletrica Piratininga

Em 24 de julho de 2019, o Conselho Estadual do Meio Ambiente (CONSEMA) aprovou a viabilidade ambiental do projeto “Substituição Tecnológica das unidades 1 e 2 da usina Termelétrica Piratininga UTE - STP”. Essa aprovação do CONSEMA resultou na emissão da licença ambiental prévia pela CETESB em 25 de julho de 2019, permitindo que a EMAE participe dos leilões de energia conduzidos pelo Ministério de Minas e Energia (MME).

Para a estruturação e implementação desse empreendimento, a Companhia estabeleceu uma parceria por meio da Chamada Pública n.º 01/2015 com o Consórcio GASEN, que foi sucedido pela empresa EDGE S.A, subsidiária da *Compass*, em 2022.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Gestão dos recursos hídricos

Durante o ano de 2023 a Companhia continuou aprimorando sua gestão dos recursos hídricos como parte integrante de suas operações voltadas para a geração de energia. Nossas atividades foram direcionadas não apenas para a eficiência operacional, mas também para ampliar os impactos positivos por meio de ações socioambientais e práticas de gestão participativa.

O compromisso da EMAE envolveu a manutenção contínua do diálogo e a participação ativa em fóruns especializados relacionados à proposta da empresa. Essa abordagem reflete nosso empenho em contribuir com práticas sustentáveis e para a conservação dos recursos hídricos, reconhecendo a importância estratégica desses para a geração de energia.



Reservatório Billings

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Recursos Hídricos

GRI 3-3 Tema material – Recursos Hídricos

A gestão responsável dos recursos hídricos é uma prioridade para a EMAE, que busca atuar de forma a minimizar os impactos negativos e potencializar os efeitos positivos associados. A Companhia contribui para a conservação dos reservatórios e corpos d'água utilizados para a geração de energia, além de promover o uso múltiplo da água desses reservatórios. Contudo, enfrenta desafios, como a formação de espuma a jusante da Barragem de Pirapora devido à presença de elevada concentração de elementos surfactantes na água, impactando negativamente a imagem da Companhia, embora ela não seja responsável pelo controle de poluentes procedentes da bacia do Alto Tietê, onde se originam tais substâncias.

Dentre os impactos identificados, destacam-se a alteração da qualidade da água devido ao descarte irregular de efluentes externos e os resíduos sólidos flutuantes que chegam aos rios Pinheiros e Tietê e aos Reservatórios Billings, Guarapiranga e Pirapora.

Outro impacto significativo é a proliferação da vegetação aquática, resultante do enriquecimento por nutrientes que provém da alta carga orgânica que incide nos reservatórios. Essa elevada concentração de nutrientes é causada pelo descarte irregular de efluentes domésticos e industriais, o que favorece o crescimento de vegetação aquática e gera riscos operacionais, desde o desprendimento de porções destes vegetais, que podem impactar usinas até o aumento da retenção de detritos. Para reduzir os impactos mencionados, a Companhia adota medidas como a redução da vazão vertida na operação da Barragem de Pirapora sempre que possível, a fim de minimizar a formação de espumas e que age também na prevenção da propagação das plantas aquáticas no reservatório. Outra ação minimizadora de impacto é o manejo dos resíduos de grade, por meio da remoção do “limpa-grade”, durante as operações de controle do nível do rio Pinheiros, e de forma corriqueira no rio Tietê,

sendo os resíduos retirados e destinados a aterros sanitários apropriados.

A EMAE possui políticas e compromissos relacionados ao tema, como a manutenção de uma rede de estações telemétricas conforme a Resolução Conjunta ANA/ANEEL 127, garantindo operações balizadas por dados confiáveis. A participação ativa em comitês de bacias hidrográficas e grupos de trabalho de diversos órgãos e associações também evidencia o engajamento da Companhia com a gestão integrada dos recursos hídricos. Além disso, a atuação em ações sociais conjuntas com os municípios onde possui estruturas instaladas possibilita a aproximação e o envolvimento com a comunidade local e indiretamente contribui para o engajamento com possíveis *stakeholders*.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Conservação de reservatórios e corpos d'água utilizados para geração de energia

GRI 303-1 | 304-3

A EMAE é responsável pela gestão de três grandes corpos d'água na bacia do Alto Tietê – os reservatórios Billings, Guarapiranga e Edgard de Souza e de Pirapora. Executamos diversas ações para preservar esses recursos, incluindo o monitoramento da qualidade da água, gestão do volume e qualidade dos sedimentos, manejo de resíduos sólidos, ações de educação ambiental e práticas socioambientais e de fiscalização de territórios para manutenção das Áreas de Preservação Permanente (APPs) ao longo dos seus reservatórios.

Operamos os reservatórios de acordo com regras estabelecidas para garantir a segurança operacional, especialmente nos casos do Billings e Guarapiranga, que também são fundamentais

para o abastecimento público. No Alto Tietê, controlamos os níveis dos reservatórios para prevenir vazões elevadas que possam causar inundações nas cidades a jusante das barragens. Nossa equipe de fiscais e agentes socioambientais atua de maneira conjunta, visando

a implementação de medidas e ações voltadas para práticas mais sustentáveis. Buscamos sempre trabalhar de forma transparente e consciente junto à população, aprimorando a gestão socioambiental, transformando áreas degradadas em espaços de interesse comunitário e

fortalecendo parcerias com órgãos governamentais e não governamentais.

Todas essas práticas reforçam nosso compromisso e nossa responsabilidade em relação ao meio ambiente e com o desenvolvimento sustentável da região.



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Ações de interesse ambiental e patrimonial nas áreas dos reservatórios

GRI 303-1 | 304-3

Os reservatórios Billings e Guarapiranga enfrentam desafios decorrentes da intensa e desordenada expansão urbana da Região Metropolitana de São Paulo (RMSP) e do adensamento populacional em suas bacias hidrográficas. Esse processo tem resultado em conflitos de uso do solo e degradação ambiental, principalmente produzida pelo uso de áreas naturais, com o surgimento de ocupações irregulares às margens de córregos e reservatórios, caracterizadas pela remoção da cobertura vegetal, lançamento de resíduos sólidos e efluentes não tratados nos cursos d'água, comprometimento da recarga de mananciais, além de questões fundiárias de difícil solução.

Diante da tendência observada de forte pressão de uso e de degradação das áreas adjacentes aos reservatórios, a EMAE deu continuidade a diversas ações de campo para aprimorar a gestão socioambiental e patrimonial, participando ativamente de programas integrados para recuperar e transformar áreas degradadas em espaços de interesse socioambiental. O objetivo é promover a conservação do manancial, a recuperação e integração de áreas ao uso

apropriado da população, além de fomentar a colaboração com órgãos governamentais e não governamentais.

Fazem parte do programa que complementa as práticas de gestão patrimonial e fiscalização as áreas situadas às margens do reservatório Billings e Guarapiranga. Por meio de uma gestão integrada e consistente, essas ações têm por objetivo revitalizar e conservar esses espaços, alinhando-se aos princípios do desenvolvimento sustentável e evidenciando a evolução e perenidade das atividades da EMAE.

O modelo de recuperação proposto destaca-se pela efetiva participação popular, bem

como pelo envolvimento de outros setores da sociedade. Acreditamos que por meio da inserção socioambiental, a revitalização e conservação das áreas verdes são favorecidas, respeitando os preceitos do desenvolvimento sustentável e em conformidade com a legislação ambiental. A gestão integrada entre as áreas de patrimônio e meio ambiente da empresa, aliada ao apoio da comunidade, é fundamental para a concretização bem-sucedida do projeto.

São diversas as ações de inserção socioambiental realizadas pela EMAE junto à comunidade. Todas têm como propósito disciplinar o uso do solo da várzea e assegurar a recuperação ambiental, contemplando:



Implementação de áreas verdes e parques;



Execução de obras de engenharia civil para melhoria do uso das áreas, tais como construção de passarelas e reordenamento de campos de futebol;



Realização e participação em eventos e atividades junto à comunidade lindeira para a promoção da educação ambiental;



Oficinas voltadas para a conscientização e conservação ambiental.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Programa de Gestão Ambiental – Casa Ecoativa

A Casa Ecoativa é um espaço cultural e de cidadania que promove a gestão ambiental participativa na península do Bororé. A EMAE contribui na manutenção do imóvel e atua no Fórum da Gestão Ambiental Participativa, com o objetivo de colaborar com a qualidade de vida das pessoas e contribuir com a conservação do meio ambiente na região.

O programa atua principalmente na sensibilização da população para as questões ambientais (aproximadamente oito mil pessoas), trabalhando temáticas que envolvem a

importância dos recursos hídricos, manejo de resíduos sólidos, conservação da fauna e flora. Para isso, promove atividades culturais como oficinas, cursos e palestras de maneira constante com as escolas da região e entidades sociais, conscientizando crianças e jovens sobre a importância da biodiversidade local.

Como resultado do programa, é possível afirmar que houve uma redução da pressão por ocupação das áreas preservadas da Ilha do Bororé.



Balsa João Basso

Uso múltiplo da água dos reservatórios

GRI 303-1 | 304-3

Apesar do alto grau de impacto ambiental, os reservatórios das hidrelétricas constituem habitats para diversas espécies de peixes e outros organismos aquáticos, o que os qualifica para o uso por atividades pesqueiras, recreativas e turísticas, gerando emprego e renda para as comunidades locais, além de muitos deles representarem importantes fontes para o sistema de abastecimento público, quando a qualidade da água apresenta as características necessárias para essa finalidade.

Os reservatórios Billings e Guarapiranga são de uso múltiplo e desempenham um papel importante no abastecimento de água para a Região Metropolitana de São Paulo, desempenhando funções estratégicas tanto no fornecimento quanto na gestão hídrica da área.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Integração socioambiental

GRI 303-1 | 304-3 | 413-1

Em 2023, ampliamos as atividades socioambientais e de conservação do território, incorporando profissionais qualificados como agentes socioambientais. Essa iniciativa busca promover uma abordagem mais integrada entre a Companhia e as comunidades locais, sociedades e órgãos públicos.

As ações empreendidas têm como foco sensibilizar a comunidade sobre a importância dos recursos naturais e a necessidade de recuperação ambiental, considerando que os reservatórios operados pela Companhia foram construídos antes da formação das comunidades. É relevante destacar que os impactos negativos geralmente decorrem de ações externas à Companhia.

A EMAE também mantém diálogo aberto com órgãos ambientais, agentes municipais, polícia ambiental e outros parceiros de comunicação, visando agilidade nas ações de controle da degradação ambiental, tanto de forma

preventiva quanto corretiva. Buscando soluções que conciliem a geração de energia, o uso múltiplo das águas e as políticas de saneamento, a empresa incorpora a conservação ambiental em seu planejamento de empreendimentos, obras e serviços, com o objetivo de minimizar e, quando possível, eliminar impactos ambientais.

No âmbito da conservação dos mananciais, a EMAE dialoga com diversos atores sociais nas bacias dos reservatórios Billings e Guarapiranga, executando ações que promovam um uso mais alinhado com os princípios da conservação ambiental.



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

I-RECs

A EMAE tem comercializado mais de 170 mil certificados⁵ desde 2022 por meio da PCH Pirapora, localizada no município de Pirapora do Bom Jesus (SP). Em prosseguimento a essa iniciativa, em setembro, a UHE Henry Borden foi a segunda unidade da Companhia homologada pela The International REC Standard Foundation e conquistou o Certificado de Energia Renovável, denominado selo I-REC. Foram vendidos 1,2 milhão de certificados pela energia produzida em 2023 nessas usinas. E, a partir desse ano, todo o recurso da venda desses certificados foi revertido a iniciativas de responsabilidade socioambiental nas áreas de influência dessas operações.

Os I-RECs são comercializados pela EMAE e adquiridos por empresas interessadas em comprovar que a energia consumida é

proveniente de usinas do Sistema Interligado Nacional (SIN) e oriunda de fonte renovável. É um importante certificado, pois demonstra a responsabilidade socioambiental das corporações, além de comprovar o atendimento

aos critérios de energia renovável para a Certificação LEED de prédios verdes, contribuir com os resultados para as plataformas RE 1000 dentre outras, e permite manter o compromisso com o Guia de Relato de Energia do Escopo 2 do Protocolo GHG.



Barragem de Pirapora

 Empresas interessadas em adquirir o I-REC da Usina Henry Borden podem enviar propostas para o e-mail comercializacao@emae.com.br.

⁵Os Certificados I-REC correspondem a 1 MWh de energia limpa e sustentável gerada e injetada no sistema elétrico em determinado período.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Educação ambiental e gestão patrimonial

Visitas monitoradas

GRI 303-1 | 304-3

A EMAE realiza visitas monitoradas nas Usinas Henry Borden e Elevatória de Pedreira e no Reservatório Billings. Em 2023, aconteceram 19 visitas técnicas no complexo, onde foram recebidos 443 visitantes, entre alunos, pesquisadores, professores, coordenadores e membros da comunidade. As visitas de integração socioambiental têm como objetivo apresentar a importância do Complexo Hidrelétrico, a relevância do programa de controle do nível dos rios Pinheiros e Alto Tietê para o município e Região Metropolitana de São Paulo, alertar sobre as questões relacionadas a vulnerabilidade e a conservação da paisagem e dos mananciais.



As ações de educação ambiental e gestão patrimonial são constantes e alinhadas com a nossa estratégia de sustentabilidade, em parceria com as comunidades locais. A EMAE conta com uma equipe de fiscalização patrimonial e ambiental, composta por 10 fiscais patrimoniais e 7 agentes socioambientais (15 homens e 2 mulheres), que realiza monitoramentos regulares em conformidade

com procedimentos judiciais (desocupação de áreas invadidas e reintegração de posse) e legislação ambiental. O objetivo é identificar e prevenir possíveis danos ou irregularidades ambientais ou patrimoniais nas áreas e estruturas da empresa. Adicionalmente, a Companhia realiza cessões onerosas e não onerosas conforme estudo e análise criteriosa das solicitações recebidas de terceiros.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Semana da Água e Semana do Meio Ambiente

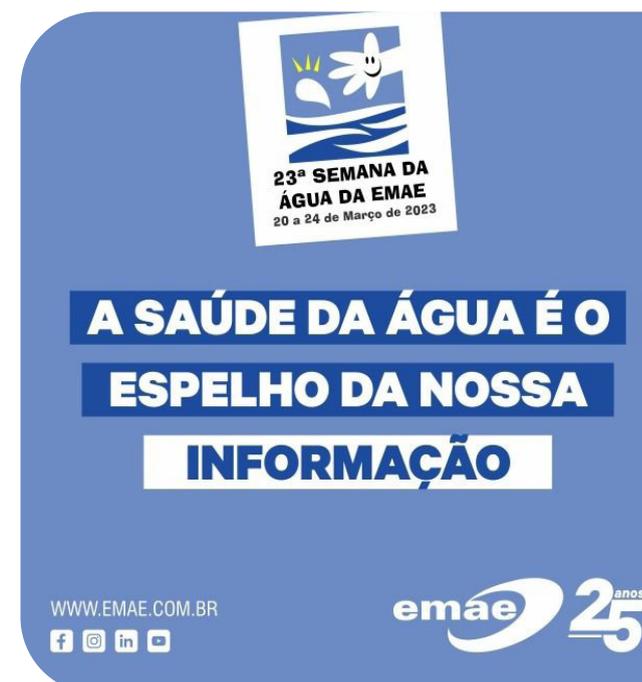
330

peças participaram
da 23ª edição da
Semana da Água.

A EMAÉ promove, ao longo do tempo, ações vinculadas às datas comemorativas do Calendário Ambiental da Secretaria do Meio Ambiente, Infraestrutura e Logística (SEMIL). A cada ano, no mês de março, é realizada a Semana da Água, em alusão ao dia 22 de março, Dia Mundial da Água, e em junho, a Semana do Meio Ambiente, cuja data principal é o dia 05 de junho, Dia Mundial do Meio Ambiente. Ambas as datas se tornaram marcos importantes em nosso calendário corporativo, pois buscamos não apenas comemorá-las, mas também sensibilizar a comunidade sobre a importância da preservação e conservação dos recursos naturais e as boas práticas sustentáveis.

Em conjunto com a Semana da Água também é comemorado o “nascimento” do reservatório Billings, marcando um momento único de proximidade entre a empresa e a comunidade do entorno do reservatório, reforçando nossos laços com a população. Nessa 23ª edição da Semana da Água, participaram cerca de 330

peças nas diversas atividades realizadas ao longo da semana como plantio de mudas, produção de horta, recolhimento de lixo no reservatório Billings e oficina de produção de bebedouros ecológicos para animais de estimação, que contou com a participação de alunos da escola Maria Aparecida Beraldo Galo, em Pirapora do Bom Jesus.



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas



Parque Ecológico do Tietê

A Semana do Meio Ambiente aborda questões complexas e indispensáveis relacionadas aos impactos do homem na Terra e suas consequências. É um momento estratégico para posicionar a EMAE como agente ativo na promoção de práticas ambientais responsáveis. Neste ano, realizamos diversas atividades ao longo da semana que foi aberta com um evento especial no Parque Ecológico do Tietê, onde, dentre várias ações relacionadas ao tema, a Empresa apresentou um protótipo da usina fotovoltaica flutuante no lago do parque, como parte da iniciativa de projetos inovadores na área de energia fotovoltaica no reservatório Billings. Além disso, foram realizadas visitas de professores e colaboradores das escolas Beraldo Gallo e Bom Jesus, localizadas na cidade de

Pirapora do Bom Jesus, a duas usinas da EMAE operadas na região: PCH Pirapora e UHE Rasgão. Acompanhados por representantes da Companhia, os professores conheceram as instalações das estruturas e como elas estão integradas ao meio ambiente local. Vale lembrar que essas usinas são consideradas de menor impacto ambiental em relação às usinas hidrelétricas de grande porte.

O diferencial em celebrar as duas datas está em nossa abordagem participativa, estabelecendo parcerias efetivas com as comunidades do entorno. Ambos são igualmente valiosos e significativos para a EMAE, reforçando o nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade socioambiental.

Estratégia climática

A Estratégia Climática da EMAE reflete o empenho da Companhia em enfrentar os desafios do cenário climático global, adotando práticas e iniciativas voltadas para a sustentabilidade e a mitigação dos impactos ambientais. A empresa reconhece a importância de sua atuação no setor de água e energia, áreas fundamentais para o desenvolvimento sustentável e a resiliência climática.

Neste sentido, a EMAE auxilia na minimização dos impactos causados por chuvas intensas nas

áreas circunvizinhas à bacia dos rios Pinheiros, Tietê e Cubatão. A operação de controle do nível desses rios tem por objetivo atenuar e direcionar as ondas de cheias para diferentes pontos do sistema hidro energético.

Essa operação é fundamental para mitigar o risco de inundações nas áreas adjacentes dos rios Pinheiros e Tietê, protegendo a população e propriedades contra danos, perdas econômicas e riscos à vida em eventos de chuvas significativas. As estruturas hidráulicas,

Usina São Paulo e Usina Elevatória de Pedreira, desempenham um papel fundamental nesse controle, evitando alagamentos significativos na Região Sul da capital paulista durante períodos de chuvas intensas.

Para evitar ocorrências durante as operações de controle do nível dos rios Pinheiros e Tietê, a EMAE adota ações preventivas, como monitoramento por meio do Radar Meteorológico de São Paulo e estações hidrométricas, acompanhamento das condições climáticas pelo Centro de Gerenciamento de Emergências Climáticas (CGE) da Prefeitura de São Paulo e manutenções preventivas programadas nas usinas elevatórias e barragens.

Seguimos rigorosamente as Instruções de Operação Hidráulica dos sistemas em que atuamos, garantindo que os níveis de água estejam dentro das faixas operativas normais e sejam gerenciados conforme as regras estabelecidas.



Usina Fotovoltaica Flutuante

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Emissões de gases de efeito estufa

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3

Considerando as emissões diretas e indiretas, cujo relato é obrigatório, a principal fonte de gases de efeito estufa (GEE) está associada ao transporte por balsas no reservatório Billings, classificado como combustão móvel (escopo 1), representando 65,3% das emissões no ano de 2022, conforme o inventário. Por meio de controle e otimização operacional, a empresa obteve uma redução superior a 19% nas emissões de SF₆, um gás de elevado impacto no efeito estufa, essencial para o setor elétrico devido às suas propriedades dielétricas.

Em outubro, a EMAE conquistou pelo segundo ano consecutivo, o Selo Ouro do Programa Brasileiro *GHG Protocol*⁶, um organismo responsável por adaptar o método ao contexto brasileiro⁷. Esse selo, o mais alto nível de certificação do programa, é concedido a empresas que atendem a critérios rigorosos de transparência e qualidade na divulgação de seus inventários de gases de efeito estufa. A Companhia integra o grupo de 41 empresas do setor elétrico que divulgam o inventário GEE.

Emissões de CO₂ e / ano (em t)

Tipo de emissões	2021	2022
Escopo 1 (Emissões Diretas)	742,22	546,75
Emissões biogênicas de CO ₂ (Escopo 1)	113,44	143,09
Escopo 2 (Emissões indiretas)	56,34	60,625
Escopo 3 (Outras emissões indiretas)	23,54	25,71
Emissões biogênicas de CO ₂ (Escopo 3)	27,15	59,70

Notas: Em relação às emissões, o levantamento considera o período exigido pelo Programa Brasileiro GHG Protocol, de um ano calendário inteiro, ou seja, a contabilização e quantificação das emissões abrangem as atividades desenvolvidas entre 1º de janeiro e 31 de dezembro do ano anterior ao ciclo vigente. No Ciclo 2023, relatamos no PBGHG as emissões de GEE que ocorreram entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2022.

O cálculo do Escopo 1 contemplou os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs. A abordagem de consolidação escolhida foi de controle operacional. A metodologia para cálculo seguiu as recomendações do Programa Brasileiro *GHG Protocol*.

O cálculo do Escopo 2 contemplou o gás CO₂. O cálculo do Escopo 3 contemplou os gases CO₂, CH₄ e N₂O.

⁶ O GHG Protocol (*Greenhouse Gas Protocol*) é uma iniciativa global que fornece diretrizes para a contabilidade e relato de emissões de gases de efeito estufa (GEE). Desenvolvido pelo *World Resources Institute* (WRI) em parceria com o *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD), o *GHG Protocol* é amplamente utilizado por organizações para mensurar, gerenciar e comunicar suas emissões de GEE, facilitando a implementação de estratégias de redução de carbono.

⁷ Foi desenvolvido pelo FGVces e WRI, em parceria com o Ministério do Meio Ambiente, Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS), *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD) e 27 empresas fundadoras.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas



Em 2022 houve a redução das emissões de Escopo 1 pois não houve o consumo do gás SF₆.

Cumprir informar que as emissões da Categoria Emissões Fugitivas - Escopo 1 diminuíram pois não houve consumo do gás SF₆ em 2022. Como não ocorreu a recarga nos barramentos e equipamentos da GIS, o gás permaneceu estocado, a partir desse montante estocado calculamos o valor de emissão zero na ferramenta GHG. Em 2021 foram consumidos 8.40 kg do gás (emissão de 197,19 TCO₂) e em 2022 não houve consumo, logo não houve emissão a ser contabilizada e o % total do Escopo 1 diminuiu.

Já em relação ao aumento dos indicadores de emissões biogênicas, diretamente ligadas ao ciclo natural do carbono, foi identificado que

na EMAE esse percentual está relacionado ao processo de combustão e a queima de combustível. Os valores de consumo de Etanol, contabilizados nas categorias Combustão Móvel - Escopo 1 e Emissões por transporte e distribuição (*Upstream*) – Escopo 3 foram analisados de forma mais precisa, pois o tipo de controle realizado pela Companhia melhorou de um ano para o outro. Com a implementação do cartão de benefícios, tivemos acesso ao relatório de abastecimento eletrônico, mais seguro do que o controle manual realizado no ano anterior. Conseqüentemente, o controle via sistema oferece valores mais assertivos para a contabilização.

Biodiversidade

GRI 304-2 | 304-3

Desempenhamos um papel importante na gestão da biodiversidade em nossa área de atuação, que compreende o bioma da Mata Atlântica, uma das regiões mais ricas em biodiversidade biológica do mundo. Diante desse contexto, a empresa assume o compromisso de preservar e conservar essas áreas, especialmente aquelas mais ameaçadas pelo processo de urbanização.

Nossas estruturas estão inseridas em áreas que abrigam unidades de conservação de importância significativa para os processos ecossistêmicos e de riqueza de espécies. Essa interação reflete impactos substanciais nos âmbitos econômico, ambiental e social, exercendo influência direta nas avaliações e decisões gerenciais. Para identificar e avaliar

os aspectos e impactos ambientais de nossas atividades, recorreremos a estudos ambientais conduzidos por consultorias especializadas, contratadas conforme a natureza específica da intervenção e em conformidade com a legislação ambiental vigente.

Licenciamento Ambiental

Em cada novo projeto realizado, seguimos todos os procedimentos estabelecidos para o licenciamento ambiental, abrangendo avaliações nos meios físico, biótico e socioeconômico de acordo com as esferas competentes. A identificação e registro dos aspectos e impactos ambientais são conduzidos com base em procedimentos que aderem às melhores práticas, visando mitigar potenciais impactos associados às atividades específicas. Utilizamos frequentemente a Matriz de Identificação e Avaliação de Aspectos e Impactos Ambientais como metodologia

para classificação e definição de medidas de controle, buscando evitar, reduzir e mitigar efeitos adversos.

O resultado desse processo é revisado por uma equipe multidisciplinar e submetido aos órgãos ambientais competentes, que validam e emitem as licenças e autorizações necessárias para a implementação dos projetos. Essa abordagem assegura a conformidade legal, a minimização de impactos ambientais e o compromisso contínuo com práticas sustentáveis em todas as fases de nossas operações.

A atuação da EMAE em defesa desse valioso recurso natural vai além do comprometimento com a biodiversidade; ela se estende para garantir a prestação de importantes serviços ambientais. Isso inclui a implementação de práticas voltadas para o gerenciamento responsável de resíduos, a remoção de detritos e vegetação flutuante nos corpos d'água sob sua gestão, bem como a recuperação ativa de áreas degradadas.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Conservação de biodiversidade

Como instrumento para conservação da biodiversidade a EMAE respeita e segue as leis que disciplinam o uso do solo e a preservação da vida. Nesse sentido, destacamos como fundamental que, para os reservatórios Billings e Guarapiranga, existem leis específicas, como a APRM (Área de Proteção e Recuperação de Mananciais) – Billings, criada e definida pela Lei Estadual n. 3.579/09 e regulamentada pelo Decreto Estadual n. 55.342/10, e a APRM – Guarapiranga, criada e definida pela Lei Estadual n. 12.233/06 e regulamentada pelo Decreto Estadual n. 51.686/07, que essencialmente delimitam as áreas de preservação em uma faixa de 50 metros ao redor do reservatório. As demais APPs existentes no território são resultantes da diferença entre as cotas do reservatório, calculada como a variação entre o nível Máximo Maximorum e o nível Máximo Operacional/Normal.

Áreas de interesse socioambiental disponibilizadas pela EMAE para conservação e preservação da biodiversidade.

Áreas de interesse socioambiental disponibilizadas

Denominação	Unidade Operacional/Localização	Gestor
Parque Várzea do Embu	Reservatório Guarapiranga	SEMIL/Governo do Estado de São Paulo
Parque São José, Parque Praia de São Paulo/Parque Guarapiranga/Parque Praia do Sol/Parque Nove de Julho/Parque da Barragem/Parque do Castelo	Guarapiranga/São Paulo	SVMA/PMSP
Parque Sete Campos	Reservatório Billings	SVMA/PMSP
Parque Linear Cantinho do Céu	Borda de Represa Billings	PMSP
Parque Milton Marinho de Moraes	Borda de Represa Billings	Prefeitura Municipal de Ribeirão Pires
Parque Prefeito José Silveira Bueno "Capela" (Parque dos Romeiros)	Reservatório Rasgão	Prefeitura de Pirapora do Bom Jesus
Parque Estadual da Serra do Mar/Projeto Serra do Mar/Projeto Parques Caminho do Mar	Reservatório Billings (Alto da Serra)	Fundação para a Conservação e Produção Florestal do Estado de São Paulo
Parque Natural Ilha da Usina (Ilha de Salto)	Usina Porto Góes	Prefeitura da Estância Turística de Salto
Parque Perequê (Canal do Perequê)	Canal do Perequê	Prefeitura de Cubatão
Parque Bruno Covas	Rio Pinheiros	SEMIL
Parque Fernando Victor	Diadema	Prefeitura Municipal de Diadema
Praça da Cidadania (rio Pinheiros)	Município de São Paulo / Vila da Paz	Fundo Social do Governo do Estado de São Paulo
Prainha do Riacho Grande	Município de São Bernardo do Campo	Prefeitura Municipal de São Bernardo do Campo
Parque Municipal Tibiriça	Município de Santana do Parnaíba	Prefeitura Municipal de Santana do Parnaíba
Parque Santana	Estrada dos Romeiros, Município de Santana do Parnaíba	Prefeitura Municipal de Santana do Parnaíba

Legendas: APA – Área de Proteção Ambiental.
SEMIL – Secretaria de Meio Ambiente, Infraestrutura e Logística do Estado de São Paulo (SP).
SVMA – Secretaria do Verde e do Meio Ambiente da Cidade de São Paulo (SP).
PMSP – Prefeitura da Cidade de São Paulo (SP).



Barragem Reguladora Billings-Pedras

Durante o ano, a EMAE recebeu, por meio do Departamento de Comunicação Empresarial, solicitações para colaborar em ações específicas de diversas instituições, como por exemplo, SESC, Prefeituras Municipais, Conselhos Gestores, Comitês de Bacia, ONGs, Associações de Bairro e/ou Moradores, Empresas Privadas, e outros, voltadas à restauração florestal e fornecimento de materiais para iniciativas de educação ambiental, como o Dia de Limpeza das Margens do Reservatório Billings. Importante ressaltar que apesar da colaboração da EMAE em eventos socioambientais promovidos por essas instituições, até o momento, não existe uma parceria formal estabelecida.

Impactos

Podemos considerar que, durante a operação das estruturas hidráulicas e energéticas, os impactos relacionados à poluição da água, do ar e do solo são, em grande parte, de origem externa à EMAE. Isso inclui questões como a presença de resíduos flutuantes e resíduos orgânicos, que são originados por fontes externas à empresa, impactando o ecossistema e de maneira indireta afetando a operação da Companhia.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Resíduos

GRI 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

A EMAÉ adota medidas condizentes com a legislação para a gestão de resíduos, seguindo procedimentos que envolvem a segregação, acondicionamento, coleta, manejo, armazenamento temporário e disposição adequada. Essas práticas estão alinhadas com princípios como logística reversa e economia circular, e têm como foco a otimização do ciclo de vida dos materiais.

Os resíduos são coletados e encaminhados para destinação apropriada, considerando critérios específicos. Aqueles passíveis de reciclagem são direcionados para cooperativas, contribuindo para a promoção da sustentabilidade. Por outro lado, os resíduos perigosos contaminados por PCB são destinados a processos de incineração ou a aterros sanitários certificados.

A gestão de resíduos flutuantes presentes nos rios Pinheiros e Tietê é de responsabilidade

da Secretaria de Infraestrutura, Meio Ambiente e Logística (SEMIL) e a gestão dos resíduos flutuantes presentes nos córregos é das Prefeituras dos municípios onde estes estão localizados. Esses resíduos incluem lixo doméstico e detritos, e chegam aos rios Pinheiros e Tietê por meio das águas dos rios e córregos da Região Metropolitana de São Paulo (RMSP), sendo descartados irregularmente pela comunidade local.

Intervimos no manejo desses resíduos apenas quando afetam nossas estruturas, principalmente no contexto do processo de controle dos níveis dos rios Pinheiros e Tietê e de geração de energia nas usinas localizadas ao longo do Rio Tietê. Nesse cenário, os materiais que alcançam as tomadas de água das usinas, são barrados pelas grades de contenção e removidos em um procedimento conhecido como “limpa-grade”.



Artista: Coletivo Imagem

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

É importante destacar que os impactos relacionados a resíduos são inerentes às atividades da Companhia e são gerenciados de maneira eficaz, alinhando-se aos princípios de sustentabilidade e responsabilidade ambiental.

A gestão de resíduos da empresa reflete seu comprometimento com a sustentabilidade. No que diz respeito aos resíduos perigosos (Classe I), observa-se o gerenciamento cuidadoso de óleos de motores, baterias a base de chumbo, fluidos dielétricos e outros materiais contaminados, destacando a preocupação com o descarte responsável desses elementos. Quanto aos resíduos perigosos (Classe II), a empresa lida eficientemente com papel, vidro, plásticos, cobre e outros materiais, evidenciando a abordagem abrangente na gestão de resíduos.

Resíduos gerados em toneladas métricas por composição dos resíduos (em t)

	2023
Resíduos perigosos (Classe I)	33,08
Resíduos não perigosos (Classe II)	119,94
Total	153,03

Nota: Nos anos de 2021 e 2022 os dados tabulados para as informações de classe de resíduos não estão discriminados considerando as categorias I e II.

Resíduos não destinados para disposição por composição dos resíduos e por operações de recuperação (em t)

	2022	2023
Resíduos perigosos (Classe I)	0,00	27,92
Reciclagem	0,00	27,92
Resíduos não perigosos (Classe II)	4,53	119,94
Reciclagem	4,53	119,94
TOTAL GERAL	4,53	147,86

Nota: A coleta seletiva na EMAE é um serviço gerenciado por terceiro e compreende apenas o tratamento por reciclagem para as duas classes de resíduos (I e II). Os processos de recuperação são realizados fora da organização.

Resíduos destinados para disposição por composição dos resíduos e por operações de disposição (em t)

	2023
Resíduos perigosos (Classe I)	5,16
Incineração (sem recuperação de energia)	5,16
Total	5,16

Nota: Para os resíduos classe II não houve tratamento por incineração do ano de 2023, houve apenas nos resíduos classe I. A disposição é realizada fora da organização. Em 2021 e 2022 os dados não foram apresentados nos relatórios.

Campanhas e fiscalização

Implementamos campanhas internas que envolvem a conscientização dos colaboradores sobre a correta segregação e destinação do lixo. A disponibilidade de pontos de coleta voluntária em diversas estruturas, como a Usina Elevatória de Pedreira, Usina Henry Borden, Pequena Central Hidrelétrica de Pirapora, UHE Rasgão, UHE Porto Góes e Sede Berrini, incentiva a prática da coleta seletiva entre os colaboradores.

No âmbito da gestão de resíduos em áreas remanescentes e reservatórios, a EMAE realiza ações em parceria com a comunidade, contribui com cessão de áreas e intervenções pontuais, para projetos de controle, tratamento e recalque de águas e esgoto, e está sempre colaborando com os órgãos ambientais pertinentes como CETESB, SABESP e DAEE para melhorar a qualidade das águas na Bacia Hidrográfica dos reservatórios Billings, Guarapiranga e rio Pinheiros.

Parcerias Estratégicas

A Companhia estabelece parcerias estratégicas com ONGs, comunidades e fornecedores em iniciativas, como por exemplo, de recolhimento de resíduos às margens dos reservatórios, onde a destinação é feita no final da ação por esses atores.

Importante destacar que a gestão desses resíduos é monitorada pelo Sistema Estadual de Gerenciamento Online de Resíduos Sólidos (SIGOR).



Margem da Represa Billings

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Os resíduos orgânicos são coletados por uma empresa terceirizada (VANLIX) e destinados a aterros, com gestão realizada pela Coordenadoria de Serviços da EMAE. Os resíduos detidos nas grades instaladas nas tomadas d'água das usinas são coletados por uma empresa terceirizada por meio de um sistema de máquinas limpa-grades e destinadas aos aterros sanitários licenciados. Essas práticas consolidam o compromisso da EMAE com a gestão responsável dos resíduos e a promoção da sustentabilidade ambiental em suas operações.

Coleta seletiva

A EMAE adota medidas consolidadas para gestão dos seus resíduos recicláveis, sempre focando em práticas sustentáveis e conservação ambiental. Toda a coleta seletiva realizada nas estruturas é feita pela Cooperativa COOPERCAPS, e as estratégias para mitigar a geração desses incluem campanhas internas visando a sensibilização ambiental.



Para mais informações ou dúvidas
acesse no site: mtr.cetesb.sp.gov.br

Ao chegar à Cooperativa, os resíduos passam por uma caracterização, são pesados e prensados, sendo reintegrados ao ciclo da Economia Circular. Essa reintegração ocorre quando os materiais recicláveis retornam como matéria-prima para empresas especializadas.

A COOPERCAPS desempenha um papel significativo na geração de emprego e renda, proporcionando oportunidades para aproximadamente 400 cooperados. Esses profissionais são responsáveis pelo processamento de mais de 100 toneladas de resíduos por mês na matriz da cooperativa. Com quase uma década de parceria, a COOPERCAPS destaca-se como referência nacional na gestão de resíduos, colaborando de maneira eficaz com a EMAE.

A EMAE também utiliza o Sistema Estadual de Gerenciamento Online de Resíduos Sólidos (SIGOR) para monitorar o gerenciamento dessa categoria de resíduos pela empresa parceira. A COOPERCAPS é responsável por encaminhar o Certificado de Destinação Final de Resíduos (CDF) à EMAE por meio do portal (<https://mtr.cetesb.sp.gov.br/#/>), após a recepção dos resíduos na unidade da cooperativa.

Retirada e manejo de resíduos sólidos flutuantes

GRI 304-3 | 306-2

A EMAE realiza a manutenção de suas usinas ao longo dos rios Pinheiros e Tietê, como Pedreira, São Paulo, Pirapora, Rasgão e Porto Góes. Durante essas ações, são removidas toneladas de detritos, desde garrafas PET, tecidos, pneus e outros plásticos contribuindo para conservar os corpos d'água e manter a eficiência das usinas. Além disso, a Companhia apoia práticas de economia circular, gerenciando seus resíduos de forma a favorecer a reciclagem sempre que possível. Apesar de atuar principalmente na geração de energia elétrica, a abordagem proativa da EMAE em relação aos resíduos destaca seu compromisso com práticas ambientalmente responsáveis e a promoção da sustentabilidade na região.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Inovação

A EMAE está firmemente engajada com a inovação e o desenvolvimento sustentável, integrando estudos de sensoriamento remoto a partir do uso de drones e tecnologia de GEORADAR. Isso representa uma maneira estratégica e específica para abordar questões relacionadas à redução de impactos. Tais tecnologias são aplicadas com objetivo de obter dados gerais das estruturas, avaliar condição de barragens e usinas, e analisar situações ambientais e patrimoniais de áreas remanescentes da empresa, principalmente em relação ao adensamento urbano, e melhorar aspectos da qualidade da água. Embora originalmente desenvolvidas para outros propósitos, essas tecnologias têm sido empregadas de maneira inovadora, ultrapassando seus usos convencionais dentro da empresa. Recentemente, utilizamos equipamentos para analisar as raízes de árvores a jusante de barragens, identificando potenciais riscos para essas estruturas. Em parceria com entidades governamentais estaduais, como CETESB, DAEE e SABESP, a

Em parceria com entidades governamentais estaduais, como CETESB, DAEE e SABESP, a EMAE tem contribuído a partir de melhorias tecnológicas principalmente para a qualidade da água no Rio Pinheiros.



Os resultados promissores do projeto de requalificação do Rio Pinheiros, após 4 anos, refletem as intervenções da Sabesp, com o apoio da EMAE. As ações incluíram o aumento nas ligações de esgoto e a instalação de Unidades de Recuperação (URs) em afluentes.

EMA E tem contribuído a partir de melhorias tecnológicas principalmente para a qualidade da água no Rio Pinheiros.

Os resultados promissores do projeto de requalificação do Rio Pinheiros, após 4 anos, refletem as intervenções da Sabesp, com o apoio da EMAE. As ações incluíram o aumento

nas ligações de esgoto e a instalação de Unidades de Recuperação (URs) em afluentes. O monitoramento revelou redução da carga orgânica, melhorias no Oxigênio Dissolvido (OD) no trecho superior e diminuição dos índices de Carbono Orgânico Total (COT) ao longo do rio. Contudo, desafios persistem especialmente no trecho inferior. Em uma

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

abordagem inovadora, são desenvolvidos testes, na Faculdade de Saúde Pública (FSP) da USP, com a aplicação da tecnologia de geração de nano bolhas, com resultados preliminares positivos, incluindo a redução de poluentes e de odores desagradáveis, a promoção da vida aquática, e, indiretamente, contribuindo para o bom andamento da operação nas estruturas situadas ao longo desse recurso hídrico.

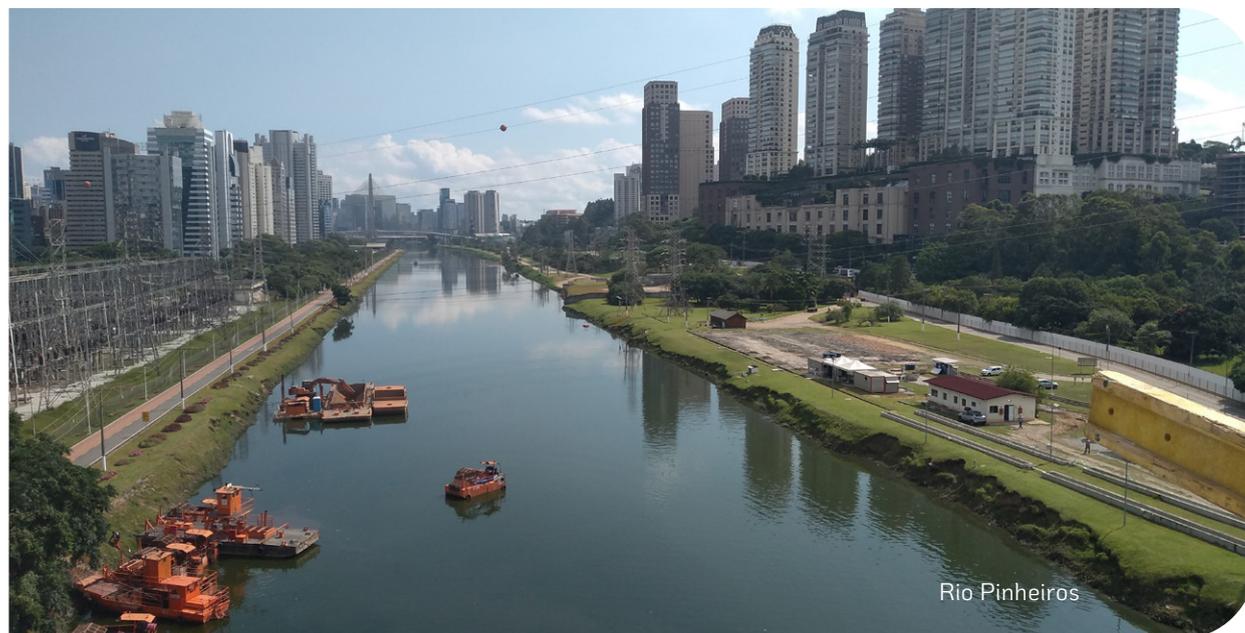
Na gestão ambiental e patrimonial empregamos tecnologias de georreferenciamento utilizando Sistema de Informações Geográficas (SIG), que permite o mapeamento dos espaços

territoriais em que a empresa tem domínio, contribui para caracterização do terreno, como o conhecimento da declividade e identificação de rede de drenagem, além de proporcionar o fornecimento de dados sobre adensamento urbano e aspectos da vegetação. Essa abordagem não apenas otimiza custos de deslocamento, mas também agiliza a tomada de decisões em relação a projetos de mitigação de impactos.

A EMAÉ adota tecnologias inovadoras para reduzir seu impacto ambiental, notavelmente substituindo óleo mineral por óleo vegetal como

isolante em transformadores. Essa mudança representa um avanço no controle de impactos ambientais, pois o óleo vegetal é ecologicamente mais amigável, biodegradável e não tóxico em comparação ao óleo mineral. A avaliação rigorosa dessa tecnologia inclui análises de viabilidade técnica, econômica e ambiental. A substituição envolveu 7 transformadores na Usina Hidrelétrica Henry Borden, totalizando 67.200 litros de óleo. Na Usina Elevatória de Pedreira, foram substituídos o Transformador nº 01 (8.444L) e o Transformador nº 08 (10.682L).

Na PCH Pirapora, foi implementado um novo projeto para facilitar a operação diária na Usina. Foi criado um diagrama interativo do circuito elétrico e disponibilizado em meio eletrônico para o uso dos colaboradores diretos e indiretos da unidade. O documento inclui fotos dos equipamentos, *hiperlinks* com informações detalhadas e características dos equipamentos. O objetivo é proporcionar uma visão abrangente da planta, facilitando a compreensão do funcionamento da PCH. O projeto inclui atualizações conforme venham a ocorrer mudanças e substituições de equipamentos.



Rio Pinheiros

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas



5 Social

Gestão de pessoas
Diversidade e igualdade
Capacitação e educação
Saúde e segurança
Responsabilidade social corporativa
Relacionamento com a comunidade



Gestão de pessoas

GRI 2-7 | 2-8 | 2-9 | 2-23 | 2-30 | 401-1 | 401-2 | 401-3

A gestão de pessoas fundamentada na valorização do capital humano é essencial para a EMAÉ, que promove um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo, onde os colaboradores são incentivados a desenvolver seu potencial e a contribuir ativamente para o sucesso das operações. Além disso, investe em programas

de capacitação, bem-estar e qualidade de vida, fortalecendo o comprometimento e a satisfação de sua equipe, elementos essenciais para alcançar seus objetivos institucionais e sustentar uma cultura organizacional sólida.



A EMAÉ se destaca na gestão contínua de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) e na realização de investimentos em capacitação e treinamento, buscando ampliar e diversificar a oferta de conhecimento. Estratégias de participação, inclusão e diversidade são evidentes na Empresa, destacando-se a colaboração com associações e patrocínio a projetos culturais e de lazer. A comunicação interna é eficiente e há uma constante preocupação com o ambiente saudável e seguro de trabalho. A Companhia enfatiza o reconhecimento, oferece benefícios de aprendizagem contínua e está atenta à sucessão de lideranças.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Gestão de Pessoas

GRI 3-3 Tema material – Gestão de Pessoas

A EMAE, comprometida com a gestão de pessoas, destaca a importância de impactos positivos reais, como a qualificação dos colaboradores diretos, inserção dos jovens no mercado de trabalho e monitoramento da saúde e segurança, enquanto enfrenta desafios potenciais, como baixa motivação, engajamento e dificuldades na contratação de treinamentos obrigatórios. A Companhia adota políticas sólidas de Recursos Humanos, alinhadas com estratégia empresarial, desenvolvimento sustentável, responsabilidade social, igualdade racial e de gênero, qualidade de vida e inclusão da diversidade. Estas políticas visam valorizar e comprometer os colaboradores com tais princípios.

Para prevenir ou mitigar impactos negativos potenciais, a EMAE investe em treinamentos e ações educativas, abordando tanto o aspecto técnico-operativo quanto a saúde e segurança do trabalho. A concessão de Bolsa de Estudos incentiva a busca pela qualificação, enquanto treinamentos técnicos e ações educativas promovem o desenvolvimento contínuo. As medidas para gerenciar impactos positivos reais e potenciais incluem a administração de programas de aprendizagem, gestão de treinamentos, utilização de plataformas digitais, certificação/recertificação de operadores e despachantes. Essas iniciativas garantem a eficácia na gestão de pessoas e a promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável.

A EMAE destaca aprendizados incorporados em suas políticas e procedimentos operacionais, com uso de software específico que permite o controle legal das capacitações em saúde e segurança do trabalho (SST). A plataforma digital de treinamentos agrega valor ao permitir customização, otimização de recursos, diversificação de treinamentos, ampliação do alcance, facilitação do acesso e controle efetivo da realização e avaliação dos treinamentos. Essas práticas refletem o compromisso da Companhia em promover um ambiente de trabalho qualificado, seguro e motivador, alinhado aos princípios de sustentabilidade e responsabilidade social.



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Colaboradores Diretos e Indiretos

GRI 2-7, 401-1, 401-3

A EMAE, contava ao final de 2023, com uma equipe multidisciplinar formada por 376 colaboradores diretos, sendo 38 mulheres e 338 homens, todos no Estado de São Paulo, na região Sudeste do Brasil, cumprindo jornada em tempo integral. Durante o período, admitimos 16 colaboradores (concurso público, livre provimento e cumprimento à cota de aprendizagem). Foram registrados, ainda, 66 desligamentos, o que representou uma taxa de rotatividade de 10,90%, diretamente relacionados ao Programa de Desligamento Incentivado, promovido pela Companhia.

Os novos colaboradores diretos participaram do Programa de Integração EMAE, com treinamentos sobre a segurança nas operações, o [Código de Conduta e Integridade](#) e o [Programa de Integridade](#) e, quando possível, a visitas técnicas em estruturas da Companhia.

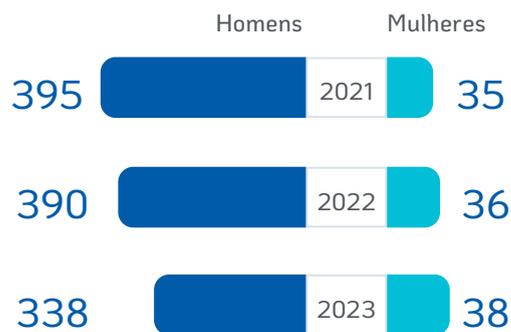
Realizamos, ainda, a contratação de empresas para a prestação de serviços gerais, segurança patrimonial e de apoio às diversas áreas da

EMA E. Essas empresas contratadas disponibilizam mão de obra terceirizada (colaboradores indiretos) durante a vigência de seus contratos, e no período havia um total de 163 pessoas alocadas, dos 5 maiores contratos da companhia. Destaca-se que o processo de contratação é conduzido por meio de licitação na modalidade pregão eletrônico, promovendo transparência e conformidade com os regulamentos pertinentes.

A participação ativa dos colaboradores diretos nos processos de decisão da Companhia é promovida por meio de eleições internas, que permite a escolha de representantes para o Conselho de Administração, o Comitê Gestor do plano de previdência e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA).

A Companhia reforça o compromisso com os direitos humanos internacionalmente reconhecidos, considerando-os essenciais para o desenvolvimento sustentável e aplicando-os em todas as suas atividades. Especial atenção é dedicada aos colaboradores diretos e indiretos, conforme delineado na [Política de Recursos Humanos](#).

Informação dos colaboradores diretos, por gênero



Nota: Os dados apresentados são compreendidos como a posição consolidada do número de colaboradores em 31/12/2023. Todos os colaboradores da EMAE são permanentes, em período integral e da região sudeste.

Licença Maternidade/Paternidade

Licença maternidade/paternidade

	2021		2022		2023	
	homens	mulheres	homens	mulheres	homens	mulheres
Número total de empregados com direito a tirar licença-maternidade/paternidade	395	35	390	36	338	38
Número total de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade	2	0	2	0	4	0
Número total de empregados que retornaram ao trabalho após tirar uma licença-maternidade/paternidade	2	0	2	0	4	0
Número total de empregados que retornaram ao trabalho após uma licença-maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	2	0	2	0	4	0
Taxa de retorno ao trabalho de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade	100%	0%	100%	0%	100%	0%
Taxa de retenção de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade	100%	0%	100%	0%	100%	0%



100%

dos colaboradores diretos que tiveram direito a licença paternidade ou maternidade retornaram aos seus postos de trabalho após o período usufruído.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Diversidade e igualdade

GRI 405-1 | 405-2

Faz parte de nossa política promover a igualdade e combater qualquer tipo de discriminação.



Por faixa etária, em 2023



20.643,5

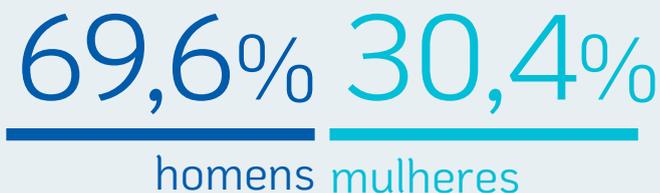
horas de capacitação, incluindo treinamentos técnicos operacionais, treinamentos internos e externos.

Total de horas de capacitação



Governança

Por gênero, em 2023



Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas



Diversidade em órgãos de governança e empregados

Categoria	Gênero	< 30 anos	De 30 a 50 anos	> 50 anos	Total
Administrativos	Masculino	12	54	57	123
	Feminino	4	10	8	21
Gerentes	Masculino	0	12	34	46
	Feminino	0	3	10	13
Operacionais/ Manutenção	Masculino	12	76	81	169
	Feminino	1	2	0	3
Diretores	Masculino	0	1	2	3
	Feminino	0	0	1	1
Total	Masculino	24	143	174	341
	Feminino	5	15	19	39

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Monitoramos de forma constante a relação entre os salários pagos para homens e mulheres na companhia, conforme quadro a seguir.

Salário-base médio e a remuneração média recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

Categoria funcional	Gênero	2021		2022		2023	
		Salário base médio (R\$)	Remuneração média (R\$)	Salário base médio (R\$)	Remuneração média (R\$)	Salário base médio (R\$)	Remuneração média (R\$)
Administrativos	homens	8.210,92	10.144,91	8.337,60	10.102,72	9.137,71	11.052,42
	mulheres	8.613,45	9.384,93	9.601,89	10.407,32	9.827,21	10.431,40
Gerentes	homens	15.226,48	21.135,74	17.837,48	24.369,62	19.183,26	26.075,66
	mulheres	16.841,31	22.676,40	18.445,51	24.867,47	20.194,22	26.926,45
Operacionais/Manutentores	homens	4.623,19	6.298,85	5.237,15	7.071,73	5.412,16	7.315,79
	mulheres	3.477,70	4.642,73	4.260,77	5.688,13	4.939,67	6.047,89
Diretores	homens	21.939,31	21.939,31	21.939,31	21.939,31	32.908,97	32.908,97
	mulheres	0	0	0	0	32.909,97	32.908,97
Total	homens	7.373,18	9.638,23	8.138,90	10.525,61	8.860,03	11.419,42
	mulheres	10.994,22	13.573,53	12.350,33	15.235,78	13.648,56	16.303,22

Nota: A diferença na remuneração entre os gêneros na Companhia se dá por conta de critérios como tempo de serviço, gratificações, horas extras e outros. Os valores apresentados no total correspondem à média da somatória de todas as categorias funcionais por gênero.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Percentual de colaboradores diretos por categoria funcional por gênero, incluindo os diretores

Categoria funcional	Gênero	2021		2022		2023	
		Total	%	Total	%	Total	%
Administrativos	homens	145	87,9%	144	87,8%	123	84,8%
	mulheres	20	12,1%	20	12,2%	22	15,2%
Gerentes	homens	48	73,0%	50	79,4%	46	78,0%
	mulheres	12	27,0%	13	20,6%	13	22,0%
Operacionais/ Manutentores	homens	202	84,0%	196	98,5%	169	98,3%
	mulheres	3	16,0%	3	1,5%	3	1,7%
Diretores	homens	4	87,0%	4	100,0%	3	75,0%
	mulheres	0	13,0%	0	0,0%	1	25,0%
Total	homens	399	91,9%	394	91,6%	341	89,7%
	mulheres	35	8,1%	36	8,4%	39	10,3%
	Total Geral	434	100,0%	430	100,0%	380	100,0%

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Percentual de colaboradores diretos por categoria funcional por faixa etária, incluindo os diretores

Categoria funcional	Faixa etária	2021		2022		2023	
		Total	%	Total	%	Total	%
Administrativos	Abaixo de 30 anos	4	2,42%	20	12,20%	16	11,03%
	30 a 50 anos	76	46,06%	70	42,68%	64	44,14%
	Acima de 50 anos	85	51,52%	74	45,12%	65	44,83%
Gerentes	Abaixo de 30 anos	1	1,67%	1	1,59%	0	0,00%
	30 a 50 anos	18	30,00%	17	26,98%	15	25,42%
	Acima de 50 anos	41	68,33%	45	71,43%	44	74,58%
Operacionais/ Manutentores	Abaixo de 30 anos	25	12,20%	19	9,55%	13	7,56%
	30 a 50 anos	81	39,51%	81	40,70%	78	45,35%
	Acima de 50 anos	99	48,29%	99	49,75%	81	47,09%
Diretores	Abaixo de 30 anos	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	30 a 50 anos	1	25,00%	1	25,00%	1	25,00%
	Acima de 50 anos	3	75,00%	3	75,00%	3	75,00%
Total	Abaixo de 30 anos	30	6,91%	40	9,30%	29	7,63%
	30 a 50 anos	176	40,55%	169	39,30%	158	41,58%
	Acima de 50 anos	228	52,53%	221	51,40%	193	50,79%
	Total Geral	434	100,00%	430	100,00%	380	100,00%

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Percentual de colaboradores diretos por categoria funcional por cor ou raça, incluindo os diretores

Categoria funcional	Cor ou raça	2021		2022		2023	
		Total	%	Total	%	Total	%
Administrativos	Preta	6	3,64%	8	4,88%	4	2,76%
	Parda	28	16,97%	28	17,07%	27	18,62%
	Branca	128	77,58%	125	76,22%	111	76,55%
	Indígena	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Amarela	3	1,82%	3	1,83%	3	2,07%
Gerentes	Preta	1	1,67%	1	1,59%	1	1,69%
	Parda	3	5,00%	6	9,52%	6	10,17%
	Branca	56	93,33%	56	88,89%	52	88,14%
	Indígena	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Amarela	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Operacionais/ Manutentores	Preta	14	6,83%	15	7,54%	13	7,56%
	Parda	54	26,34%	53	26,63%	52	30,23%
	Branca	133	64,88%	127	63,82%	104	60,47%
	Indígena	1	0,49%	1	0,50%	1	0,58%
	Amarela	3	1,46%	3	1,51%	2	1,16%
Diretores	Preta	0	0,00%	0	0,00%	1	25,00%
	Parda	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Branca	4	100,00%	4	100,00%	3	75,00%
	Indígena	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Amarela	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Total	Preta	21	4,84%	24	5,58%	19	5,00%
	Parda	85	19,59%	87	20,23%	85	22,37%
	Branca	321	73,96%	312	72,56%	270	71,05%
	Indígena	1	0,23%	1	0,23%	1	0,26%
	Amarela	6	1,38%	6	1,40%	5	1,32%
	Total Geral	434	100,00%	430	100,00%	380	100,00%

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança (por gênero)

Gênero	2021		2022		2023	
	Total	%	Total	%	Total	%
homens	21	87,5%	19	79,2%	16	69,6%
mulheres	3	12,5%	5	20,8%	7	30,4%
Total	24	100,0%	24	100,0%	23	100,0%

Nota: Foram incluídos todos os membros do CA, CF, COAUD.

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança (por faixa etária)

Faixa etária	2021		2022		2023	
	Total	%	Total	%	Total	%
Abaixo de 30 anos	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
30 a 50 anos	8	33,3%	7	29,2%	14	60,9%
Acima de 50 anos	16	66,7%	17	70,8%	9	39,1%
Total	24	100,0%	24	100,0%	23	100,0%

Nota: Foram incluídos todos os membros do CA, CF, COAUD.

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança (por cor ou raça)

Cor ou raça	2021		2022		2023	
	Total	%	Total	%	Total	%
Preta	0	0,0%	0	0,0%	1	4,2%
Parda	2	8,3%	2	8,3%	2	8,3%
Branca	22	91,7%	22	91,7%	20	83,4%
Indígena	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Amarela	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	24	100,0%	24	100,0%	23	100,0%

Nota: Foram incluídos todos os membros do CA, CF, COAUD.



Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Capacitação e educação

GRI 404-1 | 404-2 | 404-3

Investimos na qualificação e competência profissional dos colaboradores diretos, ao oferecer treinamentos e bolsas de estudos. Em 2023, a empresa concedeu bolsas de estudos a 21 colaboradores diretos matriculados em cursos de graduação e pós-graduação, reconhecidos pelo Ministério da Educação.

As matrículas e mensalidades desses cursos foram parcialmente reembolsadas de acordo com regras estabelecidas em norma e procedimento internos de Bolsa de Estudo. Além disso, foi investido em cursos de MBA para quatro colaboradores, com carga horária de 512 horas. Esses cursos têm por objetivos

melhorar as áreas de gestão e a administração da Companhia.

Importante destacar que, ao longo do ano, foram realizados treinamentos divididos em categorias técnicos-operacionais, internos e externos.



512 horas
de carga horária em cursos de
MBA. Investimento que visa
melhorar as áreas de gestão e a
administração da Companhia.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

- **Treinamentos Técnicos Operacionais** - Cursos de capacitação e aperfeiçoamento de competências técnicas, Normas Regulamentadoras, contemplando 650 participações de empregados, no total de 18.040 horas de treinamento. Além destes, 3 empregados concluíram o curso de direção defensiva na Companhia de Engenharia de Tráfego (CET), com carga horária de 24 horas de treinamento.
- **Treinamentos Internos** – realizados na Plataforma Digital de treinamentos da Companhia. Foram computadas 1.840 participações de empregados, aprendizes, colaboradores e administradores, subdivididas nas seguintes categorias:

Conformidade - 1.186 participações de empregados, aprendizes, colaboradores e administradores, nos treinamentos de Código de Conduta e Integridade; Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, Lei das Estatais-Administradores e Nepotismo, totalizando 302,75 horas de treinamento.

Segurança de Barragem (Blocos 2 a 4) – Plano de Ação de Emergência de Barragens (PAE) – blocos 2 a 4: 119 participações de empregados, contabilizando o total de 152,67 horas;

Meio Ambiente – 21 empregados treinados em Práticas Ambientais Sustentáveis, no total de 84,00 horas;

Prevenção ao Assédio Moral e Sexual – 514 participações de empregados, aprendizes, colaboradores e administradores, totalizando 299,83 horas.

- **Treinamentos Externos** – 86 participações de empregados, Diretores e Conselheiros de Administração em cursos de atualização ou especialização, inclusive no exterior, totalizando 1.740,25 horas.

No total, foram realizadas 20.643,5 horas de treinamento em 2023. Os treinamentos externos de capacitação tiveram enfoque na modernização, liderança, administração de empresas e gestão ESG. Além dos treinamentos internos de barragens, meio ambiente e assédio moral e sexual.



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

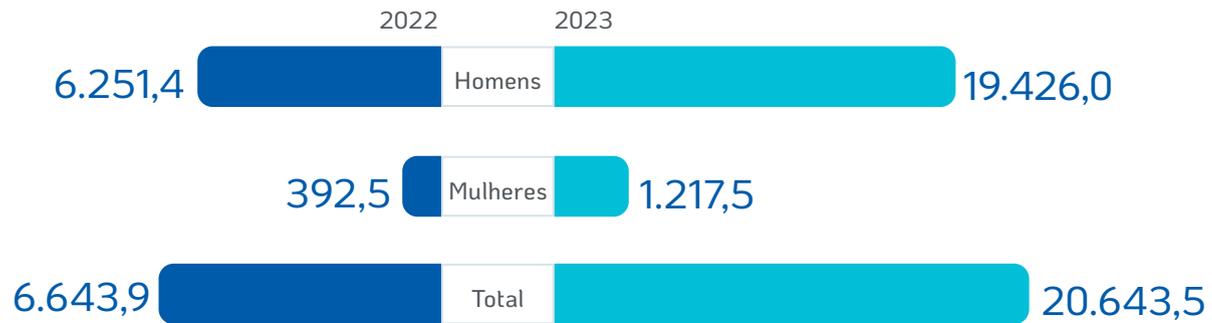
● Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Total de horas de capacitação por colaboradores diretos, por gênero



Total de horas de capacitação por colaboradores diretos, por categoria funcional

Categoria funcional	2022	2023
Administrativos	1.876,3	6.038,8
Gerentes	1.383,4	2.283,9
Operacionais/Manutentores	3.175,8	11.107,3
Administradores - (Diretores / Conselho de Administração / Conselho Fiscal / Comitê de Auditoria / Comitê de Elegibilidade e Aconselhamento)	131,8	293,4
Colaboradores indiretos	76,8	920,1
Total de horas de treinamento	6.643,9	20.643,5

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Participantes dos treinamentos, por categoria funcional

Categoria funcional	2022	2023
Administrativos	124	116
Gerentes	76	76
Operacionais/Manutentores	204	193
Administradores - (Diretores / Conselho de Administração / Conselho Fiscal / Comitê de Auditoria / Comitê de Elegibilidade e Aconselhamento)	28	21
Colaboradores indiretos	128	148
Total de participantes	560	554

Participantes dos treinamentos, por gênero

Gênero	2022	2023
Homens	452	446
Mulheres	108	108
Total de participantes	560	554

Total de participantes dos treinamentos



Biblioteca Livre

Em 2023, a EMAE prosseguiu com o projeto Biblioteca Livre em sua sede, buscando estimular o interesse educacional. A iniciativa visa promover a leitura entre seus colaboradores, tanto diretos quanto indiretos. Os participantes têm a oportunidade de doar livros, revistas, CDs e outros materiais de variados temas. A proposta é que qualquer pessoa possa retirar esses materiais, sem a imposição de prazo para devolução, sendo a única regra preservar e cuidar adequadamente dos itens.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Saúde e segurança

GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10 | 410-1

A gestão dedicada à Saúde e Segurança do Trabalho (SST) na EMAE reflete um compromisso integral com o bem-estar de seus colaboradores, considerados o maior patrimônio da Companhia. A atenção à SST envolve diversas práticas e medidas, destacando-se a atuação do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) voltada, também, para os colaboradores indiretos, que contam, ainda, com os sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional das empresas contratadas.

Para garantir ambientes seguros e saudáveis, a EMAE implementou um sistema de gestão de SST, contando com profissionais especializados, como Médica do Trabalho, Engenheiro e Técnicos em Segurança do Trabalho, todos integrantes do quadro próprio da Companhia. Este compromisso se estende a todos os níveis de gestão, desde coordenadorias até diretores, reforçando a igualdade no tratamento



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

● Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

dos colaboradores como parte fundamental para atingir indicadores positivos em saúde, segurança, qualidade, produtividade e custos operacionais. Em 2023, a Companhia registrou 7 acidentes de trabalho, analisados para identificação de causas e implementação de

medidas preventivas. Quanto às doenças do trabalho, em função das ações protetivas adotadas, principalmente a realização de exames médicos complementares anuais, correspondentes aos riscos de exposição, contribuíram para a sua não ocorrência.



No âmbito da SST, a Companhia adota um princípio fundamental: cuidar de seus colaboradores. Isso envolve proporcionar boas condições de trabalho, capacitar e conscientizar sobre o uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e Coletivos (EPCs), seguir normas de segurança, relatar situações inseguras e promover uma cultura de SST alinhada a valores e requisitos legais.

Em 2023, a EMAE registrou zero óbito ou casos de doenças profissionais entre seus colaboradores e trabalhadores cujos locais são controlados pela organização. Para prevenir o surgimento de doenças profissionais, a empresa adotou medidas como a execução anual de exames médicos complementares, monitoramento frequente da saúde, avaliação médica das condições laborativas, atenção das lideranças à saúde de seus liderados, realização de inspeções ambientais e investigação detalhada de acidentes e doenças profissionais. Essas ações refletem o compromisso contínuo da Companhia em eliminar a periculosidade, minimizar riscos e assegurar um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Saúde e Segurança do Trabalho

GRI 3-3 Tema material – Saúde e segurança do trabalho

A EMAE, comprometida com a gestão responsável da Saúde e Segurança no Trabalho (SST), apresenta os impactos e medidas associadas a ambientes de trabalho saudáveis e seguros, evidenciando o esforço contínuo da Companhia em garantir a saúde e segurança de seus colaboradores, bem como a eficiência contínua de suas operações. Dentre os impactos positivos reais, destacam-se a rápida comunicação de eventos de SST, o envolvimento ativo de líderes e colaboradores diretos, a realização de exames médicos complementares anuais, inspeções periódicas nos locais de trabalho, mapeamento e controle de riscos, monitoramento de exames médicos ocupacionais, capacitação em SST, avaliação da capacidade laborativa dos colaboradores diretos e gestão de ocorrências de acidentes de trabalho e trajeto.

Medidas preventivas e mitigadoras incluem a implantação de uma cultura de comportamentos seguros, instruções periódicas sobre riscos ocupacionais, sinalização de alerta nos locais de trabalho, capacitação técnico-operativa, avaliação clínica para possíveis doenças profissionais, gestão de restrições médicas, treinamento de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA), e orientações sobre o uso adequado de EPI e EPC.

Em relação aos impactos negativos reais, a Companhia destaca haver um tempo mais estendido para a investigação e análise de acidentes de trabalho e, a divulgação de seu resultado à CIPA; o cadastro de não conformidades de saúde e segurança do trabalho no banco de dados específico e

a cobrança das necessárias resoluções, a formalização e acompanhamento do cumprimento de restrições médicas e a reavaliação periódica dos colaboradores diretos com recomendações ou restrições médicas temporárias. A gestão de impactos positivos reais e potenciais envolve o estímulo constante aos líderes e colaboradores diretos, do planejamento e controle de exames médicos complementares, execução de inspeções ambientais, avaliações do Inventário de Riscos Ocupacionais, realização de treinamentos, e gestão de entrega de EPIs e EPCs, entre outras ações.

Para rastrear a eficácia dessas medidas, a EMAE adota um conjunto sistemático de processos operacionais, de controles e registros documentais. Isso inclui a elaboração de planejamentos organizados, avaliação e

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

● Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

revisão do desempenho, análise crítica, ciência aos profissionais envolvidos e a utilização de documentações para registro de todo o processo de gestão. Os objetivos, metas e indicadores são estabelecidos com base em não conformidades, inventários de riscos, ações planejadas nos programas de gerenciamento, resultados de exames médicos, análises de ocorrências de acidentes, entre outros critérios.

A EMAE destaca que seu compromisso com a gestão de SST está consolidado em uma política específica aprovada em reunião de diretoria. As medidas adotadas visam não apenas cumprir requisitos legais, mas também promover um ambiente de trabalho positivo, engajado, saudável e seguro, resultando em benefícios como a diminuição de riscos, aumento do engajamento, ampliação da

produtividade, fortalecimento da imagem da Companhia, redução de taxas de presenteísmo e absenteísmo, e melhoria na atração e retenção de profissionais. O envolvimento dos colaboradores é incentivado por meio de diversas práticas, desde diálogos de segurança até eventos de estímulo ao cuidado com a saúde e segurança em diferentes momentos da vida.



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

● Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Ações e Cultura

Diversas ações são tomadas para assegurar a saúde e a segurança dos colaboradores diretos, incluindo a implantação de um sistema de gerenciamento de riscos ocupacionais, diagnóstico da organização do trabalho, verificação das condições de segurança de maquinários e equipamentos, fornecimento de EPIs e EPCs, criação de CIPAs, capacitação em SST, inspeções de segurança, estímulo à participação, entre outras.

A cultura de SST é consolidada por meio de lideranças alinhadas aos valores da política de SST, uma liderança capacitada e presente, direito à recusa de trabalho em condições comprometedoras, planejamento criterioso de tarefas, identificação de perigos e riscos, organização e limpeza no ambiente de trabalho, comunicação clara e auditorias internas.

Avaliação de riscos

A Companhia realiza a avaliação de riscos por meio da Análise Preliminar de Riscos (APR) e Inventário de Riscos Ocupacionais, incentivando a participação ativa dos trabalhadores. Além disso, oferece canais abertos para relatos de perigos e situações de periculosidade, garantindo a confidencialidade e proteção dos colaboradores contra represálias.

Atendimento Assistencial

Destacamos o compromisso com o atendimento médico assistencial, a disponibilização de um Canal Aberto (24x7) para relatos de perigos e ações específicas para garantir a SST de colaboradores diretos e indiretos (terceiros). A gestão é pautada no cuidado ativo, indo além do cumprimento de requisitos legais e focando no bem-estar de todos os envolvidos nas operações da Companhia.



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

● Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

CIPA e SIPAT

Em um esforço contínuo para promover um ambiente de trabalho seguro e saudável, a EMAE tem investido significativamente na expansão e capacitação de suas Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPAs). No último ano, houve um aumento substancial no número de “cipeiros”, impulsionado pela criação das CIPAs Sabará, Usina Piratininga, Usina Porto Góes, Usina Rasgão e Usina São Paulo, somando-se às já existentes CIPAs Sede e Usina Henry Borden. No total temos sete CIPAs distintas para a Gestão 2023, com 40 colaboradores dedicados a fortalecer a cultura de prevenção de acidentes na empresa.

Para capacitar esses novos membros, foi realizado treinamento de dois dias, com 16 horas de instrução, nos dias 28 e 29 de dezembro de 2022, pelos profissionais da área de segurança do trabalho.

E, como ocorre anualmente, com vistas a fortalecer a cultura de prevenção de doenças e acidentes do trabalho, as CIPAs, em parceria com a Coordenadoria de Saúde e Segurança do Trabalho e Departamento de Comunicação Empresarial, promoveram a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) no período de 11 a 15 de dezembro de 2023.

O formato escolhido para a realização do evento, que englobou temáticas sobre comportamentos saudáveis e seguros; saúde e qualidade de vida e segurança em todos os momentos e lugares – no trabalho, no trânsito, no lar e no lazer, abordadas por meio de lives transmitidas pelo canal de YouTube da EMAE e de apresentações de intervenções cênicas nos locais de trabalho, possibilitou abarcar 447 participantes, entre colaboradores diretos e indiretos, além de alguns de seus familiares.



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Responsabilidade social corporativa

GRI 406-1 | 407-1 | 408-1 | 409-1 | 411-1 | 413-1 | 413-2 | 416-2

Direitos Humanos, sim!

A EMAE, no período, reafirmou o seu compromisso com a igualdade de gênero e práticas éticas, conforme estabelecido pela Lei federal n.º 14.457/22, também conhecida como Lei Emprega + Mulheres. A Companhia tem adotado medidas proativas para assegurar a adesão irrestrita aos princípios e diretrizes desta legislação, para assim criar um ambiente de trabalho mais justo e seguro.

Uma das iniciativas foi a inclusão da opção de denúncia contra abuso sexual e moral direcionada às mulheres no Canal de Denúncias da Companhia. Essa adição não apenas atende às exigências legais, mas representa um passo adiante na promoção de um ambiente corporativo que repudia práticas prejudiciais, garantindo um local de trabalho seguro e respeitoso para todas as colaboradoras.

exploração direta ou indireta, trabalho forçado ou compulsório. Nossos regulamentos de licitações e contratos estabelecem um código de conduta rigoroso que deve ser seguido por todos os membros de nossa equipe, proibindo manifestações de discriminação com base em origem, religião, etnia, raça, gênero, orientação sexual, condição de sindicalização, classe social, idade, estado civil, posições políticas, ideológicas, aparência física e deficiência.

Adicionalmente, como parte de sua estratégia abrangente, a EMAE implementou programas de treinamento sobre o tema do abuso sexual e moral. Essas sessões não apenas fornecem conscientização, mas também capacitam os colaboradores, promovendo uma cultura organizacional de respeito mútuo e igualdade.

A EMAE também assegura a inclusão de cláusulas específicas de responsabilidade social em contratos de prestação de serviços ou fornecimento de produtos, proibindo a

Discriminação, não!
Não foi registrado nenhum caso de discriminação na EMAE no período. Ressaltamos que a Companhia possui um canal de denúncias para receber relatos sobre esse tema, se necessário.

Segurança no Trabalho

A permissão para o início de prestação de serviços pelas empresas contratadas está condicionada à demonstração de maioria, habilitação e capacitação em saúde e segurança do trabalho dos trabalhadores envolvidos em funções com exposição a atividades perigosas.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Capacitação de Colaboradores Indiretos

A Companhia não possui colaboradores diretos na área de segurança patrimonial. Esse serviço é prestado por meio de empresa contratada, que capacita formalmente todos os seus colaboradores envolvidos no contrato em procedimentos específicos de

direitos humanos. Além disso, como parte desse compromisso, foram capacitados um total de 148 colaboradores indiretos, demonstrando nossa dedicação em garantir que todas as partes envolvidas estejam plenamente preparadas e conscientes de suas responsabilidades.

Programa de aprendizagem

Além dos contratos, valorizamos a aprendizagem profissional por meio de programas de jovens aprendizes. Reconhecemos a importância de proporcionar oportunidades de aprendizagem seguras e adequadas para os jovens, garantindo que eles não sejam expostos a condições de trabalho inadequadas ou que

caracterizem a exploração laboral. Nossa prioridade é promover um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso, onde os jovens possam desenvolver suas habilidades e contribuir para o crescimento da empresa, enquanto são devidamente valorizados e protegidos.

Menores de Idade e Trabalho

Nossas diretrizes corporativas e procedimentos deixam claro que não contratamos candidatos com menos de 18 anos para funções noturnas, insalubres ou perigosas, independentemente de serem concursos públicos, programas de aprendizagem, estágios ou serviços prestados. Em todos os contratos estabelecidos, incluímos uma cláusula específica de

responsabilidade social que proíbe a contratação de menores de 18 anos para trabalhos noturnos, perigosos ou insalubres. Além disso, esta cláusula também veda a exploração direta ou indireta de mão de obra infantil, reforçando nosso compromisso com a proteção dos direitos e o bem-estar dos jovens.

Povos Indígenas

Durante 2023, não identificamos ou recebemos notificações sobre casos de violações de direitos dos povos indígenas entre os trabalhadores que desempenham atividades na Companhia ou nas comunidades sujeitas a possíveis impactos pelas atividades existentes ou planejadas pela EMAE.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Relacionamento com a comunidade

A EMAE enfatiza a importância fundamental do relacionamento próximo e colaborativo com a comunidade nas localidades em que opera. Compreendendo as necessidades e preocupações locais, a Companhia busca adaptar suas práticas para contribuir positivamente para o desenvolvimento sustentável. Essa parceria permite a identificação conjunta de desafios ambientais e sociais, promovendo soluções mais eficazes e sustentáveis, e reforça o compromisso contínuo da Companhia em contribuir positivamente para a qualidade de vida das comunidades que serve.

Nossas operações não causam impacto negativo nas comunidades locais. Isso acontece porque todos os reservatórios foram construídos antes das comunidades se formarem. Se há algum transtorno às comunidades situadas nos arredores das áreas operadas pela Companhia, isso é resultado de ações externas à EMAE, como o descarte inadequado de lixo, ocupações irregulares e poluição dos corpos d'água.

Reforçamos que nossas atividades de produção de energia são desenvolvidas com rigorosas práticas de segurança operacional, envolvendo ambientes controlados por técnicos habilitados. Sob a perspectiva do produto, a energia gerada é entregue às distribuidoras, que fornecem ao consumidor final, sem potencial direto de gerar impactos negativos à saúde e segurança do consumidor.



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

● Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Comunidades e investimento social

GRI 3-3 Tema material - Comunidades e investimento social

Estamos atentos ao bem-estar das comunidades e reforçamos o nosso compromisso em fortalecer os laços institucionais com a comunidade em nossas áreas de operação, com o destaque para a cessão de áreas para projetos sociais, visando impactos positivos na economia local e meio ambiente.

Enfrentamos desafios, como chuvas intensas impactando nossos recursos hídricos e operações. Medidas preventivas, como o monitoramento constante das chuvas, são tomadas para regular o nível dos reservatórios e dos rios Pinheiros e Tietê, evitando inundações e garantindo água para geração de energia. Outros desafios, como a qualidade da água e proliferação de macrófitas¹¹, são enfrentados com ações educativas e parcerias locais.

Acompanhamos a fragmentação florestal, monitorando ações de corte de vegetação.

Mantemos constante análise do sedimento depositado no rio Pinheiros e nos bota-foras da Empresa para garantir conformidade ambiental, apesar de não haver novos empreendimentos.

Destacamos impactos positivos, como o aumento das energias renováveis, exemplificado pela Usina Fotovoltaica Flutuante. Participamos ativamente na gestão do abastecimento público, geração de renda por meio do tratamento de resíduos e ações para prevenir processos erosivos.

Promovemos educação ambiental e estimulamos o diálogo com nossos *stakeholders*, para prevenir impactos negativos, além de participarmos em fóruns e buscarmos parcerias locais, incluindo compensação ambiental com plantio e monitoramento de árvores.

Enfrentamos impactos negativos reais com ações pontuais, participação em comitês e parcerias locais, destacando nosso envolvimento em ações sociais promovidas pelos municípios.

Rastreamos a eficácia das ações por meio de canais formais de comunicação, encaminhando demandas à coordenadoria do Meio Ambiente. O engajamento ocorre por meio de ações sociais conjuntas, fortalecendo laços com a comunidade e demais *stakeholders*.

Além das ações, programas e atividades de relacionamento com a sociedade destacados no Capítulo 4 Ambiental ([páginas 39 a 67](#)), a EMAE incentiva e apoia ações que promovem a saúde, a inclusão, a arte e a cultura. Incentivando cada vez mais a população a participar dessas ações, passou a apoiar e patrocinar projetos culturais no Estado de São Paulo.

¹¹Plantas aquáticas de grande porte, caracterizadas pelo seu crescimento exuberante em ambientes como lagos, rios, lagoas e pântanos. Essas plantas geralmente possuem raízes, caules e folhas bem desenvolvidos, e podem flutuar na superfície da água ou estar submersas. O crescimento descontrolado de macrófitas pode impactar negativamente ecossistemas aquáticos, prejudicando a circulação da água, reduzindo a disponibilidade de luz e afetando a fauna aquática. O controle adequado das macrófitas é muitas vezes necessário para manter o equilíbrio ecológico em corpos d'água.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Parceria com APADE

A parceria duradoura entre a EMAE e a APADE (Associação de Pais e Amigos de Pessoas com Deficiência) já ultrapassa duas décadas, iniciando quando a associação foi criada em 1990 por funcionários da então Eletropaulo (antecessora da EMAE). O convênio proporciona o atendimento clínico terapêutico, programas de inclusão social e treinamento profissionalizante a pessoas com deficiência. A APADE, fundada para incluir os filhos dos colaboradores diretos, expandiu-se para beneficiar a comunidade, destacando-se pelos desafios enfrentados na promoção da inclusão social.

O convênio com a EMAE subsidia atividades essenciais, incluindo oficinas terapêuticas e projetos de empregabilidade. A parceria alinha-se a princípios

internacionais de inclusão social, promovendo dignidade, respeito, justiça, equidade, autonomia e convívio familiar e comunitário. Ao longo dos anos, a EMAE integrou duas pessoas no mercado de trabalho por meio deste convênio, evidenciando a contribuição para o desenvolvimento de competências sociais e autonomia funcional.

A EMAE busca, por meio de convênios, apoiar o desenvolvimento de programas sociais de interesse comunitário, promovendo a inclusão e o bem-estar na sociedade. Além disso, a convivência com as diferenças e a aprendizagem sobre inclusão beneficiam o ambiente empresarial, tornando-o mais leve e produtivo.

Convênio com ADEVA

Renovamos, por mais 12 meses, o convênio com a Associação de Deficientes Visuais e Amigos (ADEVA), organização sem fins lucrativos atuante em São Paulo e cidades próximas. A parceria permite que pessoas cegas ou com baixa visão participem de cursos adaptados oferecidos pela ADEVA. As áreas abrangem informática, administração,

marketing, leitura e escrita em braile, orientação e mobilidade, entre outros, que promovem a importância da inclusão social no mercado de trabalho para pessoas com deficiência visual. A EMAE demonstrou sensibilidade ao renovar a parceria, proporcionando uma melhor qualidade de vida para esse público.

Cine Cultura “Itinerante”

Apoiamos o Cine Cultura, um projeto que oferece exibições gratuitas de cinema para a população de baixa renda aos finais de semana na cidade de São Paulo. O projeto utiliza uma carreta adaptada para proporcionar uma experiência

cinematográfica completa. O Cine Cultura Itinerante percorreu três regiões da Capital, buscando proporcionar à população o acesso à “sétima arte” e enfatizando a importância do audiovisual como agente formador na esfera sociocultural.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Exposição Histórica dos 50 anos do Salão Internacional de Humor de Piracicaba

Patrocinaamos a Exposição Histórica dos 50 anos do Salão Internacional de Humor de Piracicaba, concurso artístico mais antigo e conceituado dentre os cartunistas profissionais de todo o planeta, com uma seleção de 250 obras destacadas, com curadoria do humorista Paulo Bonfá. Visitaram a exposição cerca de 120 mil pessoas em dois meses. Com entrada totalmente gratuita, objetivando democratizar o acesso, foram apresentados conteúdos desenvolvidos nas linguagens dos

cartuns, charges, caricaturas e quadrinhos, que retrataram artisticamente a história, os personagens e os acontecimentos marcantes das últimas cinco décadas no país, trazendo diferentes vertentes do humor gráfico.



Projeto “Circular Arte na Praça”

A EMAE apoia, desde 2021, o Projeto “Circular Arte na Praça”, cujo principal objetivo é o de democratizar o acesso à arte por meio de exposições gratuitas e ao ar livre, que acontecem três vezes ao ano. Com curadoria de diversos artistas,

as exposições contam com o apoio de importantes galerias e museus da cidade, além de obras interativas e eventos durante todo o ano. Com constantes ativações, o local tem ganhado cada vez mais visibilidade, e é um projeto modelo de um futuro uso dos

espaços públicos, onde lazer, esporte, arte e cultura se encontram e fica à disposição da população gratuitamente. Em 2023 encerrou-se a parceria com a 6ª Edição, PARANUÊ, que ficou exposta até janeiro.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas



6

Governança

Governança Corporativa
Ética e integridade
Gestão de riscos
Nossos parceiros
Participação em associações
Prêmios & Reconhecimentos



Governança corporativa

GRI 2-9 | 2-23

A gestão da EMAÉ possui instrumentos de governança que regulam nossa atuação, refletindo o nosso compromisso com a excelência na gestão corporativa, com destaque para as Políticas de Segurança e Saúde, de Divulgação de Informação Relevante e Negociação de Ações, de Distribuição de Dividendos e de Transações com Partes

Relacionadas, pilares essenciais em nosso arcabouço regulatório. Além disso, o Código de Conduta e Integridade é o instrumento que baliza nossas ações, por meio dele são estabelecidas as bases para regras e princípios que visam assegurar a eficácia e a transparência em nossas práticas empresariais, consolidando, assim, uma sólida governança corporativa. Além disso, revisamos e implementamos regularmente nossas práticas e ferramentas de governança, que são ratificadas pela Diretoria Executiva e, quando aplicável, aprovadas pelo Conselho de Administração.

O nosso modelo de governança corporativa é estruturado conforme as diretrizes estabelecidas no Estatuto Social, e é fundamentado em sólidos princípios éticos, que enfatizam a integridade e a responsabilidade na condução das decisões. Este modelo tem como principal diretriz a geração de valor para todos os *stakeholders* envolvidos em nossas operações. A EMAÉ mantém seu compromisso com uma conduta empresarial responsável, o que inclui a aplicação do princípio da precaução. A organização busca identificar e mitigar proativamente os riscos potenciais para o meio ambiente e a saúde pública. Este compromisso está integrado nas políticas e processos da Companhia, garantindo que a precaução esteja na vanguarda da tomada de decisão estratégica.



Saiba mais: **Conheça as políticas e regimentos internos da EMAÉ.**



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Governança Corporativa

GRI 3-3 Tema material – Governança Corporativa

A EMAE, comprometida com a governança corporativa, destaca a importância da integridade e responsabilidade em suas operações, reconhecendo o impacto positivo real nos acionistas, colaboradores diretos, governo e sociedade. A transparência e a prestação de contas, são práticas fundamentais em nosso modelo de governança.

A Companhia ressalta a ênfase na ética, evidenciada em seu Código de Conduta e Integridade, que busca estabelecer meios que possam evitar conflitos de interesse e fraudes, reforçando a aplicação do princípio de segregação de funções.

As medidas de controle incluem a comunicação de conflitos de interesse, enquanto o Código de Conduta e Integridade, alinhado ao Programa de Integridade, visa manter padrões éticos elevados. A eficácia dessas ações é avaliada pelo Departamento de Auditoria Interna, garantindo conformidade e eficiência das operações da Companhia.

Objetivos e metas são estabelecidos

para cumprir a missão e visão da EMAE, monitorados por indicadores econômico-financeiros, de qualidade do serviço e atendimento das metas do planejamento estratégico. A eficácia e eficiência das ações adotadas para atendimento a esses indicadores são evidenciadas pela conformidade regulatória e financeira da gestão orçamentária, financeira e patrimonial da Companhia.

O engajamento dos colaboradores em treinamentos e o comprometimento com os princípios e valores da Companhia demonstram uma cultura sólida de ética e *Compliance*, e contribuem para uma aprendizagem contínua que se reflete na revisão periódica dos instrumentos de governança, ajustando diretrizes conforme necessário.

O período foi importante para a EMAE, que focou ainda mais na melhoria da transparência em suas demonstrações financeiras, refletindo sua abordagem proativa em relação à prestação de contas. A Companhia implementou práticas aprimoradas de divulgação, proporcionando aos *stakeholders*

uma visão mais clara das operações e dos resultados financeiros. Essa iniciativa demonstrou o compromisso da Companhia em promover uma comunicação transparente e fortalecer a confiança de seus públicos interessados.

Dedicamos esforços consideráveis para garantir a conformidade com as disposições da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), protegendo a privacidade dos dados e fortalecendo a confiança com acionistas, fornecedores e demais envolvidos. Essa adaptação às novas regulamentações posicionou a EMAE como uma organização comprometida com práticas éticas e responsáveis em relação à gestão de dados.

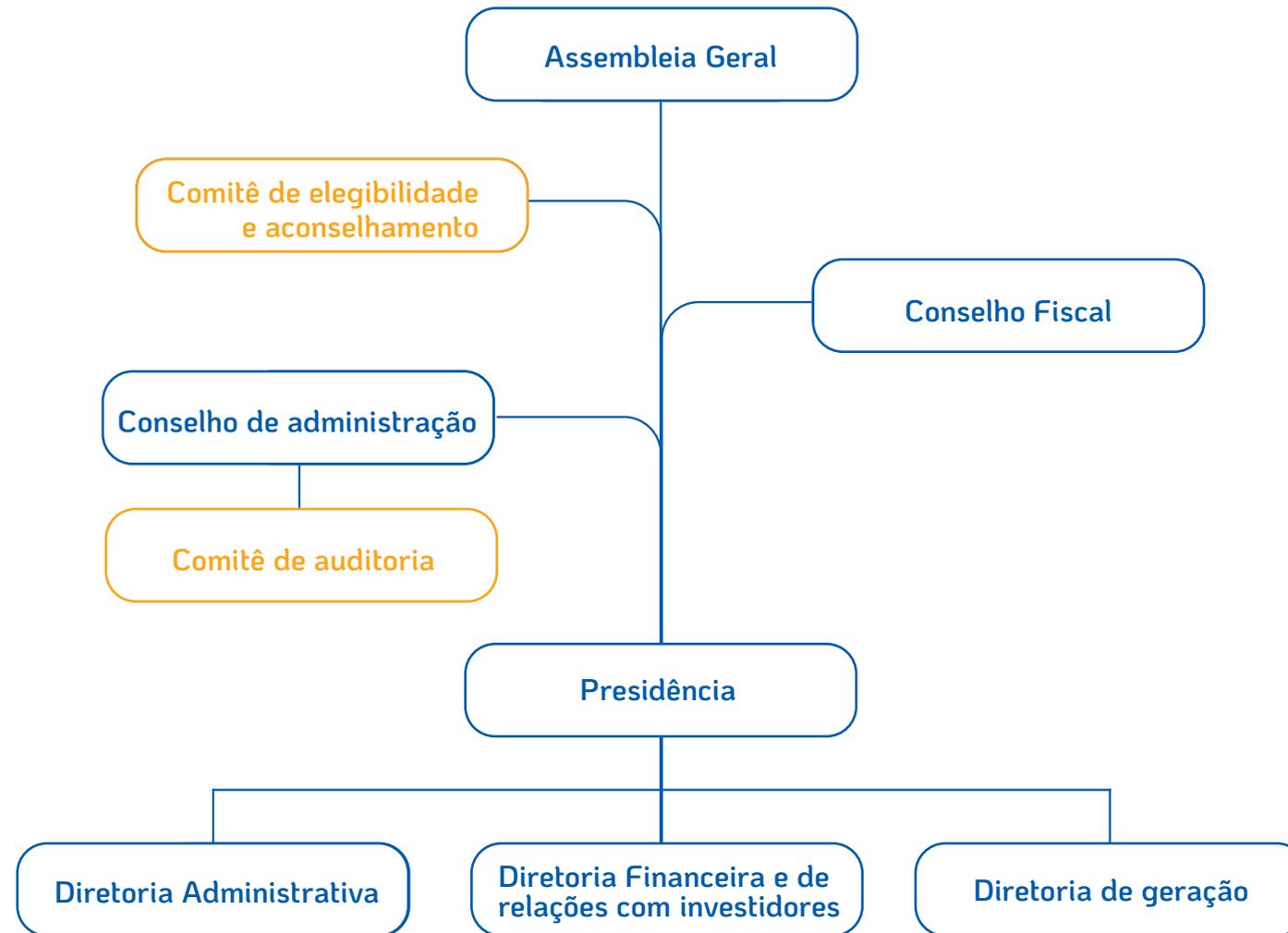
A Companhia enfrentou ainda a necessidade de ajustar suas estratégias e políticas para se adequar às mudanças no ambiente de negócios, onde procurou equilibrar a busca por eficiência e rentabilidade com a preservação de seus valores e o atendimento às expectativas de seus *stakeholders*, reafirmando seu compromisso com a excelência na governança corporativa.

Estrutura de governança

GRI 2-9 | 2-11 | 2-24 | 202-2 | 405-1

Para atender aos objetivos econômicos, sociais e ambientais, a Companhia opera sob uma estrutura de governança composta pela Assembleia Geral, Conselhos de Administração e Fiscal, Comitês e Diretoria Executiva. É importante destacar que 100% dos membros da diretoria são contratados dentro da comunidade local. O termo “diretoria” refere-se ao primeiro nível hierárquico na estrutura de comando da companhia. A definição geográfica de “local” adotada pela organização abrange o Brasil como um todo. Além disso, todas as unidades da companhia são consideradas “unidades operacionais importantes”.

De acordo com o Estatuto Social, a estrutura de governança da EMAE está assim organizada:



Assembleia Geral

A Assembleia Geral de Acionistas representa a instância máxima de deliberação como sociedade anônima de capital aberto. Nesse fórum, são decididos os direcionamentos e propostas da Administração, incluindo a eleição de membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e do Comitê de Elegibilidade e Aconselhamento, além da definição da remuneração dos administradores. Todas as assembleias gerais ou extraordinárias (AGO ou AGE) são abertas à participação de acionistas, e em 2023, ocorreram 2 assembleias, sendo 1 AGO/E em abril e 1 AGE em junho para aprovação das propostas apresentadas pela administração.

Em 2023, ocorreu uma reconfiguração nos Conselhos de Administração, Fiscal, Diretoria Executiva, Comitê de Auditoria e no Comitê de Sustentabilidade. Essas mudanças contribuíram para aprimorar a governança corporativa da EMAE, uma vez que já possui uma estrutura consolidada, com

Comitê de Elegibilidade e Aconselhamento

Responsável pela supervisão do processo de indicação e avaliação de administradores e membros do Conselho Fiscal, o Comitê de Elegibilidade e Aconselhamento oferece orientação estratégica para alcançar o interesse público, a principal diretriz da Companhia. Seus membros, eleitos pela Assembleia Geral, não possuem mandato fixo

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal, permanente, tem a responsabilidade de fiscalizar os atos dos administradores e garantir o cumprimento dos deveres legais e estatutários da Diretoria Executiva. Além disso, avalia as Demonstrações

políticas e códigos transparentes. Embora as alterações não tenham impactado a estrutura de governança, a nova composição do Comitê de Sustentabilidade trouxe uma perspectiva renovada sobre o tema, incentivando a busca por iniciativas proativas de engajamento social por parte da Companhia.

Financeiras do exercício social. Seus membros, com mandato de um ano e até duas reconduções consecutivas, são eleitos pela Assembleia Geral e compõem um mínimo de três e um máximo de cinco membros efetivos, com igual número de suplentes.

Conselho de Administração

O Conselho de Administração é composto por até onze membros, com a obrigatoriedade de pelo menos 25% dos membros serem independentes ou, no mínimo, um membro ser independente, um eleito pelos acionistas preferencialistas e um representante com direito a voto escolhido pelos colaboradores diretos, todos com mandato unificado de dois anos.

Comitê de Auditoria (Estatutário)

O Comitê de Auditoria, órgão técnico de apoio permanente e subordinado ao Conselho de Administração, desempenha funções cruciais, incluindo a seleção do responsável pela auditoria interna, análise das demonstrações financeiras e monitoramento de eventos registrados no Canal de Denúncias. Seus membros, eleitos pelo Conselho de Administração, não têm mandato fixo.

Apresentação

Nosso
NegócioNosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRIInformações
Corporativas

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva, designada para gerenciar os negócios, implementa as diretrizes do Conselho de Administração. Seus membros, incluindo o Diretor-Presidente, o Diretor Financeiro e de Relações com Investidores, o Diretor Administrativo e o Diretor de Geração, são estatutários e eleitos pelo Conselho de Administração para mandatos de dois anos, com possibilidade de três reconduções.

Em abril/2023, a EMAE nomeou a engenheira civil Marise Grinstein como sua primeira diretora mulher na história da Companhia. Com mais de 40 anos de experiência no setor elétrico, assumiu a Diretoria Administrativa. No mesmo ato foi nomeado para a Diretoria de Geração Álvaro Luiz Amorim Miranda, engenheiro eletricista com vasta experiência no setor elétrico brasileiro e primeiro profissional negro a ocupar o cargo de diretor na Companhia.

As escolhas reforçam o compromisso da EMAE com a diversidade e experiência no mais alto nível de liderança.

Comitê Executivo de Gestão de Riscos

O Comitê Executivo de Riscos tem como função supervisionar a Gestão de Riscos. Suas responsabilidades incluem revisar metodologias e aprovar planos de trabalho. Além disso, o Comitê identifica respostas aos riscos, prioriza e aprova tratamentos para riscos estratégicos, avalia planos de ação e monitora variações de criticidade, reportando ao Comitê de Auditoria e Conselho de Administração. Seus membros são nomeados pelo Diretor-Presidente, exercem mandato de dois anos.

Comitê de Sustentabilidade

Órgão assessor da Diretoria, o Comitê de Sustentabilidade propõe e alinha princípios e políticas relacionados a Meio Ambiente, Responsabilidade Social e Governança Corporativa. Suas sugestões passam pela análise e aprovação da Diretoria, sem poder executivo.



A composição dos órgãos de Governança: Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Comitês está disponível no [site de RI](#) da EMAE.

Comitê de Ética

Vinculado ao Diretor-Presidente e, extraordinariamente, ao Conselho de Administração, o Comitê de Ética, tendo por objetivo orientar, aconselhar, propor ações quanto à disseminação e cumprimento do Código, avaliar, deliberar e propor sanções sobre condutas que violem regras, valores e princípios constantes no Código de Conduta e Integridade da EMAE. Composto por três membros nomeados pelo Diretor-Presidente, todos colaboradores diretos da Companhia, zela pelo cumprimento das normas éticas, de conduta e de integridade.

Comitê de Privacidade

Estabelecido em 2021 para cumprir as exigências da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e a [Política de Privacidade de Dados](#) da Companhia, o Comitê de Privacidade, composto por representantes de todas as diretorias, monitora o tratamento dos dados pessoais pela Companhia, assegurando conformidade com as normas da LGPD.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Seleção da alta governança

GRI 2-10 | 2-12 | 2-14 | 2-16 | 2-17 | 2-18 | 2-26

Nomeação

O processo de nomeação e seleção para os cargos mais elevados de governança na EMAE segue as diretrizes da Política de Indicação da Companhia. Esta política estabelece orientações para a indicação e verificação de conformidade dos indicados a membros estatutários na EMAE e suas subsidiárias, abrangendo administradores, membros de comitês estatutários e conselheiros fiscais.

Esse processo assegura para todos os interessados – EMAE, acionistas, administradores e colaboradores que os Órgãos Estatutários serão compostos por profissionais qualificados com notória experiência (técnica, profissional e acadêmica) e reputação ilibada, o que garante a gestão sustentável dos seus negócios da Companhia. O critério fundamental é a observância da legislação aplicável, do

Estatuto Social e dos Regimentos Internos, pautados na ética e transparência.

Esses critérios têm por objetivo garantir a nomeação de profissionais qualificados, idôneos e comprometidos com os princípios éticos, fortalecendo a integridade e eficiência da alta governança da EMAE.

Para indicações aos cargos no Conselho de Administração e Diretoria Executiva, são considerados os requisitos:

- Dez anos de experiência, no setor público ou privado, na área de atuação da EMAE ou em área relacionada àquela para a qual forem indicados em função de direção superior; ou
- Quatro anos ocupando cargos de direção ou chefia superior em empresa de porte ou objeto social semelhante ao da EMAE, ou cargo em comissão ou função de confiança equivalente a DAS-4 ou superior no setor público, ou cargo de docente ou pesquisador em áreas relacionadas à empresa pública ou à sociedade de economia mista; ou.
- Quatro anos de experiência como profissional liberal vinculado à área de atuação da EMAE;
- Formação acadêmica compatível com o cargo;
- Ausência de inelegibilidade conforme disposto na Lei da Ficha Limpa.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Escolha

A escolha e designação dos integrantes do principal órgão de governança da Companhia seguem critérios rigorosos delineados pela Política de Indicação. Essa política incorpora perspectivas dos *stakeholders*, incluindo acionistas, assegurando representatividade ao indicar membros que representem tanto os colaboradores quanto os acionistas minoritários para o Conselho de Administração. Comprometemo-nos a fomentar a diversidade, já cumprindo, em 2023, algumas das diretrizes do Anexo ASG da CVM¹², promovendo a diversidade no Conselho de Administração. Superamos a meta estabelecida para 2025 ao incluir três mulheres como membros do Conselho de Administração e uma mulher como Diretora, adotando o modelo “pratique ou explique” para transparência e relato de nossas ações. Os critérios empregados na seleção e nomeação dos membros do mais alto órgão de governança levam em conta a independência dos candidatos, conforme definido pela Lei Federal nº13.330/2016.

¹²Disponível em https://www.b3.com.br/data/files/3B/31/0A/CF/394798101DBF7498AC094EA8/Regulamento%20de%20Emissores%20_20.07.2023_.pdf

Preocupações compartilhadas

Preocupações cruciais são frequentemente comunicadas ao mais alto órgão de governança, o Conselho de Administração, por meio de relatórios de gestão de riscos, impactos, finanças, conformidade e sustentabilidade, além de reuniões regulares, para análise e discussão. Todas as instâncias de governança da EMAE têm como parte essencial de suas responsabilidades relatar as iniciativas adotadas para aprimorar o conhecimento coletivo, as habilidades e a experiência relacionadas ao desenvolvimento sustentável. Este compromisso envolve a integração contínua da sustentabilidade na gestão, estratégias e metas da Companhia.

É fundamental que as instâncias atuem e promovam as boas práticas, tais como investimentos em tecnologias limpas, adoção de atividades de conservação de recursos naturais, implementação de programas de desenvolvimento de carreira, promoção de equidade de gênero, diversidade e inclusão, entre outras iniciativas.



Parte essencial das responsabilidades de todas as instâncias de governança da EMAE é relatar as iniciativas adotadas para aprimorar o conhecimento coletivo.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Avaliação de desempenho

A avaliação do desempenho dos administradores, que engloba Conselheiros de Administração, Diretores e membros do Comitê de Auditoria, é conduzida anualmente, seguindo as disposições legais e as diretrizes

do Conselho de Defesa dos Capitais do Estado de São Paulo (CODEC)¹³. Este processo é conduzido de maneira independente, por empresa contratada para tal fim, e avalia critérios tanto individuais quanto coletivos, nas

dimensões objetivas e qualitativas, que incluem o preenchimento de formulário eletrônico protegido e entrevistas com os administradores sobre os temas cruciais para a Companhia.

Considerando todas as avaliações de desempenho realizadas no período, o resultado apurado atendeu às expectativas e foram plenamente atendidas, não sendo necessárias ações específicas, alterações na composição do Conselho e Diretoria ou ajustes nas práticas organizacionais em atendimento aos resultados obtidos. A avaliação independente, realizada de forma consistente, destaca o compromisso da EMAÉ com a excelência administrativa e o atendimento aos mais altos padrões de governança corporativa.

- Exposição dos atos de gestão praticados com relação à licitude e à eficácia da ação administrativa;
- Contribuição para o resultado do exercício;
- Consecução dos objetivos estabelecidos no Plano de Negócios e no atendimento à Estratégia de Longo Prazo;
- Funcionamento do Conselho de Administração;
- Conhecimento técnico e da Companhia;
- Interação da Diretoria com o Conselho de Administração; e
- Autoavaliação individual.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança ●

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

¹³O desempenho dos administradores é avaliado em acordo com o estabelecido pelo artigo 13 da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, e pela Deliberação CODEC nº 04, de 29 de novembro de 2019.

Remuneração dos administradores

GRI 2-19 | 2-20 | 2-21

Anualmente, a Assembleia Geral de acionistas da EMAÉ examina e aprova a proposta de remuneração para Diretores, membros do Conselho Fiscal e do Comitê de Auditoria. Essa análise segue as deliberações do Conselho de Defesa dos Capitais do Estado de São Paulo (CODEC) e a Resolução CVM 480/22. As políticas e propostas de remuneração, ao serem votadas, recebem aprovação exclusiva dos acionistas com direito a voto.

O processo de desenvolvimento das políticas de remuneração na empresa não inclui atualmente membros independentes do mais alto órgão de governança ou um comitê de remuneração independente. Durante a Assembleia Geral, as opiniões dos *stakeholders*, incluindo acionistas, sobre a remuneração dos administradores podem ser apresentadas e consideradas.

A [Política de Remuneração dos Administradores](#) da EMAÉ, aprovada pelo Conselho de Administração, tem por objetivo atrair, reter e motivar os executivos responsáveis pela implementação das estratégias da Companhia, mantendo níveis competitivos no setor. As informações detalhadas sobre a remuneração dos Diretores, membros do Conselho Fiscal e do Comitê de Auditoria podem ser encontradas na seção “Governança/ Assembleias” no site de [Relações com Investidores da EMAÉ](#).

A composição da remuneração inclui honorários mensais fixos para os membros dos Conselhos de Administração e Fiscal e da Diretoria, bônus para diretores, participação nos lucros e resultados para diretores de carreira, gratificação anual para membros do Conselho e da Diretoria, além de benefícios para a Diretoria.

Administradores, membros dos Conselhos de Administração e Fiscal e do Comitê de Auditoria

Ao estabelecer a remuneração, consideramos as responsabilidades, o tempo dedicado às funções, competência, reputação profissional e o valor dos serviços no mercado, utilizando modelos de gestão privada e governança corporativa. Ressaltamos que, ao definir a remuneração dos diretores, são respeitadas as restrições legais associadas ao teto salarial estabelecido pelo Governo do Estado de São Paulo. Alinhada à política e práticas mencionadas anteriormente, a remuneração dos conselheiros é estabelecida em percentuais da remuneração dos diretores, com 30% para membros do Conselho de Administração e 20% para membros do Conselho Fiscal. A remuneração dos diretores inclui honorários, bônus, abono anual (equivalente ao 13º Salário), adicional de 1/3 sobre os honorários relativos ao descanso anual, com característica de licença remunerada. Diretores que são colaboradores diretos da Companhia podem optar por manter os salários conforme a estrutura salarial da EMAÉ, composta por salário, gratificação de função, gratificação de férias conforme o Acordo Coletivo, gratificação de Natal (13º salário) e Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança ●

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Sistemas de controles internos

GRI 2-23 | 2-24 | 2-27

Estabelecemos diretrizes por meio de documentos de governança e gestão, que delineiam valores, alçadas, competências e regras para nossas atividades. Utilizamos o sistema de gestão integrado SAP, parametrizado conforme as normas estabelecidas, incluindo segregações de funções e aprovações. Esse sistema possibilita o controle dos ciclos econômico, operacional e financeiro, assegurando conformidade com normas contábeis e regulamentações, como CVM e ANEEL.

A Coordenadoria de Controles Internos desempenha um papel crucial na garantia da eficácia, transparência e conformidade das operações da Companhia. Suas principais atribuições incluem o estabelecimento e monitoramento de políticas e procedimentos internos, visando mitigar riscos operacionais,

financeiros e de conformidade. É também responsável por conduzir auditorias internas regulares para avaliar a eficácia dos controles internos existentes e identificar áreas de melhoria. Ao colaborar estreitamente com as diversas áreas da organização, essa coordenação contribui para a promoção de uma cultura de integridade, ética e excelência operacional em toda a EMAE.

O Departamento de Auditoria Interna, vinculado funcionalmente ao Conselho de Administração, por meio do Comitê de Auditoria, e administrativamente à Presidência da Empresa, verifica a consistência das informações, processos e o cumprimento de instrumentos de governança, implementando planos de ação para melhorias identificadas. Não foram identificados casos de não conformidade com leis e regulamentos no período relatado.



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Ética e integridade

GRI 2-12 | 2-13 | 2-25

Temos por compromisso sustentar padrões profissionais e éticos elevados em nossa gestão empresarial, reconhecendo que essa prática é essencial para fortalecer a Companhia e contribuir para o desenvolvimento econômico e social. A gestão dos princípios éticos e de integridade é conduzida por um conjunto de mecanismos e processos internos.

Programa de integridade

Um dos mecanismos é o [Programa de Integridade](#), um conjunto de práticas e procedimentos internos voltados para a integridade, auditoria e estímulo à denúncia de irregularidades, bem como na efetiva aplicação do Código de Conduta e Integridade, políticas e diretrizes. O Programa é fundamentado em seis pilares: 1) Comprometimento da Alta Administração; 2) Estruturação da área de Conformidade, Gestão de Riscos e Controle Interno, regras e instrumentos do Programa; 3) Comunicação e Treinamento; 4) Valores, Conduta e Canal de Denúncias; 5) Auditoria e 6) Monitoramento; Medidas Disciplinares.



Saiba mais sobre o [Programa de Integridade](#) EMAE

Código de conduta e Integridade

Orientador de conduta embasado em princípios éticos, o Código de Conduta e Integridade não se configura como um instrumento disciplinar. Ele define de maneira clara os princípios que guiam as ações e os compromissos de conduta institucionais nas interações da Companhia. Sua elaboração segue

as diretrizes para empresas controladas direta ou indiretamente pelo Estado de São Paulo, conforme estabelecido no artigo 11, §1º, item 1, do Decreto estadual nº 62.349, de 26 de dezembro de 2016, apresentadas na Deliberação CODEC nº 005, de 27 de novembro de 2017.



Saiba mais sobre o [Código de Conduta e Integridade](#) EMAE.

Treinamentos

GRI 2-24

Periodicamente, a EMAE realiza treinamentos sobre o Código de Conduta e Integridade, Gestão de Riscos, Nepotismo, Controle Interno, Lei Geral de Proteção de Dados, Lei das Estatais, Lei Anticorrupção, Conflito de Interesse e Partes Relacionadas para Administradores, membros dos Comitês, colaboradores diretos e indiretos (terceiros). Adicionalmente, colaboradores diretos ou indiretos e fornecedores recebem materiais de divulgação do Programa de Integridade

e do Código de Conduta e Integridade. Em casos de atividades com riscos críticos ou se for identificado risco de integridade, os colaboradores indiretos e fornecedores também passam por treinamento específico sobre o Código.

Em dezembro, a EMAE realizou o *workshop* “Liderança e Governança Corporativa na Prática” como parte da 6ª Semana Interna Contra Corrupção da EMAE, que reforçou

princípios do Código de Conduta e Integridade e temas como comunicação eficaz, pensamento estratégico, ética, tomada de decisão e responsabilidade administrativa, ressaltando a influência da gestão humana na governança. O evento destacou o compromisso da empresa em promover políticas de governança para proteger investidores, funcionários e fornecedores, ressaltando valores como transparência, prestação de contas, equidade e responsabilidade corporativa.



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Conflitos de interesse

GRI 2-15

A EMAE emprega a [Política de Transação com Partes Relacionadas](#), aprovada pelo Conselho de Administração, para prevenir e mitigar conflitos de interesse. Essa política estabelece diretrizes para garantir que decisões envolvendo partes relacionadas sejam tomadas no melhor interesse da Companhia, destacando princípios como independência, competitividade, conformidade, transparência e equidade. Os envolvidos em transações são obrigados a manifestar potenciais conflitos de interesse, e a falta de divulgação pode resultar em processos administrativos. Além disso, o Código de Conduta e Integridade orienta os colaboradores a comunicar situações de conflito de interesse.

Participação cruzada

A participação cruzada em outros órgãos de administração não é divulgada, seguindo regulamentações específicas, como a Lei das Sociedades Anônimas e a Lei federal nº 13.303/2016.

Práticas anticorrupção

GRI 2-23 | 2-24 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | 206-1

Promovemos a responsabilidade legal e ética em todos os níveis da organização, desde o Conselho de Administração até colaboradores, colaboradores indiretos (terceiros), fornecedores e outros *stakeholders*. Para garantir práticas em conformidade e integridade, enfatizamos o cumprimento do Código de Conduta e Integridade, da [Política Anticorrupção](#) e do Programa de Integridade, entre outras diretrizes. Mantemos um relacionamento saudável com o Poder Público, atuando estritamente de acordo com a legislação e regulamentações. Comprometemo-nos a respeitar as leis anticorrupção, repudiando qualquer troca de vantagens para influenciar decisões. Durante o período, não identificamos casos de corrupção, ações judiciais por concorrência desleal, truste ou monopólio. Baseamos nossa operação nos pilares da ética e transparência, assegurando a confiança de acionistas, clientes, parceiros e equipes.

A EMAE mantém um programa de comunicação e capacitação em políticas anticorrupção. Todos os membros do órgão de governança, incluindo Conselho de Administração, Conselho Fiscal, COAUD e Diretores, foram treinados, atingindo 100% do público-alvo (30 participantes – Conselheiros de Administração, Diretores, Comitê de Auditoria, Conselheiros Fiscais e Comitê de Elegibilidade). Além da alta administração, 362 colaboradores passaram por treinamentos abrangentes sobre o Código de Conduta e Integridade, atingindo um percentual 99% da força de trabalho da Companhia. Em 2023, 100% dos 117 fornecedores aderiram aos instrumentos anticorrupção. Essas práticas refletem o compromisso da Companhia em promover uma cultura ética e transparente em todos os níveis.

Apresentação

Nosso
NegócioNosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança ●

Sumário de
Conteúdo da GRIInformações
Corporativas

Due Diligence nas contratações e demais relacionamentos

GRI 2-23 | 2-24 | 205-1

Nossos Princípios de Conduta e Integridade permeiam todas as esferas da EMAE, desde o Conselho de Administração até os colaboradores, fornecedores e demais *stakeholders*. O relacionamento com terceiros é estabelecido por meio de processos licitatórios, observando os requisitos legais. Em 2023, 66 processos foram submetidos à área de Conformidade, garantindo sua conformidade e integridade, com 100% de avaliação, especialmente em relação ao risco de corrupção.

Riscos significativos relacionados à corrupção são identificados por avaliações de riscos. Os contratos estipulam cláusulas de obediência às leis anticorrupção, ao Programa de Integridade e ao Código de Conduta e Integridade. As contratações seguem o [Regulamento Interno de Licitações e Contratos](#), com fornecedores aprovados aderindo à Política Anticorrupção, Código de Conduta e Integridade e Programa de Integridade da EMAE.

A diligência nas contratações, parte integrante do Programa de Integridade, para identificar os riscos, é realizada por meio da *Due Diligence*, com a coleta informações sobre empresas e integrantes societários, sendo fundamental para garantir que parceiros de negócios estejam em conformidade com a legislação brasileira. As relações com fornecedores seguem princípios éticos e de integridade, com licitações transparentes e análise rigorosa da conformidade legal.

A EMAE realiza diligências antes e durante transações, coletando informações sobre terceiros, incluindo pesquisa de ilícitos. A área de Conformidade mantém registros por pelo menos dez anos após o término do contrato. Além de cumprir exigências legais, aplicamos um Formulário de *Compliance* aos fornecedores, garantindo sua adesão à nossa Política Anticorrupção, Código de Conduta e Integridade e Programa de Integridade, essencial para assegurar a conformidade de parceiros de negócios com a legislação brasileira, fortalecendo nossos princípios de atuação transparente e íntegra.

Formulário de *Compliance*

Além de cumprir integralmente as exigências legais, aplicamos um formulário de *Compliance* aos fornecedores. Nesse documento, os fornecedores declaram aderir à nossa Política Anticorrupção, Código de Conduta e Integridade, e Programa de Integridade. Essa adesão é formalizada em cláusulas contratuais específicas durante a elaboração dos contratos de serviços e aquisições.

Esse procedimento é essencial para garantir que todos os parceiros de negócios da EMAE, agindo em seu nome, estejam em conformidade com as leis e normas brasileiras. Ao seguir esse padrão, asseguramos que as empresas participantes dos processos licitatórios estejam comprometidas e isentas de qualquer violação aos direitos humanos e à anticorrupção, princípios fundamentais que norteiam nossa atuação.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Gestão de riscos

GRI 2-13 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 3-3 Tema material - Gestão de riscos

A EMAE prioriza a Gestão de Riscos como parte integral de sua estratégia, assegurando a obtenção de resultados superiores e a manutenção da conformidade. A Companhia aplica uma [Política de Gestão de Riscos](#) que estabelece diretrizes abrangentes para o controle eficaz dos riscos corporativos, desde sua identificação até a comunicação. Esse documento busca promover uma linguagem comum de gerenciamento de riscos, integrando-a às decisões organizacionais.

O Conselho de Administração EMAE desempenha um papel fundamental na implementação e supervisão dos sistemas de gestão de riscos e controles internos. Para prevenir e mitigar os principais riscos, a EMAE possui uma Coordenadoria de Gestão de Riscos, subordinada ao Departamento de Conformidade, Gestão de Riscos e Controle Interno. O Comitê Executivo de Riscos, composto por todos os diretores, assessora

o Conselho de Administração na avaliação, monitoramento e recomendações para aprimorar esse processo.

A Companhia segue procedimentos em todos os níveis corporativos, cumprindo exigências, legislação e regulamentos aplicáveis do Setor Elétrico. Práticas de Governança, Riscos e Conformidade (GRC) são fundamentais na cultura da EMAE, permeando processos de gestão, controles internos e auditoria para identificar antecipadamente riscos estratégicos, patrimoniais, operacionais, financeiros, socioambientais e reputacionais.

Os principais riscos são descritos no Mapa Corporativo de Riscos, organizados em categorias como Conformidade, Financeiro, Operacional e Estratégico. As ações de GRC envolvem identificação, avaliação, priorização, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos, aplicadas a todos os colaboradores

e terceiros. A Gestão de Riscos na EMAE considera o alinhamento com a estratégia, a vinculação ao Diretor-Presidente, o papel do Conselho de Administração e da Diretoria, e promove a melhoria contínua por meio de avaliações e revisões anuais, assegurando a eficácia do gerenciamento de riscos.

O Conselho de Administração EMAE desempenha um papel fundamental na implementação e supervisão dos sistemas de gestão de riscos e controles internos.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Gestão de riscos

GRI 3-3 Tema material - Gestão de riscos

A EMAE, comprometida com transparência e sustentabilidade, prioriza a gestão de riscos em suas operações, visando prever cenários e reduzir a probabilidade de impactos negativos nas suas operações. O Comitê Executivo de Riscos monitora e avalia periodicamente riscos e a eficácia das ações mitigadoras, garantindo conformidade e eficácia na gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

Riscos com maior impacto sobre a sociedade e o negócio são discutidos, tratados e estão sob forte monitoramento. Na gestão de barragens, por exemplo, a EMAE executa procedimentos, inspeções e monitoramento para prevenir impactos negativos, protegendo acionistas e comunidades. A identificação de riscos e seu devido gerenciamento assegura a garantia de disponibilidade das unidades geradoras, conforme indicadores da ANEEL, evidenciando o compromisso com acionistas, investidores e sociedade.

As políticas de gestão de riscos, integradas à Governança, Riscos e Conformidade, fundamentam a cultura da Companhia. Objetivos alinhados à estratégia de longo prazo refletem o compromisso com crescimento, eficiência operacional e responsabilidade social, considerando cenários internos e externos.

Aprendizados são incorporados nas políticas, evidenciando a dedicação contínua à melhoria. O engajamento ativo com *stakeholders*, por meio de comunicação transparente e planos mitigadores, assegura a eficácia das medidas adotadas pela EMAE.



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Segurança das barragens

As práticas de segurança em barragens em 2023 reforçam nosso compromisso, incorporando inovações tecnológicas e aprimorando procedimentos, como evidenciado pela execução das Revisões Periódicas de Segurança (RPS) nas seguintes estruturas: Barragem do Rio das Pedras, Barragem do Rio Grande e Usina Elevatória de Pedreira, Barragem e PCH Pirapora e Barragem e UHE Porto Góes. Podemos destacar também os serviços de apoio à implantação dos Planos de Ação de Emergência (PAEs), onde foram realizados cadastramentos das populações das Zonas de Autossalvamento (ZAS), treinamentos internos e simulados externos, além do projeto de P&D denominado “Solução alternativa inovadora para PAE em regiões de alta densidade populacional e edificações verticais usando sistemas de comunicação IoT”, para alerta em ZAS densamente povoadas. Essas iniciativas fortalecem a confiança na gestão de riscos, garantindo a integridade das estruturas e a tranquilidade das áreas adjacentes.

Em outubro de 2023, a EMAE foi reconhecida por especialista em concreto da empresa Hydros Engenharia, durante a Revisão Periódica de Segurança da barragem do Rio das Pedras, onde se destacou a dedicação e práticas seguras da EMAE, ressaltando a importância da abordagem proativa e a competência do corpo técnico. A visita reforçou o compromisso legal da EMAE com a segurança estrutural de seus empreendimentos, e o reconhecimento validou a colaboração com especialistas para garantir a excelência e confiança da comunidade.

As práticas de segurança da EMAE foram reconhecidas por especialista durante a Revisão Periódica de Segurança da barragem do Rio das Pedras.

Plano de Ação de Emergência (PAE)

Destacamos a importância da prevenção, informação e cooperação na promoção de uma cultura de segurança em nossa área de atuação. Em conformidade com a Política Nacional de Segurança de Barragens (Lei federal n.º 12.334/2010, alterada pela Lei federal n.º 14.066/2020), a EMAE mantém Planos de Ação de Emergência (PAEs) para suas usinas, barragens e outras estruturas. Esses planos abrangem procedimentos de notificação e alerta, mapas de inundação, sinalização de rotas de fuga e um fluxograma de notificação em caso de emergência.

Apresentação

Nosso
NegócioNosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRIInformações
Corporativas

Inspeções

Em fevereiro, uma inspeção subaquática com robô na barragem do Rio das Pedras fez parte das Revisões Periódicas de Segurança (RPS) da EMAE. A varredura avaliou as condições da estrutura debaixo d'água, enfrentando desafios como acessibilidade e visibilidade. O relatório final indicou a ausência de anomalias graves. Embora alguns elementos, como vergalhões e vigas de madeira tenham dificultado a inspeção detalhada, não foram identificadas falhas significativas no paramento de concreto. A iniciativa se somou às inspeções realizadas na Barragem do Rio Grande e Usina Elevatória de Pedreira e nas barragens de Porto Góes, Rasgão e Edgard de Souza, como parte do compromisso contínuo com a segurança das barragens e demais estruturas associadas.

Eventos

Entre maio e julho, a EMAE avançou na implementação do PAE com a conclusão da primeira etapa de simulados. Os exercícios envolveram aproximadamente 500 residentes de áreas a jusante das barragens, diques e sangradouros nos rios Tietê e reservatórios Billings e Rio das Pedras. A ação, desenvolvida em parceria com as Defesas Civis municipais, teve por objetivo preparar a população para agir em emergências, definindo rotas de fuga e pontos de encontro seguros.

Minimização de Impactos

GRI 2-25

Promover o bom relacionamento com comunidades vizinhas e gerar impacto socioambiental positivo é um dos pilares fundamentais da atuação socioambiental e de governança da EMAE. Isso inclui a avaliação e mitigação de impactos reais e potenciais relacionados às operações, o engajamento proativo com *stakeholders* para identificar expectativas e necessidades, a implementação de iniciativas de diálogo e empoderamento local, e o desenvolvimento de projetos socioambientais.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Manifestações e Queixas

Para identificar e abordar queixas e denúncias, a EMAE mantém mecanismos acessíveis, cobrindo canais eletrônicos, telefônicos e presenciais.

A Companhia mantém um diálogo constante com a comunidade local, oferecendo canais de comunicação como e-mail e telefone para o recebimento formal de queixas, com acompanhamento para o responsável. Caso a queixa seja tratada por outro departamento, é encaminhada pelo Departamento de Comunicação Empresarial para o responsável. Além disso, um canal específico por e-mail foi estabelecido para questões relacionadas

à segurança das barragens, divulgado em simulados internos e externos, gerenciado pela Coordenadoria de Engenharia Civil em conjunto com o Departamento de Comunicação Empresarial (veja quadro).

Os mecanismos são projetados para serem acessíveis a diversos *stakeholders*, incluindo comunidades, trabalhadores e outros interessados, sendo adaptados para abordar questões específicas. A administração interna desses mecanismos proporciona acesso direto aos interessados e os resultados são divulgados publicamente nos canais de comunicação, como o site da EMAE e relatórios anuais.

Além dos mecanismos mencionados, a EMAE promove a reparação de impactos negativos por meio de processos específicos identificados em avaliações de impacto. A empresa adota medidas proativas para remediar impactos evidenciados, mesmo sem a formalização de queixas.

Os *stakeholders* dos mecanismos de queixa estão envolvidos na concepção, revisão, operação e melhoria desses processos. A ausência de reclamações formais destaca a confiança e satisfação dos *stakeholders* com os canais de queixa disponibilizados pela EMAE.

Quanto ao rastreamento da eficácia dos mecanismos de queixa e outros processos de reparação, a empresa não realiza levantamentos formais ou quali-quantitativos, pois considera o volume de manifestações muito baixo, e a pouca recorrência são indicadores satisfatórios da eficácia do processo de recepção de demandas e resposta aos demandantes.

Canais de manifestação

E-mail



Comunidade
comunicacao@mae.com.br



Segurança de barragens
barragens@mae.com.br

Ouvidoria



+55 (11) 2763-6750



ouvidoria@mae.com.br

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Nossos parceiros

GRI 2-6 | 204-1

Estabelecemos parcerias estratégicas com Concessionárias de Transmissão e Distribuição de Energia Elétrica, utilizando suas redes para o transporte da energia gerada nas usinas sob nossa gestão até o consumidor final. Esse processo *downstream* é executado por distribuidoras de energia elétrica. Além disso, contamos com fornecedores que nos disponibilizam equipamentos, materiais e serviços essenciais para a atividade de geração de energia elétrica, fortalecendo nossa cadeia de suprimentos e garantindo a eficiência operacional.

O relacionamento estreito com fornecedores é crucial para a eficiência operacional e o sucesso sustentável da EMAÉ. O total do orçamento gasto com fornecedores locais e regionais das unidades onde mantemos usinas e estruturas, R\$ 86.154.088,11, reflete nosso comprometimento com o desenvolvimento econômico das comunidades dos locais onde operamos. Essa abordagem não apenas fortalece os laços com parceiros locais, promovendo o crescimento econômico regional, mas também contribui para a sustentabilidade ao reduzir as pegadas logísticas e ambientais associadas ao transporte de bens. Além disso, ao apoiar fornecedores locais, fomentamos um ambiente colaborativo que impulsiona a inovação, a qualidade e a responsabilidade social em toda a cadeia de suprimentos.

A Due Diligence de fornecedores desempenha um papel crucial na garantia de práticas

comerciais éticas e sustentáveis em toda a cadeia de suprimentos da Companhia. A contratação responsável e a vigilância contínua são essenciais para mitigar riscos associados a violações de direitos humanos, incluindo trabalho infantil, condições análogas à escravidão e infrações à legislação trabalhista. No processo de seleção de fornecedores, conduzimos uma avaliação abrangente que inclui análises de conformidade legal, condições de trabalho e práticas ambientais. Além disso, estabelecemos padrões claros e exigimos a adesão a políticas rigorosas de direitos humanos e segurança ambiental. O acompanhamento regular durante a vigência da relação comercial assegura que os fornecedores mantenham os mais altos padrões éticos ao longo do tempo. Essa prática não apenas reforça a integridade da EMAÉ, mas contribui para um ambiente de negócios global ético e responsável.

No processo de seleção de fornecedores, conduzimos uma avaliação abrangente que inclui análises de conformidade legal, condições de trabalho e práticas ambientais.

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Participação em associações

GRI 2-28

A participação ativa e estratégica da EMAE em associações e entidades representativas desempenha um papel importante para a Companhia (veja a tabela), pois permite o envolvimento em discussões e decisões que impactam o nosso setor de atuação, além de contribuir para o desenvolvimento de melhores práticas, o compartilhamento de conhecimento e a defesa de interesses comuns. Ademais, a presença em associações fortalece a voz da Companhia em diálogos com reguladores, governos e outros *stakeholders*, promovendo a construção de um ambiente de negócios mais favorável e sustentável.

Representatividade

Associação/Entidade/Representação	Participação EMAE
Associação Brasileira de Gerência de Riscos (ABGR)	
Associação Brasileira dos Contadores do Setor de Energia Elétrica (ABRACONEE)	
Associação Brasileira de Empresas Geradoras de Energia Elétrica (ABRAGE)	
Associação Brasileira de Geradoras Térmicas (ABRAGET)	
Associação de Deficientes Visuais e Amigos (ADEVA)	Companhia Associada e Contribuinte
Associação dos Pais e Amigos de Pessoas com Deficiência (APADE)	
Associação de Usuários do SAP (ASUG)	
Conselho Regional de Engenharia e Agricultura no Estado de São Paulo (CREA/SP)	
Grupo Técnico de Segurança de Barragens da Associação Brasileira de Geração de Energia Limpa (ABRAGEL)	
Grupo Técnico Inter secretarial (GTI) da PMSM	
Comitê de Acompanhamento das Ações Relacionadas à Segurança de Barragens do Estado de São Paulo (CASB) da Secretaria de Meio Ambiente, Infraestrutura e Logística do Estado de São Paulo – SEMIL) em conjunto a Secretaria de Desenvolvimento Econômico – SDE e Casa Milita e Defesa Civil – CMIL.	Participante
Instituto de Engenharia (IE/USP)	Companhia Apoiadora e Contribuinte
Fundação CESP (VIVEST)	Companhia Patrocinadora (possui representante no Conselho Deliberativo da entidade)
Fundação Energia e Saneamento	Possui representante no Conselho

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Prêmios & Reconhecimentos

A EMAE integrou, em 2023, a 50ª edição do “ranking Melhores & Maiores da revista Exame”, divulgado em setembro, um importante marco para a Companhia. Juntamente com o “Americas’ Fastest Growing Companies” do jornal *Financial Times*, ranking onde a EMAE figurou nos últimos três anos, demonstrou a excelência da nossa prática empresarial em diversos aspectos, incluindo o desempenho operacional e financeiro, a gestão de riscos, a preocupação e o investimento em Sustentabilidade e em inovação.



Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas



7

Sumário de Conteúdo da GRI

Sumário de Conteúdo da GRI

Declaração de uso	EMAEE relatou em conformidade com as Normas GRI para o período 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	Não aplicável

Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão			
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
Conteúdos gerais						
A organização e suas práticas de relato						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	6, 7			
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	7, 27			
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	7			
	2-4	Reformulações de informações	7			
	2-5	Verificação externa	7			
Atividades e trabalhadores						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6, 116	2-6-d	Não aplicável	Não foram identificadas alterações significativas em 2-6-a, 2-6-b, e 2-6-c em comparação com o relatório anterior.
	2-7	Empregados	69, 71			
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	69			

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão			
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação	
Governança						
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9	Estrutura de governança e sua composição	69, 97, 99, 129	2-9-c-vi	Não aplicável	A EMAE não apresenta informações a relatar sobre grupos sociais sub-representados na governança.
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	102			
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	99	Indicador completo		O Presidente do Conselho de Administração não é o Diretor da EMAE.
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	102, 107			
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	107, 111			
	2-14	Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	7, 102			
	2-15	Conflitos de interesse	109	2-15-b-ii	Não aplicável	A EMAE não possui participação acionária cruzada com fornecedores e outros <i>stakeholders</i> .
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	102	2-16-b	Confidencialidade	A informação requisitada pode oferecer prejuízo à estratégia de Gestão de Risco da EMAE.
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	102			
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	102			
	2-19	Políticas de remuneração	105			
	2-20	Processos para determinação da remuneração	105			
	2-21	Proporção da remuneração total anual	105			

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Estratégias, políticas e práticas					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	5		
	2-23	Compromissos de política	69, 97, 106, 109, 110, 111		
	2-24	Incorporação de compromissos de política	99, 106, 108, 109, 110, 111		
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	107, 111, 114		
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	102		
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	106 Não houve nenhum caso de não conformidade com leis e regulamentos na EMAE.		
	2-28	Participação em associações	117		
Engajamento com as stakeholders					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	8		
	2-30	Acordos de negociação coletiva	69		
Temas materiais					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	8	3-1-a-ii	O processo de materialidade foi realizado antes da Norma GRI 2021 e, portanto, não foi considerado o estudo de impactos para a definição dos temas materiais. Porém, a discussão dos impactos de cada tema material é trabalhada ao longo do relatório.
	3-2	Lista de temas materiais	8		

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Desempenho econômico-financeiro						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	8, 10, 29			
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	27, 34, 36, 37			
	201-4	Apoio financeiro recebido do governo	36			
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	36	Indicador completo	Não aplicável	A EMAE não associa o salário dos seus empregados à proporção do salário mínimo nacional vigente.
	202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	36, 99			
Gestão de pessoas						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	8, 10, 70			
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	69, 71			
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	37, 38, 69			
	401-3	Licença maternidade/paternidade	69, 71			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	80			
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	80			
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	80	Indicador completo	Não aplicável	A EMAE não aplicou avaliação de desempenho e desenvolvimento de carreira no período do relatório.
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	73, 99			
	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	73			

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Gestão de pessoas						
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	90	406-1	Não aplicável	A Companhia possui o canal de denúncias administrado por entidade independente para receber relatos sobre o tema, caso necessário. Porém, a EMAE não reportou nenhum caso de discriminação no período do relatório.
Recursos hídricos						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	8, 10, 47			
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	48, 49, 50, 51, 53			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	59	304-2-a-iii e b)	Não aplicável	
	304-3	Habitats protegidos ou restaurados	48, 49, 50, 51, 53, 59, 65			
Oportunidades em energia renovável						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	8, 10, 41			
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	42			
	302-3	Intensidade energética	42, 43			
Saúde e segurança do trabalho						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	8, 10, 86			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	84			
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	84			
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	84			
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	84			
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	84			

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Norma GRI	Conteúdo	Página/resposta	Omissão		
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Saúde e segurança do trabalho					
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	84		
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	84		
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	84		
	403-9	Acidentes de trabalho	84	403-9-b	Informação Indisponível
	403-10	Doenças profissionais	84		
Governança corporativa					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	8, 10, 98		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	109, 110		
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	109		
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	109		
Gestão de riscos					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	8, 10, 111, 112		

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
Eficiência operacional						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	8, 10, 24			
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	23, 30, 36, 37, 42			
Comunidades e investimento social						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	8, 10, 93			
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	6, 30, 42			
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1	Casos de violação de direitos de povos indígenas	90 Em 2023 não foram identificados ou notificados caso de violação de direitos de povos indígenas.			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	51, 90	413-1-a-vii	Não aplicável	A EMAE não possui conselhos ou comissões de saúde e segurança no trabalho instituídos ou outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos.
	413-2	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	90			
Disclosures extras - indicadores não contemplados na materialidade, mas que a EMAE decidiu reportar para manter a série histórica e comparabilidade						
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	23			
	201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	36, 38			
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	116			

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	109 Não há, em curso na EMAE, ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste ou monopólio.			
GRI 207: Tributos 2019	207-1	Abordagem tributária	38			
	207-2	Governança, controle e gestão de risco fiscal	38			
	207-3	Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	38 A EMAE não recebeu interações de <i>stakeholders</i> sobre a gestão de tributos em 2023.			
	207-4	Relato país-a-país	27, 34			
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	57			
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	57			
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	57			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	62			
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	62, 65			
	306-3	Resíduos gerados	62			
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	62			
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	62			
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	90 A EMAE não possui operações ou fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco.			

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de Conteúdo da GRI

Informações Corporativas

Norma GRI	Conteúdo		Página/resposta	Omissão		
				Requisitos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	90	408-1-b-i,ii,iii	Não aplicável	Na EMAE cabe a cada unidade organizacional administrar os colaboradores envolvidos na prestação dos serviços que contrata, porque a organização não possui uma área específica para a gestão de terceiros.
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1	Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo	90	409-1-a-ii	Não aplicável	
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1	Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	84			
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços				Não se aplica a EMAE por entendermos que as atividades de produção de energia não geram impactos negativos à saúde e segurança do consumidor.
	416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	90	Indicador completo	Não aplicável	Não se aplica a EMAE por entendermos que as atividades de produção de energia não geram impactos negativos à saúde e segurança do consumidor. Pela perspectiva operacional, nossas atividades são desenvolvidas observando as melhores práticas de segurança operacional e são desenvolvidas em ambientes de controle restrito a técnicos habilitados. Pela perspectiva de produto, a energia produzida é entregue às distribuidoras que se encarregam de fornecer ao consumidor final.

Apresentação

Nosso Negócio

Nosso Desempenho

Ambiental

Social

Governança

● **Sumário de Conteúdo da GRI**

Informações Corporativas

Informações Corporativas

GRI 2-1 | 2-9

EMAE – Empresa Metropolitana de Águas e Energia S.A.

Data de Constituição

22/12/1997. A Companhia tem capital aberto desde essa data, com ações listadas na B3 – Brasil, Bolsa Balcão, a Bolsa de Valores do Brasil

Atividade Principal

Geração de Energia Elétrica

Contrato de Concessão

Com vigência para aproveitamento hidroelétrico até 2042

Registro na Comissão de Valores Mobiliários (CVM)

27/03/1998

Código de negociação de papéis na B3 (Ticker)

EMAE3 (ações ordinárias – ON) e EMAE4
(ações preferenciais – PN)

Escritório Administrativo

Av. Jornalista Roberto Marinho, 85 - 16º e 17º andares
CEP 04576-010 - São Paulo - SP
Telefones: +55 (11)2763-6500 (PABX)

Internet e Redes Sociais

Website: www.emae.com.br

Relações com Investidores (RI): <https://ri.emae.com.br/>

Redes Sociais: Facebook / YouTube / LinkedIn / Instagram

Ouvidoria

+55 (11)2763-6750
ouvidoria@emae.com.br

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas

Expediente

A Empresa Metropolitana de Águas e Energia S.A. (EMAE) publica Relatórios de Sustentabilidade com periodicidade anual (ano-calendário). Esta e as edições anteriores podem ser consultadas no website de Relações com Investidores (RI) da Companhia. Considerações sobre esta e todas as demais edições do Relatório podem ser enviadas para riemae@emae.com.br.

Governo do estado de São Paulo

Tarcísio Gomes de Freitas (Governador)

Secretaria do Meio Ambiente, Infraestrutura e Logística

Natália Resende (Secretária)

Anderson Márcio de Oliveira (Secretário Executivo)

Conselho de Administração

Anderson Márcio de Oliveira (Presidente)

André Pepitone Nóbrega

Cláudia Polto da Cunha

Leonardo José Mattos Sultani

Marcio Rea

Marcos Barreto de Faria Pinho

Marisete Fatima Daldad Pereira

Milton Araujo Neto

Paulo Ferreira

Samanta Ivonete Salvador Tavares de Souza

Sérgio Ricardo Ciavolih Mota

Diretoria

Marcio Rea (Diretor-Presidente)

Álvaro Luiz de Amorim Miranda (Diretor de Geração)

Marise Grinstein (Diretora Administrativa)

Pablo Uhart (Diretor Financeiro e de Relações com Investidores)

Comitê de Sustentabilidade

Suzana Dias Rabelo de Oliveira (Coordenadora)

Aristides Fernandes Filho

Cairê Moura Franco

Carlos Eduardo Gomes da Rocha

Mario Luiz do Nascimento Oliveira

Regina Alice de Souza Pires

Colaboraram nesta edição

Admilson Clayton Barbosa

Ângela Cristina Leite Vieira

Aristides Fernandes Filho

Bárbara Melo Diniz

Cairê Moura Franco

Carlos Eduardo Gomes da Rocha

Carmen Mazzolani

Carolina Brandão Coelho

Danilo Ribeiro da Costa

Donato Locaspi

Douglas T. L. Caetano

Fernando José Moliterno

Genésio Betiol

Ivanete de Souza Pereira

José Braz de Araújo

José Luiz Fernandes

Juliana Ferreira Nardi

Marcio Antônio Martins

Maria de Fátima Costa da Silva

Mario Luiz do Nascimento Oliveira

Regina Alice de Souza Pires

Salete Ferreira Gomes

Silmara Ferreira Gomes

Suzana Dias Rabelo de Oliveira

Tayna Costa de Assis

Tatiane Sarti de Queiroz

Teresa Maria Arruda Lana

Wesley Fernandes Bastos

Consultoria técnica, coordenação editorial, projeto gráfico, redação, revisão e diagramação

blendON | ESG Services

Imagens

Acervo EMAE

Envato Elements

Apresentação

Nosso
Negócio

Nosso
Desempenho

Ambiental

Social

Governança

Sumário de
Conteúdo da GRI

Informações
Corporativas



**SÃO
PAULO**

**GOVERNO
DO ESTADO**

SÃO PAULO SÃO TODOS

Secretaria de
**Meio Ambiente,
Infraestrutura e
Logística**

**EMAE - EMPRESA METROPOLITANA
DE ÁGUAS E ENERGIA S.A.**

Av. Jornalista Roberto Marinho, 85, 16º andar-
Cidade Monções- 04576-010 - São Paulo-SP



+55 (11) 2763-6750



www.emae.com.br/

Relatório Anual de
Sustentabilidade

2023